

KoF § 60

2019/0050

800

Medarbetarenkäten 2018

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner kultur- och fritidsförvaltningens information om den fortsatta processen utifrån svaren från medarbetarenkäten 2018.

Sammanfattning av ärendet

Vartannat år genomförs en medarbetarenkät bland Ljungby kommuns anställda. Så gjordes 2018 och sammanställning av svaren har presenterats och diskuterats på varje APT. Tillsammans har arbetsplatsen kommit fram till några områden som de vill arbeta vidare med. Förvaltningscheferna ska utifrån resultatet och handlingsplanerna redovisa hur förvaltningen tänker arbeta vidare i Fösam och i respektive nämnd. Förvaltningscheferna redovisar förvaltningens handlingsplan för personalutskottet den 3 juni. Kultur- och fritidsnämnden får redovisningen den 19 juni. I kultur- och fritidsförvaltningen kommer alla handlingsplaner redovisas på Fösam och i nämnden 2019-11 och 2020-05.

Biblioteket och Fritidsgården:

- Tillit och ömsesidig respekt.
- Bra laganda.
- Behandla motsättningar öppet och ärligt.

Kv Fritiden:

- Arbetsplatsmål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.
- Tillit och ömsesidig respekt.
- Behandlas motsättningar öppet och ärligt.

Kulturskolan:

- Uppföljning av mål.
- Utvärdering av verksamheten.
- Rutiner för nyanställda – mentorskap.

Förvaltningskontoret:

- Stresshantering

Beslutsunderlag

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-05-20.
Arbetsutskottets protokoll 2019-06-05, § 28.

Skickas till

Personalutskottet.