

§ 14**Stockholms stads handlingsplan för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare 2019-2022**

Dnr 3.1.1-217/2019

Socialnämndens beslut

1. Nämnden godkänner den reviderade versionen av Stockholms stads handlingsplan för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare.
2. Ärendet överlämnas till stadsdelsnämnderna för kännedom

Ärendet

Syftet med Stockholms stads handlingsplan för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare är att staden ska kunna erbjuda dess invånare en socialtjänst och äldreomsorg av god kvalitet. Arbetet utifrån handlingsplanen omfattar verksamheterna ekonomiskt bistånd, socialpsykiatri, missbruk, stöd till funktionsnedsatta, äldre samt barn och unga. Siffror för den övergripande personalrörligheten visar att den sedan 2016 har minskat för både socialsekreterare och biståndshandläggare. I likhet med den minskade personalrörligheten har också stadens behov av socionomkonsulter minskat kraftigt under motsvarande period. Den reviderade versionen av handlingsplanen består av en uppdatering av 13 fokusområden samt skrivningar om arbete mot hot och våld och för säkerhet, om arbete för stärkt jämställdhet samt fördjupad samverkan med universitet och högskolor. Förvaltningarna föreslår att socialnämnden godkänner revideringen av handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare.

Socialförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 27 maj 2019.

Beslutsordning

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag till beslut

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström m.fl. (V), ledamoten Karin Gustafsson m.fl. (S) Stockholms förra majoritet satte igång ett omfattande arbete för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare, som bland annat jobbar inom socialtjänsten

och äldreomsorgen. Det är viktigt för stadens invånare att den nya blågröna majoriteten fortsätter det arbetet, men tyvärr tyder allt på att det istället nedprioriterats.

Den rödgrönrosa majoriteten tog år 2014 över en underfinansierad socialtjänst, och vi gjorde under fyra år stora ekonomiska förstärkningar. Faktum är att vi satsade nästan dubbelt så mycket på barn- och ungdomsvården under våra fyra år, som Alliansen hade gjort under de åtta föregående åren. Vi satte igång ett målmedvetet arbete och tog fram en handlingsplan för att öka möjligheterna för socialsekreterare och biståndshandläggare att ägna sig åt det som de är utbildade för att göra, vilket är socialt arbete. En del av detta arbete arrangerade vi genom träffar där hundratals medarbetare och chefer fick möjlighet att diskutera sin arbetssituation direkt med ansvariga politiker.

Vi genomförde också en särskild lönesatsning på de erfarna medarbetarna. Vi inrättade en kompetensutvecklingsfond på 200 miljoner kronor. Fonden finns till för att förstärka introduktionen för nyanställda, ge möjlighet till vidareutbildning för de som jobbat ett tag och bygga ut ledarskapsprogrammen för stadens chefer. Men vi blev långt ifrån klara. Den här satsningarna måste fortsätta för att ge alla de som arbetar inom socialtjänsten och äldreomsorgen det stöd och de utvecklingsmöjligheter de förtjänar. Det är därför glädjande att man inom berörda förvaltningar arbetar vidare och tar ställning i viktiga frågor som arbetsmiljön i kontorslandskap, fokus på arbetet gentemot klienterna och inte onödig byråkrati samt ett nära ledarskap med mera.

Vi hade ett bra samarbete med fackförbunden men de hade också inspel som vi tycker är viktiga att lyfta. I handlingsplanen ser vi att fackförbundens arbete finns beskrivet. Erfarenheter har visat att det är viktigt att facken och dess representanter får möjlighet att delta i arbetet i en större utsträckning än de gör idag och att dess roll stärks och förtydligas. Vi anser att de skrivningar som idag står i handlingsplanen är aningen vaga för att på ett bra sätt garantera att facket kan göra det jobb som deras medlemmar förväntar av dem. Vi förutsätter att berörda fackförbund får möjlighet att jobba för att handlingsplanen och arbetet på arbetsplatserna går takt med de anställdas fackliga rättigheter.

När det gäller hot om våld så är det bra att handlingsplanen lyfter frågan, då det är viktigt att på allvar ta tag i frågan. Vår förhoppning är att handlingsplanens bidrar till att vi snabbt agerar mot hot och våld som riktar sig mot stadens anställda i tjänsten så att vi får

resultat som ger en långsiktig och positiv effekt för de som arbetar i verksamheterna. Vi tror även här att det är viktigt att facken är involverade i diskussionen om hur arbetet ska genomföras”

Ersättaryttrande

Ersättaren Anna Bonnier Rantala (Fi) instämde i det särskilda uttalandet från (V),(S).