

§ 1024

Dnr 2019/ASN 0054

UTDRAG

Information om behovsanalyser för verksamhetsutveckling inför kommunplan 2019-2022, budget 2020 avseende verksamhetsområdet arbete och integration

Arbetsmarknads- och socialnämndens beslut

1. Informationen noteras.
2. Behovsanalysen delges kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Inför 2017 prövades en ny metod för långsiktig behovsanalys i förvaltningarna. Behovsanalyserna har ett femårsperspektiv och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov. Analyserna var en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.

Förvaltningen för liv och hälsa har gjort en uppföljning av 2018 års behovsanalys, med en analys och prioritering av vilka förändringar som kommer att påverka verksamhetsområdet framöver.

Förvaltningen för liv och hälsa överlämnar analysen till kommunstyrelseförvaltningen för vidare hantering inom ramen för kommunplan 2019-2022 och budget för 2020.

Bilagor

Tjänsteskrivelse 2019-03-14 Information om behovsanalyser för verksamhetsutveckling inför kommunplan 2019-2022, budget 2020 avseende verksamhetsområdet arbete och integration.pdf

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Tyresö kommun
Förvaltningen för liv och hälsa
Karin Sundström
Utredare
08-5782 95 09
karin.sundstrom@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE
2019-03-14
1 (5)

Diarienummer
2019/ASN 0054

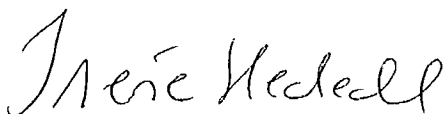
Arbetsmarknads- och socialnämnden

Information om behovsanalyser för verksamhetsutveckling inför kommunplan 2019- 2022, budget 2020 avseende verksamhetsområdet arbete och integration

Förvaltningens förslag till beslut till arbetsmarknads- och socialnämnden

- 1) Informationen noteras
- 2) Behovsanalysen delges kommunstyrelsen

Förvaltningen för liv och hälsa



Iréne Hededal
Förvaltningschef



Anna-Lena Engstedt
Sektorchef

Beskrivning av ärendet

Inför 2017 prövades en ny metod för långsiktig behovsanalys i förvaltningarna. Behovsanalyserna har ett femårsperspektiv och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov. Analyserna var en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.

Förvaltningen för liv och hälsa har gjort en uppföljning av 2018 års behovsanalys, med en analys och prioritering av vilka förändringar som kommer att påverka verksamhetsområdet framöver.

Förvaltningen för liv och hälsa överlämnar analysen till kommunstyrelseförvaltningen för vidare hantering inom ramen för kommunplan 2019-2022 och budget för 2020.

Uppföljning av behovsanalysen 2018

Förvaltningen för liv och hälsas ledningsgrupp har gått igenom den behovsanalys som togs fram 2017 och 2018. Den presenterades på gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden i mars 2017 och i mars 2018. Flertalet av behoven som togs upp är fortfarande relevanta.

Nedan redovisas de behov/utvecklingsförslag som togs upp 2018 och vad som genomförts under 2018.

	Utvecklingsförslag	Genomförts under 2018
1.	Samordna olika insatser för nyanlända inom kommunen och med andra myndigheter och kommuner. Skapa myndighetsteam och digitala lösningar	Tyresö driver tillsammans med Haninge, Nynäshamn, Samordningsförbundet Östra Södertörn och Arbetsförmedlingen ett treårigt projekt, som huvudsakligen finansieras via medel från Europeiska socialfonden.

		Projektet innebär att det i varje kommun öppnades ett Etableringscentrum under 2018. Syftet är att hitta effektiva vägar ut till arbete och självförsörjning för nyanlända genom metodutveckling. I Tyresö invigdes Etableringscentrum i maj 2018.
2.	Bostadsförsörjning för nyanlända	Integrationsenheten har i samverkan med bostadsbolag, kommunens fastighetsavdelning sam privata hyresvärdar bosatt alla som anvisats till Tyresö kommun enligt bostättningslagen.
3.	Utveckla insatser för unga arbetssökande. Börja med inriktning inom IT/media	Vissa insatser har inrättas mot IT/media.
4.	Samarbete på tvären i kommunen för arbetstillfällen och praktikplatser för arbetsmarknadsenhetens målgrupper	En integrationsstrategi har tagits fram och är beslutad. Förslaget där är att kommunen ska erbjuda ett antal praktikplatser för nyanlända.

Förändringsbehov för att uppnå vision, mål och grundförutsättningar inom verksamhetsområdet arbetsmarknad och integration

I januari beslutade kommunstyrelsen om en lokalförsörjningsplan för kommunen. Kommunens strategiska lokalgrupp fick i uppdrag att i samverkan med respektive förvaltning och nämnd genomföra en samlad utredning och föreslå hur gymnasiets lokaler ska användas. Olika alternativ ska övervägas. Förstudien Kompassen (gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens verksamheter samlokaliseras) inklusive möjligheter att inrymma kulturhus/kulturaktiviteter, möjligheter att inrymma en nya grundskola och andra lösningar som är kommunalekonomiskt effektiva.

Förstudien ”Mötesplats kompassen” genomfördes hösten 2017. Den visade att Tyresö gymnasiums lokaler kan rymma fler verksamheter bl.a. arbetsmarknads- och integrationsenheten, på en mindre yta än idag, vilket också skulle ge ett bättre resursutnyttjande.

Det aktuella världsläget med många människor på flykt i Europa påverkar Tyresö kommun. Flyktingpolitiken diskuteras och omprövas på olika sätt, vilket gör det svårt för kommunen att förutse och planera för flyktingmottagande och invandring. Det är viktigt att hitta strategier som ger förutsättningar för nyanlända att etablera sig och bli självförsörjande. Bland annat är tillgång till bostad en utmanande men avgörande faktor, liksom språkkunskap, samhällsorientering och att bygga upp ett socialt sammanhang med arbete och fritid. Genom systematik och utvecklat samarbete har alla som anvisats till Tyresö kunnat erbjudas bostad och bedömningen är att det även gäller de nyanlända som förväntas anvisas till kommunen framöver.

Eventuella förändringar av Arbetsförmedlingens uppdrag, ansvar och organisation påverkar arbetsmarknadsenhetens arbete.

Enligt bedömningar kulminerar högkonjunkturen 2019 för att sedan mattas av. Det är viktigt att följa utvecklingen av arbetsmarknaden. Utmaningarna på länets arbetsmarknad kvarstår och att rusta personer som står långt från arbetsmarknaden är fortsatt viktigt för framtida kompetensförsörjning. Arbetsgivarna efterfrågar arbetskraft med hög teoretisk kunskap vilket saknas för en stor del av den tillgängliga arbetskraften. Detta medför fortsatt brist på arbetskraft med den typen av kompetens.

Följande utvecklingsområden prioriteras under 2020-2022.

- Fortsätta att samordna olika insatser för nyanlända inom kommunen och med andra myndigheter och kommuner. Skapa myndighetsteam och digitala lösningar. Effektiviteten och servicen till invånare ska fortsätta att förbättras. Samordning för att ha individen i fokus. Samordning (kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget, Migrationsverket, Skatteverket).

- Bostadsförsörjning för nyanlända. Verka för att det kartlagda behovet tillgodoses.
- Få genomslag av integrationsarbete inom alla verksamhetsområden.
- Utveckla insatser för unga arbetssökande. Dagens utbud hos arbetsmarknadsenheten passar inte för alla yngre. Arbetsmarknaden förändras och nya arbeten kan skapas mot bakgrund av teknikutvecklingen.
- Samarbete på tvären i kommunen för arbetstillfällen och praktikplatser för arbetsmarknadsenhetens målgrupper. Information och marknadsföring till alla kommunens verksamheter.
- Sommarjobbet är ofta första kontakten på arbetsmarknaden. Ta fram en modell för sommarjobb och få fram arbeten i kommunen.
- Samarbete med försörjningsstödsenheten för att ge bästa stöd till arbetsmarknadsenhetens målgrupper.




Datum 2019-03-26
 Tid 18:30–20:25
 Plats Myggdalen, plan 1

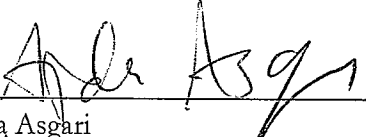
Beslutande Se närvarolista

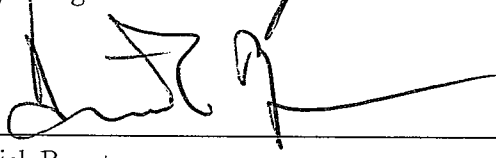
Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid 2019-04-08, kl. 11:30

Paragrafer 1021–1030
 2003-2007

Sekreterare 
 Linda Grafström

Ordförande 
 Ajda Asgari

Justerande 
 Dick Bengtson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
 Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Arbetsmarknads- och socialnämnden
 Sammanträdesdatum 2019-03-26
 Datum då anslaget sätts upp 2019-04-09
 Datum då anslaget tas ned 2019-05-01
 Förvaringsplats för protokollet Förvaltningen för liv och hälsas arkiv

Underskrift

Linda Grafström

Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande



Ajda Asgari (MP)
 Christoffer Holmström (S)
 Dick Bengtson (M)
 Tomas Forsberg (S)
 Petra Reinholdsson (S), §§ 2003-2007, §§ 1021-1030
 Margareta Ternstedt (L)
 Tony Thorén (L)
 Petra Nygren (M)
 Gerd Dufberg (M)
 Annica Örtenstrand (C)
 Bjarne Vifell (SD)

Ersättare

José Blanco Garcia (S)
 Margitha Applegate (S)
 Peter Söderlund (MP)
 Åsne Liedén (MP)
 Bo Richter (V), §§ 2003-2007, §§ 1021
 Henrik Oscarson (M)
 Nicole Nyström (M)
 Rode Kennerberg (KD)
 Johan Carlsson (SD)

Övriga



Anna-Lena Engstedt, sektorchef, förvaltning för liv och hälsa
 Catrin Ullbrand, stabschef, förvaltning för liv och hälsa, §§ 1021-1030
 Linda Grafström, nämndsekreterare, förvaltning för liv och hälsa
 Magnus Dahlquist, controller, förvaltningen för liv och hälsa, §§ 1021-1030
 Ida Marén, utredare, förvaltning för liv och hälsa, §§ 1021-1030
 Sofia Lidén, enhetschef, Förvaltningen för liv och hälsa, §§ 1021-1030
 Dragan Boban, enhetschef, förvaltningen för liv och hälsa, §§ 1021-1030
 Anna-Lena Wallvik, tf enhetschef, förvaltningen för liv och hälsa, §§ 1021-1030

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Frånvarande

Alexander Enkvist (L)

Christer Flodfält (M)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------