

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning
----------------------------------

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-508 24 030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Nicoletta Zoannos	nicoletta.zoannos@stockholm.se	08-508 24 594
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Aktiviteter vid demenssjukdom
-------------------------------

### Ange önskad summa för insatsen

65 720 kronor
---------------

Utbildningens kostnad 15 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: Totalt kr 50 720. (usk= 160 timmar à 216 kr = 34560. vb= 80 timmar à 202 kr = 16 160 kr).	Kr/timme: Usk=216kr/timmen och vb = 202 kr/timme kr
	Antal timmar: 8 timmar per vikarie, 20 usk vik och 10 vb-vik = 240 timmar	Befattning: Undersköterska (usk) och vårdbiträde (vb)
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

### Beskrivning av behov

Sätra vård-och omsorgsboende har fyra profilboenden med specialinriktning på frontallobsdemens, kognitiv svikt, Huntingtons sjukdom och socialpsykiatri för äldre. Boendet har haft möjligheten att utveckla profilboendena och har Silviahems-certifierat dem och hela verksamheten. Profilboendena bygger dock på att platserna blir fyllda, annars kommer de att stängas ner och medarbetare riskerar att bli övertaliga.

På profilboendena ställs det extra höga krav på medarbetarna att hantera exempelvis utåtagerande beteenden som hör till de boendes sjukdomsbild. Att arbeta med meningsfulla aktiviteter som stimulerar både kropp och själ för personer med demenssjukdom är utmanande och svårt. Medarbetare måste kunna lära känna den enskilde och kunna bedöma hans dagsform för att se om en gruppaktivitet är lämpligt eller om den enskilde behöver vara i avskildhet men stimuleras med någon individuell aktivitet som hen tycker om.

Enheterna vill därför satsa på kompetensutveckling i ämnet att arbeta med meningsfulla aktiviteter individuellt och grupp för personer med specifika demensdiagnoser. Kunskaper och kompetens kring att arbeta med aktiviteter värderas högt av Sätra

vård- och omsorgsboende som arbetsgivare liksom av andra arbetsgivare.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

För att stärka kompetensen inom området att aktivera personer med demenssjukdom vill verksamheten införa det temat i sitt kompetensutvecklingskoncept för medarbetare på de fyra profilboendena. Den här föreläsningen är tänkt att vara en del i tre moduler med föreläsningar valda utifrån metoder och ämnen relevanta för profilboendena för att stärka kompetensen hos de medarbetarna.

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

September 2019 - december 2019. Två likadana föreläsningar (förmiddag och eftermiddag) på ca tre timmar. Föreläsningen blir obligatorisk för medarbetare på de fyra profilboendena, medarbetare på andra avdelningar på Sätra vård- och omsorgsboende kommer att erbjudas möjlighet att gå på föreläsningen.

### **Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Sjuksköterskor, undersköterskor och vårdbiträden på Sätra vård- och omsorgsboende.

### **Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

70

### **Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt förväntas föreläsningen inspirera till nya arbetsätt särskilt individuellt med de personer som bor på de fyra profilboendena. Sedan kommer de som deltog på föreläsningen bilda en grupp och reflektera över innehållet, återföra erfarenheter av att ha testat olika metoder och arbetsätt och tillsammans vidareutveckla dem.

**Om ja, på vilket sätt:**

Medarbetare på andra avdelningar på Sättra vård- och omsorgsboende kommer att erbjudas möjlighet att gå på föreläsningen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Genom att genomföra föreläsningar i stor skala ger vi fler medarbetare möjlighet att tillsammans ta del av samma kunskaper. Till externt ordnade föreläsningar kan vi oftast bara avvara ett par personer från varje personalgrupp som sedan tar ansvar för att sprida kunskaperna vidare. med egna föreläsningar och ett upplägg med uppföljande ledda diskussioner kan vi sökerställa att fler får kunskapen och att den hålls levande i reflektionsgrupper och handledningstillfällen.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Kort uppföljningsformulär i samband med föreläsningarna, både som uppföljning till verksamheten och som återkoppling till föreläsare.  
Sättra vård- och omsorgsboende har ett eget koncept för att vara en lärande organisation med en startpunkt i en gemensam föreläsning och sedan fortsatt arbete i grupp med reflektion och uppgifter.  
Kompetensutveckling följs upp individuellt i medarbetarsamtal och systematiskt i verksamhetsberättelsen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:**



Britt Karlsson