

Tyresö kommun
Kommunledningskontoret
Eva Liliequist
HR-specialist/projektledare
0857829175
eva.liliequist@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2019-05-02

1 (3)

Diarienummer

2019/KSP 0015 22

Kommunledningsutskottet

Avrapportering av Stamina-projektet

Kommunledningskontorets förslag till beslut till kommunledningsutskottet

- Informationen noteras

Kommunstyrelseförvaltningen



Stefan Höllmark
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Sammanfattning

Stamina-projektet i Tyresö kommun är slutfört. Arbetsmiljöprojektet har pågått under 2017 och 2018 inom förskoleverksamheten som drivs i egen regi.

Under projekttiden har sjukfrånvaron sjunkit inom förskolan mer än övriga verksamheter i kommunen. Den totala sjukfrånvaron har från 2016 minskat med 2 % för förskolan att jämföra med 0,7 % minskning för kommunen totalt. Minskningen sammanfaller med projektet och att vi idag arbetar mer aktivt med rehabilitering och förebyggande med hälsosamtal för medarbetare med frekvent korttidsfrånvaro. Därutöver har en bemanningsenhet införts inom förskolan vilken har ansvar för korttidsbemanningen (behov som är kortare än 14 dagar) inom förskolan

Beskrivning av ärendet

Stamina-projektet är ett arbetsmiljöprojekt som pågått i två år under 2017 och 2018. Projektet är ett forskningsprojekt i samarbete med Uppsala universitet. Cirka 20 kommuner i Sverige har medverkat i projektet.

Projektet har inneburit att implementera och arbeta med en metod för systematiskt arbetsmiljöarbete och verksamhetsutveckling på arbetsplatsen. Det har inneburit sex interventionstillfällen på APT-tid eller vid planeringsdagar. Inför mötena har medarbetarna fått en fråga, om hur de upplever sin arbetssituation, att svara på digitalt. Svaren har sammanställts i en rapport och utifrån den rapporten har medarbetarna beslutat om något som framkommer i rapporten och som de behöver ta tag i. En tydlig instruktion till medarbetarna har varit att de skulle arbeta med något som de själva kunde påverka. Arbetet vid mötet har resulterat i en handlingsplan med tydliga datum för uppföljning. Om medarbetarna har funnit problemområden som de inte kunde påverka själva så skulle de skriva ner problemet och lämna till sin chef. Chefen skulle då återkomma i frågan och ge ett svar. Efter att vid två tillfällen haft stöd av handledare kunde cheferna själva hålla i interventionen.

Utvärderingen visar att det är en lättarbetad metod som betonar det egna ansvaret både vad gäller arbetsmiljö och verksamhetsutveckling. Deltagarna anser att metoden har varit till nytta i verksamheten och gett dem verktyg för att lösa problem som uppstår i det vardagliga arbetet. Projektet har medfört en större medvetenhet om hur arbetstiden används.

Den effekt som kan mätas är en sänkt sjukfrånvaro. Metodens införande har dock sammanfallit med andra insatser som gjorts inom förskoleverksamheten. Det är därmed svårt att härleda varje insats enskilda betydelse. Tyresö kommun kommer att tillvarata delar av den använda metodiken och implementera den i det förebyggande arbetsmiljöarbetet för hela kommunen.

Projektets kostnader:

HR-specialist har under projekttiden lagt 25 procent av sin arbetstid under två års tid. Därutöver tillkommer avgifterna för deltagandet på sammanlagt 500 000 kronor för hela projekttiden.