

KoF § 61

2019/0053

071

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslut

Kultur- och fritidsförvaltningen godkänner förvaltningens uppföljning av 2019 års systematiska arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivaren ska varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt AFS 201: 1 § 11. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Uppföljningen sker genom att innehållet i olika delar av arbetsmiljöreglerna jämförs med det arbetsmiljöarbete som faktiskt bedrivs. Aktuell uppföljning ska genomföras i samråd med berörda fackliga organisationer. Det som inte fungerar bra ska förbättras/åtgärdas omedelbart eller tas upp i handlingsplanen.

Kultur- och fritidsförvaltningen har använt sig av arbetsmiljöverkets självskattningsverktyg. Respektive chef, skyddsombud och medarbetare har gjort självskattningen. Förvaltningschefen ansvarar för att uppföljningen görs i samtliga verksamheter och rapporterar det sammanlagda resultatet till kultur- och fritidsförvaltningen. Samtliga chefer gör en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljöarbetet i respektive verksamhet. Redovisning sker till förvaltningschef och samrådsgruppen för kultur- och fritidsförvaltningen.

Sammanställning	2015	2017	2019
4§ Samverkan	4.2	4.0	4.4
5§ Arbetsmiljöpolicy	4.2	4.0	3.9
5§ Rutiner	3.5	3.7	3.7
6§ Uppgiftsfördelning	4.1	4.7	4.2
6§ Uppgiftsförd. o kunskap	3.6	4.2	4.2
7§ Arbetstagarnas kunskaper	3.6	4.0	4.1
7§ Introduktion o kännedom	3.8	4.0	4.1
7§ Instruktioner	3.5	4.1	4.1
8§ Undersökning riskbedöm	3.7	4.3	4.4
9§ Utredda ohälsa, olycksfall	4.5	4.4	4.3
10 § Åtgärder handlingsplan	3.2	4.0	4.5
10 § Uppföljning åtgärder	3.6	3.4	4.3
11 § Uppföljning SAM-arbetet	4.1	4.2	4.6
12 § Extern sakkunnig hjälp	4.8	4.7	4.8

Kultur- och fritidsnämnden

Beslutsunderlag

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-06-04.
Arbetsutskottets protokoll 2019-06-05, § 29.