

## § 17

**Anmälan av förskoleundersökning 2019****Beslut**

Stadsdelsnämnden godkänner redovisningen och lägger den till handlingarna.

**Ärendet**

Förskolorna får fortsatt goda resultat i årets undersökning. Jämfört med kommunala förskolor i staden totalt är vårdnadshavarna i Östermalm generellt sett mer nöjda år 2019. Vårdnadshavarna i kommunala förskolor i Östermalm är lika nöjda jämfört med år 2018. De övergripande indexområdena visar på något högre resultat för vårdnadshavare till flickor jämfört med pojkar.

Svarsfrekvensen i årets undersökning för Östermalms kommunala förskolor ligger på 77 procent vilket innebär en marginellt lägre svarsfrekvens än föregående år då siffran var 78 procent. Svarsfrekvensen för staden kommunala förskolor totalt är 70 procent.

Trots generellt goda resultat finns skillnader i enheternas resultat. Det gäller även mellan olika förskoleadresser inom samma enhet. Utifrån diskussionerna och analysen kring undersökningens resultat tar de förskolor som fått låga resultat, alternativt inte behållit sina resultat från föregående år, fram egna handlingsplaner med förbättringsåtgärder. Resultatet i respektive enhet kommuniceras med vårdnadshavarna under året.

**Särskilt uttalande**

Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Marion Sundqvist m.fl. (V) anmälde särskilt uttalande enligt följande:

Det är med stolthet vi i den tidigare rödgröna majoriteten kan konstatera att de kommunala förskolorna i vår stadsdel får fortsatt höga resultat i årets undersökning. Undersökningen visar också att Östermalm har mer nöjda föräldrar än staden i övrigt. Vi la således en bra bas under förra mandatperioden för den blågröna majoriteten att bygga vidare på.

Trots borgerligt motstånd till reformen ”Heltid i förskolan” för barn till föräldralediga vill vi peka på att det var en reform som gav alla barn samma rätt till förskolan. Det skapade möjligheter för familjer att planera utifrån sin situation. Den oro som borgarna tidigare visat

för bristande kvalitet på grund av reformen finns det inget belägg för i undersökningen.

Vi vill också betona och lyfta personalens insatser för undersökningens goda resultat. Satsningar på utbildning och kompetensutveckling är sannolikt en bidragande faktor i detta sammanhang. Förvaltningen har arbetat på ett förtjänstfullt sätt med fortsatta förbättringar inom olika utvecklingsområden och för att variationen mellan/i enheterna skulle förbättras.