

**Tidpunkt:** tisdagen den 21 maj 2019, kl. 16:50 – 16:55**Plats:** Glasbruket, Hantverkargatan 3D**Justerat:** fredagen den 24 maj 2019

Fredrik Lindstål

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

**Närvarande**

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

**Ledamöterna**

Andrea Ström (M)

Johan Paccamonti (M)

Tom Hedrup (M)

Åsa Janlöv (S)

Stefan Hansson (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

**Tjänstg. ers.**

Börje Häggman (M) för Jennyfer Redin (M)

Johan Hjelm (L) för Jessica Sjönell (L)

Tiemon Okojevoh (MP) för Magnus Runsten (MP)

**Ersättarna**

Arslan Bicen (M)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Barni Noor (S)

Andrea Törnестam (S)

Anna Lundgren (V)

Mattias Mårdenfjord (SD)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Jennyfer Redin (M), Jessica Sjönell (L) och Magnus Runsten (MP) samt ersättarna Ann-Louise Ebérus (M), Erik Persson (S) och Maria Jansson (Fi).

Föredragande vid sammanträdet var administrativ chef Amanda Broman Hernbäck. Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Kicki Wattjersson, Ulrika Klemets.

Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

**§ 1****Sammanträdets öppnande och godkännande av  
föredragningslista**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet.  
Föredragningslistan godkändes.

**§ 2****Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) och vice ordföranden Salar  
Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet  
ska justeras fredagen den 24 maj 2019.

**§ 3****Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndens sammanträde.

**SEKRETESS enligt OSL kap 21 §1**

**§ 4**

**Prövning av rektors beslut om avstängning av elev i  
vuxenutbildningen samt beslut om avstängningens omfattning  
AMN 2019-0213-4.4**

**§ 5.****Yttrande över Remiss av Stockholmsmodellen**

AMN 2019-0146-1.6

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

**Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat Stockholmsmodellen, ett förslag på strukturerat arbetssätt för myndighetssamverkan kring målgruppen som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI 0), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Förslaget är framtaget av Samordningsförbundet Stockholm i samarbete med stadsdelsförvaltningen Enskede-Årsta-Vantör. Remissen efterfrågar framförallt synpunkter på om processkartan är komplett, om det är tydligt när individer aktualiseras, om handläggarstödet är komplett, möjligheter till modellens implementering och till att skriva en gemensam överenskommelse

Arbetsmarknadsförvaltningen är mycket positiv till att genom Stockholmsmodellen kunna förbättra samverkan emellan nödvändiga aktörer för målgruppen sjukskrivna som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI 0). Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det är ett ambitiöst material som är framtaget och att det är pedagogiskt utformat med en processkarta samt ett handläggarstöd. Förvaltningen anser att processkartan generellt är bra, men att ambitionsnivån och möjligheten till arbetslivsinriktad rehabilitering hos Försäkringskassan borde lyftas fram tydligare.

*Behov av samordnad rehabilitering* kommer sent i processkartan. Ett angeläget syfte med Stockholmsmodellen är att tillgängliggöra rehabiliteringsprocessen för nollklassade och det stöd som Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen kan erbjuda via det förstärkta samarbetet. Eftersom ansökan om behov av samordnad rehabilitering är ingången till detta behöver det steget komma tidigare i processen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 maj 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut

**Ärendet innehåller personuppgifter som inte kan publiceras på internet i enlighet med dataskyddsförordningen.**

**§ 6**

**Beslut angående avstängning av elev med anledning av fusk  
(Skollagen 2010:800, kap 5, 17§, p. 1)**

AMN 2019-0224-4.4

**Ärendet innehåller personuppgifter som inte kan publiceras på internet i enlighet med dataskyddsförordningen.**

**§ 7**

**Beslut angående avstängning av elev med anledning av fusk  
(Skollagen 2010:800, kap 5, 17§, p. 1)**

AMN 2019-0225-4.4

**§ 8****Tertialrapport 1 2019**

AMN 2018-0482-1.2.1

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Tertialrapport 1 2019 med prognos för 2019 och överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Handlingsplan mot våldsbejakande extremism i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade höja ambitionsnivån för antal nyinskrivna kvinnor och män på Jobbtorg Stockholm i målgrupp Ingång 20-29 till 600.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

**Ärendet**

Kommunfullmäktige har fastställt tre inriktningsmål för 2019:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Till varje inriktningsmål finns ett antal verksamhetsmål.

Arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplan för 2019 även fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer, förväntade resultat och aktiviteter, utifrån vilka måluppfyllelsen bedöms.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 1 att målen för 2019 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt.

Inom inriktningsmål 1. *En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla* visar analysen på goda resultat. Antalet elever och aspiranter har ökat och fler har nåtts inom de uppsökande uppdragen. Studieresultaten är fortsatt goda och fler aspiranter har gått vidare till arbete och studier. Vidare har nämnden fortsatt utveckla stödet för ensamkommande unga och övriga nyanlända, bland annat genom stöd i övergången till vuxenutbildningen och genom att erbjuda inspirationsträffar, rekryteringsträffar och anställningar inom ramen för Stockholmsjobb. Personer med utbildningsplikt har börjat studera de anpassade utbildningarna Sfi Grund (sfi+grundläggande ämnen) och Sfi med yrkesinriktning (sfi + förberedande kurser för kombinationsutbildning).

Förutsättningarna till införandet av Etableringscentrum utreds och ett förslag till Integrationspakt har tagits fram. Till personer med funktionsnedsättningar har bland annat anställningar inom ramen för Stockholmsjobb erbjudits med goda resultat. Nämnden har även

arbetat för ökad trygghet, bland annat genom att utveckla stödet till personer som omfattas av sociala insatsgrupper. I samma syfte har den lokala planen för våldsbejakande extremism reviderats.

Inom inriktningsmål 2. *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt* har utveckling inom arbetsgivarsamverkan skett.

Nya partnerskap med näringslivet har tecknats och nya arbetstillfällen har beretts. Två nya mentorskapsprogram har tagits fram och ett projekt för kompetensväxling inom vård och omsorg har påbörjats. Samverkan med näringslivet, både centralt och lokalt, fortsätter att prioriteras, i syfte att fler ska komma ut i jobb genom att utveckla insatser och stöd som möter arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov. I samma syfte fortsätter samarbetet med arbetsgivare kring utbildningar. I vissa fall är arbetsgivare med och påverkar utbildningens innehåll, som vid yrkeshögskolan. I andra fall handlar det om att bidra med praktikplatser som leder till jobb, eller öka bristyrkens attraktivitet, så att fler får utbildningar som leder till arbete och matchningsproblematiken på arbetsmarknaden minskar.

Inom inriktningsmål 3. *En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden* har lärare utbildats i digital kompetens. Vidare har ett arbete påbörjats för att utveckla analysförmågan och brukardialogen, bland annat genom resultatdialoger med fokus på jämställdhetsperspektivet samt analyser avseende insatser för nyanlända och de sociala insatsgrupperna. Nämnden har också initierat ett arbete som syftar till att utforma arbetssätt för analys och utvärdering av arbetsgivarnas upplevelse av samverkan och tillgång till efterfrågad kompetens.

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 3,0 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ingen avvikelse mot budget. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 3,0 mnkr.

Ett effektiviseringsarbete pågår inom hela verksamheten för Jobbtorg Stockholm för att nå en budget i balans till årets slut. Med anledning av att inflödet av aspiranter ökar något och att marginalerna för att hantera ökade behov minskar när effektiviseringar genomförs, följer nämnden utvecklingen mycket noga.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 maj 2019.

## **Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är med en vis oro som vi läser tertialrapporten T1 för arbetsmarknadsnämnden. T1 prognostiserar måluppfyllelsen för den borgerliga majoritetens verksamhetsplan. Vi kan redan efter korttid se resultaten av 2019 verksamhetsplan för arbetsmarknadsnämnden. Planen speglar den borgerliga majoritetens budget för staden som har fastställts i kommunfullmäktige. De dryga 40 miljoner på effektiviseringskraven som har sin grund i skattesänkningar har påverkat verksamheterna till den grad att fler tjänster inom olika enheter vakanssatts och idag råder det anställningsstopp inom fler enheter i arbetsmarknadsförvaltningen.

Samtidigt som vi idag ser att antalet inskrivna under första kvartalet har ökat med 3 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Totalt är 4 115 unika individer varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm. Förvaltningen fastslår att störst procentuell ökning, på 58 procent, har registrerats inom gruppen unga 16-19 år och som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Antalet aspiranter som har försörjningsstöd har ökat med nio procent jämfört med motsvarande period 2018 för samma period. Vidare prognostiserar Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 3,0 mnkr.

Sammantaget kan man konstatera att den borgerliga majoritetens politik kommer ha svårt att tackla de utmaningar vi står inför, både vad gäller att möta kommande låg konjunktur, men dels även de volymökningar som kommer med befolkningsökning i Stockholm. Vilket kommer att leda till svårigheter att möta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt att kostnaderna för ekonomiskt bistånd kommer att öka.

Istället för att växla upp arbetet så att fler kan komma ut till egen försörjning väljer den borgerliga majoriteten att prioritera ner den aktiva arbetsmarknadspolitik. Kortsiktiga skattesänkningar och ideologiska privatiseringsprojekt tillåts gå före att stärka människors möjlighet att komma ut i arbete.

Stockholm har bakom sig fyra år av oerhört aktiv arbetsmarknadspolitik och resultatet har inte låtit vänta på sig.

Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland Stockholmarna är rekordhög. Särskilda insatser har gjorts gentemot unga, nyanlända och kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målsättningen har varit att alla som kan arbeta ska ges stöd för att komma ut på arbetsmarknaden.

När 90-dagarsgaranti avskaffas, anslagen minskar för handledningstider för Stockholmsjobben och ambitionerna sänks i arbetet för nyanländas etablering, så kommer kostnader för ekonomiskt bistånd att öka. Stockholm riskerar att gå från att vara en stad med låg ungdomsarbetslöshet och arbetslöshet till att vara en stad där människor saknar arbete.

Vi väljer en annan väg. Vi i den rödrosa oppositionen har alla satsat betydligt mer i våra förslag till budget för arbetsmarknadsnämnden. Arbetet ska intensifieras för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och tydliga mål sätts upp. Färre familjer ska vara i behov av ekonomiskt bistånd, ungdomsarbetslöshet ska minskas och 70 procent av Stockholms utrikesfödda ska vara i arbete år 2020.

**§ 9****Arbetsmarknadsrapport för 2018**

AMN 2019-0208-1.3

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Arbetsmarknadsrapport för 2018.

**Ärendet**

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen. Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2018.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 maj 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi tackar förvaltningen för en gedigen rapport. Den visar att en aktiv arbetsmarknadspolitik ger resultat och möjliggör för fler att komma ut i studier och jobb.

Vi har tidigare påpekat att den borgerliga majoriteten har kommit till ett dukat bord. Utvecklingen i Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen bör användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar framför kortsiktiga skattesänkningar.

**§ 10****Arbetsmarknadsnämndens riktlinjer för direktupphandling**

AMN 2019-0199-1.1.3

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att anta riktlinjer för direktupphandling enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt arbetsmarknadsdirektören att vid behov löpande vidta justeringar i riktlinjerna.

**Ärendet**

I samband med kommunfullmäktiges beslut om budget 2019 har regler för ekonomisk förvaltning ändrats avseende direktupphandling (kap 4 § 5). Förändringen innebär att respektive nämnd fastställer riktlinjer för användning av direktupphandling. Förvaltningen har tagit fram ett förslag på riktlinjer upprättade i enlighet med stadens tillämpningsanvisningar som nämnden föreslås anta.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 maj 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi har inget att erinra mot förvaltningens förslag till riktlinjer för direktupphandling. Däremot vill vi poängtera vikten av att sociala hänsyn beaktas även när direktupphandlingar görs. I enlighet med stadens program för upphandling och inköp vill vi att krav ska ställas på antidiskriminering, främjande av lika rättigheter, etiska hänsyn, goda anställningsvillkor och arbetsmiljö.

Varje år upphandlar Stockholm varor, tjänster och entreprenader för ca 30 miljarder kronor. Genom att ställa krav på leverantörer och på de varor och tjänster som upphandlas, kan upphandling bidra till ekonomisk, social, demokratisk och klimatomfattig hållbarhet samtidigt som medborgarnas behov tillgodoses och som välfärden utvecklas. Genom att ställa krav kan våra gemensamma medel användas ansvarsfullt i arbetet för ett Stockholm för alla.



**§ 11****Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm**

AMN 2019-0093-1.3

AMN 2019-0091-1.3

AMN 2019-0129-1.3

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

**§ 12****Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 23 april 2019, justerat den 25 april 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 15 maj 2019, justeras den 12 juni 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr, AMN 2019-0182, AMN 2019-0104, AMN 2019-0210, AMN 2019-0170, AMN 2019-0183, AMN 2019-0192, AMN 2019-0198, inom området personal med dnr AMN 2019-0184, AMN 2019-0111, AMN 2019-0201, AMN 2019-0202, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0128, AMN 2019-0147, AMN 2019-0171, AMN 2019-0214, AMN 2019-0214, AMN 2019-0091, AMN 2019-0093, AMN 2019-0129, AMN 2019-0213.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 9 maj 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 16 april 2019 justerat den 17 april 2019.

**§ 13****Nämndens frågor**

En skrivelse angående Information om arbetsmarknaden till deltagare inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter, överlämnades från Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) till nämnden för beredning.

**§ 14****Förvaltningsinformation**

Administrativ chef Amanda Broman Hernbäck lämnade följande information.

Den 10 juni tillträder förvaltningens nya arbetsmarknadsdirektör Karina Uddén som kommer att närvara vid nästa nämndsammanträde.

---