

§ 5**Yttrande över Remiss av Motion om en handlingsplan för
enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna**

AMN 2019-0062-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om en handlingsplan för
enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna*, av Clara Lindholm och Alexandra Mattsson (båda V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.. Motionen lyfter vikten av arbetet med kompetensinventering, kompetensutveckling och validering för att kunna inrätta titlarna stödassistent och stödpedagog inom stadens LSS-verksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till tydlig yrkestitulering och enhetliga kompetenskrav inom stadens olika verksamheter och därmed också inom stadens LSS-verksamheter. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer också att det arbete som är påbörjat vid socialförvaltningen skulle kunna stödjas av en handlingsplan.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att inom vuxenutbildningen möta behovet av ökad kompetens inom stadens olika verksamheter. Förvaltningen ställer sig därför också positiv till att erbjuda kompetensutveckling för personal som arbetar inom LSS-verksamheten.

Det finns goda förutsättningar till kompetensutveckling inom stadens vuxenutbildning och validering för dem som saknar formell kompetens på barn- och fritidsprogrammet samt vård- och omsorgsprogrammet. Arbetsmarknadsförvaltningen är också positiv till att ansöka hos Yrkehögskolan om att få bedriva stödpedagogutbildning vid Frans Schartaus Handelsinstitut.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Rashid Mohammed (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver framföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver framföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes

stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden.