

**§ 9****Handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-  
verksamheterna, motion (V)****Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2018/1524**

Dnr 1.7.1-55/2019

**Socialnämndens beslut**

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remiss om motion från (V)
2. Paragrafen justeras omedelbart.

**Ärendet**

Clara Lindblom (V) och Alexandra Mattsson Åkerström (V) har i en motion till kommunfullmäktige beskrivit behovet av en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna. I motionen skrivs att frågan om kompetens och titlar inom funktionsnedsättningsområdet har pågått länge och att flera kommuner i Sverige och i Stockholms län är inne i en process kring titulaturarbete och medföljande kompetensinventering, validering och kompetensutveckling. Framför allt gäller arbetet två titlar: stödassistent och stödpedagog.

Förvaltningen håller med om att förändring av yrkestitlar inom LSS verksamheterna är en viktig fråga. Förvaltningen är positiv till att förändringsarbetet mot enhetliga titlar påbörjas och att medarbetare inom LSS verksamheter i Stockholm får yrkestitlar som bättre samstämmer med det arbete man utför. Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar till kommunstyrelsen.

Socialförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 29 maj 2019.

**Beslutsordning**

Ordföranden ställde framställda förslag till beslut mot varandra och fann att nämnden beslutat enligt förvaltningens förslag.

**Yrkanden**

Ordföranden Jan Jönsson (L), ledamöterna Ole-Jörgen Persson m.fl. (M), Mariana Moreira Duarte (MP) Michaela Hollis (KD) yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Alexandra Mattsson m.fl.(V), yrkade bifall till eget förslag till beslut.

### Reservation

Vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström, ledamoten Jackie Nylander båda (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för det egna förslaget;

”Socialnämnden föreslås

- att avslå förvaltningens förslag till beslut
- att bifalla motionen
- att därutöver anföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera nya och gamla medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden. ”

### Ersätтарыtrande

Ersättaren Anna Bonnier Rantala (Fi) instämde i förslag och reservation från (V)