

**Tidpunkt:** tisdagen den 18 juni 2019, kl. 16:35 – 16:55**Plats:** Glasbruket, Hantverkargatan 3D**Justerat:** tisdagen den 25 juni 2019

Andrea Ström

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

**Närvarande**

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

**Ledamöterna**

Andrea Ström (M)

Jennyfer Redin (M)

Åsa Janlöv (S)

Stefan Hansson (S) närvarande till §10

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

**Tjänstg. Ers.**

Börje Häggman (M) för Johan Paccamonti (M)

Arslan Bicen (M) för Tom Hedrup (M)

Ann-Louise Ebérus (M) för Jessica Sjönell (L)

Tiemon Okojevoh (MP) för Magnus Runsten (MP)

Barni Noor (S) för Stefan Hansson (S) §11-14

**Ersättarna**

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Barni Noor (S) §1-10

Erik Persson (S)

Andrea Törnестam (S)

Anna Lundgren (V)

Mattias Mårdenfjord (SD)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Johan Paccamonti (M), Tom Hedrup (M), Jessica Sjönell (L) och Magnus Runsten (MP) samt ersättaren Johan Hjelm (L).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Karin Eriksson-Bech, Kicki Wattjersson, Ulrika Klemets. Närvarade gjorde även borgarrädssekreterare Gabriel Bergin.

**§ 1**

**Sammanträdets öppnande och godkännande av  
föredragningslista**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet.  
Föredragningslistan godkändes.

**§ 2**

**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**  
Ledamoten Andrea Ström (M) och vice ordföranden Salar Rashid  
(S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska  
justeras tisdagen den 25 juni 2019.

**§ 3**

**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndens sammanträde.

**§ 4****Nelson Mandela-priset 2019**

AMN 2019-0098-1.3

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att Mitt127 tilldelas 2019 års Nelson Mandela-pris.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

**Ärendet**

Nelson Mandela-priset instiftades av Stockholms stad 1998 och syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad genom att skapa mötesplatser mellan nya och etablerade stockholmare.

Arbetsmarknadsnämndens ordförande föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att tilldela 2019 års Nelson Mandela-pris till Mitt127.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 20 maj 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**§ 5****Yttrande över Remiss av Motion om en handlingsplan för  
enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna**

AMN 2019-0062-1.6

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart

**Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna*, av Clara Lindholm och Alexandra Mattsson (båda V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.. Motionen lyfter vikten av arbetet med kompetensinventering, kompetensutveckling och validering för att kunna inrätta titlarna stödassistent och stödpedagog inom stadens LSS-verksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till tydlig yrkestitulering och enhetliga kompetenskrav inom stadens olika verksamheter och därmed också inom stadens LSS-verksamheter. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer också att det arbete som är påbörjat vid socialförvaltningen skulle kunna stödjas av en handlingsplan.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att inom vuxenutbildningen möta behovet av ökad kompetens inom stadens olika verksamheter. Förvaltningen ställer sig därför också positiv till att erbjuda kompetensutveckling för personal som arbetar inom LSS-verksamheten.

Det finns goda förutsättningar till kompetensutveckling inom stadens vuxenutbildning och validering för dem som saknar formell kompetens på barn- och fritidsprogrammet samt vård- och omsorgsprogrammet. Arbetsmarknadsförvaltningen är också positiv till att ansöka hos Yrkehögskolan om att få bedriva stödpedagogutbildning vid Frans Schartaus Handelsinstitut.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Rashid Mohammed (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) förslag till beslut.

### **Reservation**

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver framföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver framföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes

stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden.

**§ 6****Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport och  
revisionsberättelse för arbetsmarknadsnämnden 2018**

AMN 2019-0139-1.6

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över årsrapporten.

**Ärendet**

Revisorerna har avslutat revisionen av arbetsmarknadsnämnden och överlämnat Årsrapport 2018 för yttrande.

Arbetsmarknadsnämndens styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten har i huvudsak varit tillräcklig och bokslut och räkenskaper bedöms i allt väsentligt vara rättvisande samt följa gällande regler och god redovisningssed.

Revisionskontoret bedömer att arbetsmarknadsnämnden från ekonomisk synpunkt har bedrivit verksamheten på ett tillfredsställande sätt. Däremot bedöms det verksamhetsmässiga resultatet inte vara helt förenligt med kommunfullmäktiges mål eftersom nämnden bedömer att två av fyra inriktningsmål uppfylls delvis, *Ett klimatsmart Stockholm* och *Ett ekonomiskt hållbart Stockholm*. Nämndens kärnverksamhet redovisas huvudsakligen inom verksamhetsmål som sorterar under *Ett ekonomiskt hållbart Stockholm*.

Arbetsmarknadsförvaltningen framhåller i sitt yttrande att verksamheten har levererat goda resultat under året och arbetet med de utvecklingsområden som identifierats utifrån mål och uppdrag i budget har genomförts på ett framgångsrikt sätt. Målen har varit ambitiösa och mätvärdena för flera indikatorer som inte uppnåtts ligger nära de målvärden som beslutats, vilket betyder att målvärdet delvis uppnåtts.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

## § 7

### **Yttrande över Remiss av Policy för sociala medier i Stockholms stad.**

AMN 2019-0157-1.6

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Policy för sociala medier i Stockholms stad* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

En policy för sociala medier i Stockholms stad har tagits fram. Policyn slår fast grundläggande principer och ramar för stadens närvaro i sociala medier. Detta för att göra det tydligare vad som krävs av staden vid närvaro på sociala medier och att främja en hög kvalitet på stadens konton.

Policyn är tänkt som ett stöd och ge råd till verksamheternas chefer och medarbetare i Stockholms stad som är närvarande och deltar i olika sociala medier. I sociala medier tenderar gränsen mellan det privata och det professionella att suddas ut och staden vill med policyn erbjuda råd och stöd i verksamhetens medverkan i sociala medier.

Policyn baseras på tre grundprinciper, i sammanfattning:

1. *Dialog, engagemang och tonalitet*, där dialogen och engagemanget är huvudsakliga skäl för staden att delta i sociala medier. Huvudbudskapen ”Stockholm – en öppen, innovativ, hållbar stad” samt ”Vi är en mångfald av verksamheter som tillsammans utvecklar staden” från kommunikationsprogrammet ska genomsyra kommunikationen.
2. *Samordning och tydlighet*, där essensen är att staden har ett gemensamt varumärke och det behöver vara tydligt att staden är avsändare.
3. *Verksamhetsnytta, mål och uppföljning*, som går ut på att dessa kanaler likväl som andra kommunikationskanaler ska ha tydliga syften, mål kopplade till verksamheten, mätetal, analyseras kontinuerligt samt kommunicera på målgruppernas villkor.



Policyn kompletterar Stockholms stads kommunikationsprogram och handledning för sociala medier.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att framtagandet av en policy för hanteringen av sociala medier är till stor nytta för nämndens verksamheter och hela staden. Det finns dock en del områden som skulle tjäna på förtydliganden, kring exempelvis hanteringsanvisningar för borttagande av kommentarer, som inte låter sig göras på ett entydigt sätt beroende på att olika kontotyper har olika regler. Även ansvarsfrågan mellan chef och medarbetare behöver förtydligas så att komplexa problem hanteras på rätt nivå.

Stadens varumärkesmanual och sociala medier-policyn lämnar ett litet utrymme för exempelvis skolor att särskilt profilera sig i sociala medier. Medietypens egenskaper gör ju kanalerna lämpliga för specifikt avsändarinnehåll och det vore önskvärt att policyn lämnar mer utrymme för profilering – exempelvis vid sponsrade inlägg – för att öka tydligheten av enskilda verksamhetsavsändare i stadens stora organisation.

Många människor är aktiva i sociala medier och skillnaden mellan det privata och arbetet kan ibland bli otydlig. För att chefens kommunikationsansvar ska kunna gälla, behöver policyn avgränsa privat användning för tjänsteuppgifter. Det är också viktigt att det finns möjlighet att stänga av konton såsom förslaget till policyn föreskriver, men inte enbart för att konton inte används, utan även när verksamheter inte följer policyns regelverk.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att nämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**§ 8****Yttrande över Remiss av Översyn av styrdokument och utarbetande av digitaliseringsprogram för Stockholms stad**

AMN 2019-0160-1.6

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

**Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Översyn av styrdokument och utarbetande av digitaliseringsprogram för Stockholms stad* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-04-29 att anta It-program – ett program för digital förnyelse, som övergripande styrdokument för stadens it-verksamhet. I samband med budget 2016 fick kommunstyrelsen uppdraget att påbörja arbetet med en översyn av samtliga styrdokument inom it-området med inriktningen att skapa ett sammanhållet digitaliseringsprogram för Stockholms stad. Stadsledningskontoret har mot bakgrund av detta tagit fram ett nytt styrande dokument, Digitaliseringsprogram Stockholms stad.

Det nu föreslagna digitaliseringsprogrammet tar sin utgångspunkt i stadens övergripande mål med digitalisering som är att Stockholm ska vara den stad som bäst utnyttjar digitaliseringens möjligheter i syfte att göra livet och vardagen enklare och bättre för våra invånare, företagare och besökare. Programmet föreslås gälla från beslutsdatum till och med 2023-12-31.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att Digitaliseringsprogram för Stockholms stad 2018-2023 tar höjd för att ta tillvara på den fulla potentialen av ny teknik. Den har förståelse för hur tekniken kan stödja verksamheten och att ledarskap och kultur är helt avgörande för att få till stånd en lyckad förändring av arbetsätt och stadens tjänster.

Programmet uttrycker också viktiga kvalitetsaspekter och effektivitetsfokus som skapar nytta för stadens invånare, företagare och besökare. Genom att peka ut övergripande mål och prioriterade framgångsfaktorer lägger programmet grunden för en väl samordnad och effektiv digitalisering av stadens verksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att nämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

**Beslutsgång**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

## § 9

### Förslag till inriktning för Stockholms stads integrationspakt

AMN 2019-0178-1.3

#### Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna bilagt förslag till inriktning för Stockholms stads integrationspakt.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna förslaget till kommunstyrelsen.

#### Ärendet

I Stockholms stads budget för 2019 har Arbetsmarknadsnämnden fått i uppdrag att initiera en integrationspakt med näringslivet och andra berörda offentliga verksamheter. Uppdraget är formulerat:

- *initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter med fokus på insatser som mentorskap, förebilder, integration och fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund*
- *inom ramen för integrationspakten inrätta ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden*

Med utgångspunkt i uppdraget har arbetsmarknadsförvaltningen utformat ett förslag till inriktning för Stockholms stads integrationspakt, förslaget presenteras i sin helhet i Bilaga 1.

Syftet med integrationspakten ska vara att samla aktörer i Stockholm för att tillsammans verka för att fler stockholmare ska etableras på arbetsmarknaden och för att arbetsmarknadens efterfrågan på arbetskraft ska tillgodoses. När nyanlända lämnar etableringsprogrammet ska det finnas vägar till arbete eller studier.

Målet med integrationspakten ska vara att:

- korta vägen till arbete, svenska språket och till försörjning genom eget arbete för att fler stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar
- möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med efterfrågad kompetens
- stärka integrationen i Stockholm genom att fler deltar i arbetslivet och försörjer sig genom eget arbete.

I integrationspakten ska företag och verksamheter oavsett storlek ges möjlighet att delta utifrån sina förutsättningar. Alla aktörer som ansluter sig ska kunna göra det utifrån sina premisser och behov, men en förutsättning för att delta är att de åtar sig att bidra med konkreta mål och aktiviteter för att främja etableringen av fler stockholmare på arbetsmarknaden och därmed stärka integrationen i Stockholm. Samtidigt får aktörerna då också del av de möjligheter som pakten skapar ur ett näringslivsperspektiv.

Initialt har fem konkreta aktiviteter/anslutningsformer tagits fram: Jobbpartner, Stockholmsmentor, Advisory Board, Social klausul i upphandling samt Innovationsträffar. Till varje aktivitet har också ett antal mätbara resultat arbetats fram, vilka löpande kommer att sammanställas, analyseras och redovisas. Målgruppen för insatser och aktiviteter inom integrationspakten ska primärt vara nyanlända, men även andra prioriterade grupper som är i behov av mer stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden kommer att kunna gynnas. Allt efter hur staden utvecklas och behov skiftar ska också integrationspaktens innehåll och aktiviteter kunna anpassas och utvecklas.

Integrationspakten ska skapa mervärden för alla parter och resultatet konkretiseras i effekter som stärker individernas integrationsprocesser och företagens utveckling genom att:

- nyanlända snabbare etableras på arbetsmarknaden
- kompetensbehoven på arbetsmarknaden bättre tillgodoses
- matchningen på arbetsmarknaden blir effektivare
- fler arbetstillfällen för stockholmare som saknar jobb skapas.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

### **Förslag till beslut**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) förslag till beslut.

**Reservation**

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därtill anföra

Vi från den rödrosaoppositionen välkomnar intentionerna och målsättningen som finns med integrationspakten. Målet med integrationspakten är att:

1. Korta vägen till arbete, svenska språket och till försörjning genom eget arbete för att fler stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar
2. Möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med efterfrågad kompetens
3. Stärka integrationen i Stockholm genom att fler deltar i arbetslivet och försörjer sig genom eget arbete.

Vi kan dock fastslå arbetet med att nå likalydande mål, att ge fler stöd och möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden har prioriterats ned i den borgerliga budgeten för 2019.

Effektiviseringskraven på 40 miljoner inom Jobbtorg och Vuxenutbildningen har föranlett till anställningsstopp och tvingat verksamheterna till negativa omorganisationer. Jobbtorgen tackar i dagsläget nej till flera aspiranter från stadsdelsförvaltningarna - samtidigt som färre uppdrag gällande ”kartläggningstid” lämnas in.

Arbetslösheten är idag till stor del etnifierad och tudelad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om integrationen och vill bryta segregationen i vår stad, så föreslår vi att majoriteten inte försämrar jobbtorgens förutsättningar och arbete med att minska arbetslösheten i staden. Vi hoppas därför att tillräckligt med resurser och medel har avsatts för att uppnå målsättningen med Stockholms stads integrationspakt.

Den borgerliga majoriteten har tydligt prioriterat ned den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

Vi hoppas därför att majoriteten ger förvaltningen rätt förutsättningar för att uppnå målsättningarna med integrationspakten. Vi vill därtill tillägga att nämnden också bör fastslå mer långsiktiga mål för integrationspakten. De långsiktiga målen bör handla om att färre ska vara beroende av ekonomiskt bistånd och att 70 procent av Stockholms utrikesfödda ska vara i arbete år 2020.

Under den rödgrönrosamajoriteten styre introducerades YFI (Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare). Denna yrkesutbildning kombinerar en formell yrkeskompetens med språkinläring. YFI saknar idag finansiering och förvaltningen har beslutat att delar av YFI -modellen ska integreras inom kombinationsutbildningen.

Vi glädjs åt att kombinationsutbildningarna har fått en särskild ställning inom dokumentet för integrationspakten. Vi hoppas även att den sammantagna kompetensen, kunskaper och erfarenheter inom som etablerats YFI-modellen inte går förlorade. YFI har gett eleverna goda förkunskaper om arbetslivet och bransch-specifika erfarenheter. Utbildningen har innehållit praktik, företagsbesök, besök från företag och arbetsplatsförlagt lärande APL. Yrkesutbildningen minskade därmed glappet mellan utbildningen och arbetslivet. YFI-projektet bär på goda resultat där nästintill 8 av 10 gick vidare till en anställning.

Vi kan av handlingarna utläsa att i december 2018, var 6 400 nyanlända personer inskrivna i Arbetsförmedlingens verksamheter, i Stockholms stad, varav ca 3700 deltog i etableringsprogrammet. Under 2019 beräknas Stockholms stad ta emot 1 188 anvisade från Migrationsverket (ABO och kvotflyktingar). Vidare beräknas 1 592 personer med uppehållstillstånd komma att själv bosätta sig i staden (EBO) inklusive anhöriga.

Det innebär att ungefär 2 484 nya stockholmare under 2019 tillhör gruppen nyanlända enligt Arbetsförmedlingens definition. Vilket är både en möjlighet och en utmaning för staden.

Inom gruppen nyanlända kan man konstatera att kvinnorna har störst risk att hamna i arbetslöshet. Utrikesfödda kvinnor tillhör gruppen som står längst från arbetsmarknaden.

I budgeten för 2019 tog den borgerliga majoriteten bort mål som handlade om att minska arbetslösheten bland utrikesfödda kvinnor.

Vi kan konstatera att majoritetens förslag till integrationspakt saknar en tydlig jämställdhetsanalys och målsättning gällande arbetet med att nå utrikesfödda kvinnor. Arbetsmarknadsnämnden behöver behovs- och målgruppsanpassa våra insatser mer och bättre. Vi hoppas verkligen att arbetet med stadsdelsmammorna ska tas tillvara inom integrationspakten. Uppsökandeverksamhet med utrikesfödda kvinnor som besitter ett social- och kulturellt kapital

inom gruppen är nyckeln för att öka tilltron och tilliten för stadens verksamheter.

Vidare välkomnar vi uppdraget för Stockholms stads integrationspakt. De är i grunden väldigt bra formulerade uppdrag:

- initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter med fokus på insatser som mentorskap, förebilder, integration och fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund
- inom ramen för integrationspakten inrätta ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden

Det bör dock tilläggas att vi hade önskat ytterligare att ett uppdrag och mål som behandlar frågan om att säkerställa stadens och arbetsmarknadens kompetensförsörjning. Detta borde ha formulerats bland de övergripande uppdragen. Förvaltningen fastslår att utifrån mer kortsiktiga prognoser förväntas behovet av arbetskraft öka i Stockholm. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. Därför är behovet av ett mål om långsiktig kompetensförsörjning stort.

Slutligen saknar integrationspakten tydliga beskrivningar om hur idéburna icke vinstdrivande verksamheter skulle kunna involveras inom arbetet integration. Det står lite kort om att dessa verksamheter är välkomna att delta, men inget om hur man skulle kunna ta till vara på deras kompetens och arbete i lokalsamhället. Vi tycker att det är positivt att man på olika sätt närmar sig näringslivet och hittar nya samarbetsformer. Vi ser dock en del risker med att dokumentet lägger alltför stor vikt vad på företagen kan vinna på Corporate Social Responsibility arbete med samhällsansvar (CSR).

För stor fokus på företagens CSR- arbete kan innebära risker för indirekt ”brandwashing”. Detta skulle kunna skada Stockholms stads varumärke. Det ligger i Stockholms stads intresse att vara mycket rädd om sitt eget varumärke och därför med omsorg välja vilka företag man väljer att samarbeta och synas med.

### **Reservation**

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att föredragande borgarråds förslag avslås
2. Att därutöver anföra följande:



Att syssla med olika åtgärder där en grupp premieras över en annan är något som Stockholms stads ej ska ställas sig bakom.

Det som staden behöver är tydligare riktlinjer till stadens alla verksamheter om att alla medborgare ska behandlas lika och att vissa grupper ej ska förfördelas när det kommer till bostäder, utbildning eller arbete.

Större krav på att nyanlända och människor med ursprung i andra länder själva måste vilja bli en del av det svenska samhället genom att själva söka upp och delta i de åtgärder som erbjuds har större verkningsgrad för att denna grupp ska komma i egen försörjning än föreslagen beslutspunkt.

Tydliga direktiv till stadens alla verksamheter om att kraven på anpassning bland människor som har kommit hit från andra länder skulle ge önskvärda resultat på sikt och skapa ett mer sammanhållet samhälle.

### **Särskilt uttalande**

ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill inledningsvis anföra att vi ser mycket positivt på detta viktiga steg som tas i och med att Integrationspakten nu formaliseras. Arbetet med att i staden se på näringslivet som en viktig samarbetspartner ska genomsyra arbetet i alla förvaltningar och andra delar av stadens verksamhet. Det är också ett arbete som bedrivs på högsta nivå i form av den stadsövergripande näringslivspolitik som skrivs fram.

Arbetsmarknadspolitiken är särskilt beroende av ett gott samarbete med näringslivet. Det finns en stor risk att relevansen för de insatser som genomförs i stadens regi inte på ett tillräckligt sätt rustar Stockholmare som idag står utanför arbetsmarknaden om inte arbetsmarknadens behov är en grundbult i arbetet. Inte minst inom vuxenutbildningen behöver samverkan med näringslivet utökas och de partnerskap med stadens företag som Integrationspakten skapar ska vara en självklar del av arbetet med att utforma utbildningarnas utbud och innehåll. Detta gäller såväl yrkesutbildningar som renodlad SFI. Men det gäller även arbetsmarknadsinsatser till våra invånare som står långt från arbetsmarknaden – det är viktigt att de utgår från individens förutsättningar och intressen, men lika viktigt är det att det finns en relevans för de jobb som finns på arbetsmarknaden.

Målet med arbetsmarknadspolitiken ska vara att hitta vägar till riktiga jobb där människors potential tas tillvara. Det svåra med att skapa strukturer för detta samarbete är att det behöver vara både stor- och småskaligt på samma gång. Ska arbetet leda till konkret

förändring eller åtgärder som gör skillnad för både företag och medborgare behöver det anpassas till enskilda företags förutsättningar. Samtidigt behövs många exempel över tid för att hitta de lösningar som funkar bäst och kunna skala upp dem. Vi ser att förvaltningens förslag till arbetssätt för Integrationspakten tar hänsyn till just denna dubbla verklighet.

Därutöver är det viktigt att Integrationspakten är både långsiktig och väl förankrad. Eftersom stadens arbete med näringslivet pågår på flera håll i staden måste stadens budskap i arbetsmarknadsfrågor vara tydligt och samstämmigt: Vi vill arbeta med företagen utifrån deras behov och förutsättningar för att fler Stockholmare i utanförskap ska kunna ta steget in på den ordinarie arbetsmarknaden.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Ofelia Nazamova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill inledningsvis anföra att vi ser mycket positivt på detta viktiga steg som tas i och med att Integrationspakten nu formaliseras. Arbetet med att i staden se på näringslivet som en viktig samarbetspartner ska genomsyra arbetet i alla förvaltningar och andra delar av stadens verksamhet. Det är också ett arbete som bedrivs på högsta nivå i form av den stadsövergripande näringslivspolitik som skrivs fram.

Arbetsmarknadspolitiken är särskilt beroende av ett gott samarbete med näringslivet. Det finns en stor risk att relevansen för de insatser som genomförs i stadens regi inte på ett tillräckligt sätt rustar Stockholmare som idag står utanför arbetsmarknaden om inte arbetsmarknadens behov är en grundbult i arbetet. Inte minst inom vuxenutbildningen behöver samverkan med näringslivet utökas och de partnerskap med stadens företag som Integrationspakten skapar ska vara en självklar del av arbetet med att utforma utbildningarnas utbud och innehåll. Detta gäller såväl yrkesutbildningar som renodlad SFI. Men det gäller även arbetsmarknadsinsatser till våra invånare som står långt från arbetsmarknaden – det är viktigt att de utgår från individens förutsättningar och intressen, men lika viktigt är det att det finns en relevans för de jobb som finns på arbetsmarknaden.

Målet med arbetsmarknadspolitiken ska vara att hitta vägar till riktiga jobb där människors potential tas tillvara. Det svåra med att skapa strukturer för detta samarbete är att det behöver vara både stor- och småskaligt på samma gång. Ska arbetet leda till konkret förändring eller åtgärder som gör skillnad för både företag och medborgare behöver det anpassas till enskilda företags

förutsättningar. Samtidigt behövs många exempel över tid för att hitta de lösningar som funkar bäst och kunna skala upp dem. Vi ser att förvaltningens förslag till arbetssätt för Integrationspakten tar hänsyn till just denna dubbla verklighet.

Därutöver är det viktigt att Integrationspakten är både långsiktig och väl förankrad. Eftersom stadens arbete med näringslivet pågår på flera håll i staden måste stadens budskap i arbetsmarknadsfrågor vara tydligt och samstämmigt: Vi vill arbeta med företagen utifrån deras behov och förutsättningar för att fler Stockholmare i utanförskap ska kunna ta steget in på den ordinarie arbetsmarknaden.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därtill anföra

Vi från den rödrosaoppositionen välkomnar intentionerna och målsättningen som finns med integrationspakten. Målet med integrationspakten är att:

1. Korta vägen till arbete, svenska språket och till försörjning genom eget arbete för att fler stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar
2. Möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med efterfrågad kompetens
3. Stärka integrationen i Stockholm genom att fler deltar i arbetslivet och försörjer sig genom eget arbete.

Vi kan dock fastslå arbetet med att nå likalydande mål, att ge fler stöd och möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden har prioriterats ned i den borgerliga budgeten för 2019. Effektiviseringskraven på 40 miljoner inom Jobbtorg och Vuxenutbildningen har föranlett till anställningsstopp och tvingat verksamheterna till negativa omorganisationer. Jobbtorgen tackar i dagsläget nej till flera aspiranter från stadsdelsförvaltningarna - samtidigt som färre uppdrag gällande ”kartläggningstid” lämnas in.

Arbetslösheten är idag till stor del etnifierad och tudelad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om integrationen och vill bryta segregationen i vår stad, så föreslår vi att majoriteten inte försämrar jobbtorgens förutsättningar och arbete med att minska arbetslösheten i staden. Vi hoppas därför att tillräckligt med resurser och medel har avsatts för att uppnå målsättningen med Stockholms stads integrationspakt.

Den borgerliga majoriteten har tydligt prioriterat ned den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

Vi hoppas därför att majoriteten ger förvaltningen rätt förutsättningar för att uppnå målsättningarna med integrationspakten. Vi vill därtill tillägga att nämnden också bör fastslå mer långsiktiga mål för integrationspakten. De långsiktiga målen bör handla om att färre ska vara beroende av ekonomiskt bistånd och att 70 procent av Stockholms utrikesfödda ska vara i arbete år 2020.

Under den rödgrönrosamajoriteten styre introducerades YFI (Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare). Denna yrkesutbildning kombinerar en formell yrkeskompetens med språkinläring. YFI saknar idag finansiering och förvaltningen har beslutat att delar av YFI -modellen ska integreras inom kombinationsutbildningen.

Vi glädjs åt att kombinationsutbildningarna har fått en särskild ställning inom dokumentet för integrationspakten. Vi hoppas även att den sammantagna kompetensen, kunskaper och erfarenheter inom som etablerats YFI-modellen inte går förlorade. YFI har gett eleverna goda förkunskaper om arbetslivet och bransch-specifika erfarenheter. Utbildningen har innehållit praktik, företagsbesök, besök från företag och arbetsplatsförlagt lärande APL. Yrkesutbildningen minskade därmed glappet mellan utbildningen och arbetslivet. YFI-projektet bär på goda resultat där nästintill 8 av 10 gick vidare till en anställning.

Vi kan av handlingarna utläsa att i december 2018, var 6 400 nyanlända personer inskrivna i Arbetsförmedlingens verksamheter, i Stockholms stad, varav ca 3700 deltog i etableringsprogrammet. Under 2019 beräknas Stockholms stad ta emot 1 188 anvisade från Migrationsverket (ABO och kvotflyktingar). Vidare beräknas 1 592 personer med uppehållstillstånd komma att själv bosätta sig i staden (EBO) inklusive anhöriga.

Det innebär att ungefär 2 484 nya stockholmare under 2019 tillhör gruppen nyanlända enligt Arbetsförmedlingens definition. Vilket är både en möjlighet och en utmaning för staden.

Inom gruppen nyanlända kan man konstatera att kvinnorna har störst risk att hamna i arbetslöshet. Utrikesfödda kvinnor tillhör gruppen som står längst från arbetsmarknaden.

I budgeten för 2019 tog den borgerliga majoriteten bort mål som handlade om att minska arbetslösheten bland utrikesfödda kvinnor.

Vi kan konstatera att majoritetens förslag till integrationspakt saknar en tydlig jämställdhetsanalys och målsättning gällande arbetet med att nå utrikesfödda kvinnor. Arbetsmarknadsnämnden behöver behovs- och målgruppsanpassa våra insatser mer och

bättre. Vi hoppas verkligen att arbetet med stadsdelsmammorna ska tas tillvara inom integrationspakten. Uppsökandeverksamhet med utrikesfödda kvinnor som besitter ett social- och kulturellt kapital inom gruppen är nyckeln för att öka tilltron och tilliten för stadens verksamheter.

Vidare välkomnar vi uppdraget för Stockholms stads integrationspakt. De är i grunden väldigt bra formulerade uppdrag:

- initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter med fokus på insatser som mentorskap, förebilder, integration och fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund
- inom ramen för integrationspakten inrätta ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden

Det bör dock tilläggas att vi hade önskat ytterligare att ett uppdrag och mål som behandlar frågan om att säkerställa stadens och arbetsmarknadens kompetensförsörjning. Detta borde ha formulerats bland de övergripande uppdragen. Förvaltningen fastslår att utifrån mer kortsiktiga prognoser förväntas behovet av arbetskraft öka i Stockholm. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. Därför är behovet av ett mål om långsiktig kompetensförsörjning stort.

Slutligen saknar integrationspakten tydliga beskrivningar om hur idéburna icke vinstdrivande verksamheter skulle kunna involveras inom arbetet integration. Det står lite kort om att dessa verksamheter är välkomna att delta, men inget om hur man skulle kunna ta till vara på deras kompetens och arbete i lokalsamhället. Vi tycker att det är positivt att man på olika sätt närmar sig näringslivet och hittar nya samarbetsformer. Vi ser dock en del risker med att dokumentet lägger alltför stor vikt vad på företagen kan vinna på Corporate Social Responsibility arbete med samhällsansvar CSR).

För stor fokus på företagens CSR- arbete kan innebära risker för indirekt ”brandwashing”. Detta skulle kunna skada Stockholms stads varumärke. Det ligger i Stockholms stads intresse att vara mycket rädd om sitt eget varumärke och därför med omsorg välja vilka företag man väljer att samarbeta och synas med.

Vidare lämnade ersättaren Maria Jansson (Fi) även följande ersättaryttrande.

Det är bra att staden satsar på en samverkanspakt, särskilt då det är viktigt att också belysa företags, och andra aktörer på

arbetsmarknadens, ansvar för integrering och inte enbart lägga ansvar på individer att anpassa sig till arbetsmarknaden.

Rapporten slår fast att kvinnor enligt statistiken har särskilt svårt att nå arbetsmarknaden. Dock saknas i hög utsträckning i förvaltningens förslag en analys av hur kvinnor ska inkluderas i satsningen och nås av de åtgärder som planeras. Jämställdhetsanalysen handlar istället om hur satsningarna ska följas upp.

Det finns idag ett flertal analyser gjorda av bland andra Nordiska ministerrådet och OECD som visar vilka åtgärder som är effektiva och vilka problem som finns med att nå just invandrade kvinnor samt att nyanlända kvinnor får del av färre åtgärder än nyanlända män.

Dessa erfarenheter och analyser måste beaktas och ligga till grund för samverkanspaktens upplägg. För att paktens ska bli jämställd krävs därmed att det finns särskilda och riktade satsningar mot just nyanlända kvinnor/invandrade kvinnor som inte längre definieras som nyanlända.

Framför allt är det två aspekter som särskilt måste beaktas när det gäller utformningen av paktens i relation till jämställdhet:

1. En rapport från Oxford research rapport "Nyankomne kvinners etablering" från 2018 pekar på att kvinnor möts av könsstereotypa föreställningar av de som distribuerar åtgärderna. Det finns starka skäl att tro att sådana stereotypa föreställningar även är färgade av att kvinnorna i hög utsträckning kommer från utomnordiska länder. Det finns också starka skäl att tro att liknande föreställningar finns hos arbetsgivare och på arbetsplatser. I paktens bör därför inkluderas utbildnings- och informationsåtgärder som riktar sig såväl till de som distribuerar olika former av arbetsmarknadsåtgärder som till arbetsgivare och företagsrepresentanter som deltar i paktens arbete.

2. Det krävs särskilda satsningar för att nå kvinnor långt från arbetsmarknaden. Här pekar Nordiska ministerrådet i sin guide för arbete för flyktingkvinnors etablering från 2019 på vikten av uppsökande åtgärder, och lyfter särskilt fram satsningar på stadsdelsmammor som gjorts ibland annat i Danmark och Sverige. Stadsdelsmammor infördes i några stadsdelar i Stockholm av den röd-grön-rosa majoriteten under förra mandatperioden och har utvärderats som en effektiv och bra satsning. Men istället för att fortsätta att bygga ut denna beprövade och fungerande verksamhet så väljer majoriteten att inte göra några ytterligare satsningar på verksamheten. Dessutom har majoriteten skurit bort den särskilda satsningen som den förra majoriteten på Fi:s initiativ lade på

kvinnors organisering. Dessa pengar gick till olika organisationer, men många av dem verkade just uppsökande mot invandrade kvinnor.

**§ 10**

**Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm**  
AMN 2019-0178-1.3

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.



## **§ 11**

### **Månadsrapport för maj 2019**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

## **§ 12**

### **Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 21 maj 2019, justerat den 24 maj 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 12 juni 2019, justeras den 21 augusti 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0226, AMN 2019-0253, AMN 2019-0249, AMN 2019-0195, AMN 2019-0087, inom området personal med dnr AMN 2019-0228, AMN 2019-0263, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0238, AMN 2018-0267.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 5 juni 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 13 juni 2019 justerat den 14 juni 2019.

## **§ 13**

### **Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmäldes.

## **§ 14**

### **Förvaltningsinformation**

Den nyttillträdda förvaltningschefen Karina Uddén presenterade sig själv för nämnden och berättade om sin bakgrund.

Utvecklingschefen informerade nämnden om att europeiska socialfonden godkänt nämndens ansökan om projektmedel gällande hållbar etablering.

Ordförande och vice ordförande välkomnade Karina Uddén och tackade för ett gott samarbete under våren och önskade samtliga en trevlig sommar.

---