

§ 9

Förslag till inriktning för Stockholms stads integrationspakt AMN 2019-0178-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna bilagt förslag till inriktning för Stockholms stads integrationspakt.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna förslaget till kommunstyrelsen.

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2019 har Arbetsmarknadsnämnden fått i uppdrag att initiera en integrationspakt med näringslivet och andra berörda offentliga verksamheter. Uppdraget är formulerat:

- *initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter med fokus på insatser som mentorskap, förebilder, integration och fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund*
- *inom ramen för integrationspakten inrätta ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden*

Med utgångspunkt i uppdraget har arbetsmarknadsförvaltningen utformat ett förslag till inriktning för Stockholms stads integrationspakt, förslaget presenteras i sin helhet i Bilaga 1.

Syftet med integrationspakten ska vara att samla aktörer i Stockholm för att tillsammans verka för att fler stockholmare ska etableras på arbetsmarknaden och för att arbetsmarknadens efterfrågan på arbetskraft ska tillgodoses. När nyanlända lämnar etableringsprogrammet ska det finnas vägar till arbete eller studier.

Målet med integrationspakten ska vara att:

- korta vägen till arbete, svenska språket och till försörjning genom eget arbete för att fler stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar
- möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med efterfrågad kompetens
- stärka integrationen i Stockholm genom att fler deltar i arbetslivet och försörjer sig genom eget arbete.

I integrationspakten ska företag och verksamheter oavsett storlek ges möjlighet att delta utifrån sina förutsättningar. Alla aktörer som ansluter sig ska kunna göra det utifrån sina premisser och behov, men en förutsättning för att delta är att de åtar sig att bidra med konkreta mål och aktiviteter för att främja etableringen av fler stockholmare på arbetsmarknaden och därmed stärka integrationen i Stockholm. Samtidigt får aktörerna då också del av de möjligheter som pakten skapar ur ett näringslivsperspektiv.

Initialt har fem konkreta aktiviteter/anslutningsformer tagits fram: Jobbpartner, Stockholmsmentor, Advisory Board, Social klausul i upphandling samt Innovationsträffar. Till varje aktivitet har också ett antal mätbara resultat arbetats fram, vilka löpande kommer att sammanställas, analyseras och redovisas. Målgruppen för insatser och aktiviteter inom integrationspakten ska primärt vara nyanlända, men även andra prioriterade grupper som är i behov av mer stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden kommer att kunna gynnas. Allt efter hur staden utvecklas och behov skiftar ska också integrationspaktens innehåll och aktiviteter kunna anpassas och utvecklas.

Integrationspakten ska skapa mervärden för alla parter och resultatet konkretiseras i effekter som stärker individernas integrationsprocesser och företagens utveckling genom att:

- nyanlända snabbare etableras på arbetsmarknaden
- kompetensbehoven på arbetsmarknaden bättre tillgodoses
- matchningen på arbetsmarknaden blir effektivare
- fler arbetstillfällen för stockholmare som saknar jobb skapas.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därtill anföra

Vi från den rödrosaoppositionen välkomnar intentionerna och målsättningen som finns med integrationspakten. Målet med integrationspakten är att:

1. Korta vägen till arbete, svenska språket och till försörjning genom eget arbete för att fler stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar
2. Möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med efterfrågad kompetens
3. Stärka integrationen i Stockholm genom att fler deltar i arbetslivet och försörjer sig genom eget arbete.

Vi kan dock fastslå arbetet med att nå likalydande mål, att ge fler stöd och möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden har prioriterats ned i den borgerliga budgeten för 2019.

Effektiviseringskraven på 40 miljoner inom Jobbtorg och Vuxenutbildningen har föranlett till anställningsstopp och tvingat verksamheterna till negativa omorganisationer. Jobbtorgen tackar i dagsläget nej till flera aspiranter från stadsdelsförvaltningarna - samtidigt som färre uppdrag gällande ”kartläggningstid” lämnas in.

Arbetslösheten är idag till stor del etnifierad och tudelad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om integrationen och vill bryta segregationen i vår stad, så föreslår vi att majoriteten inte försämrar jobbtorgens förutsättningar och arbete med att minska arbetslösheten i staden. Vi hoppas därför att tillräckligt med resurser och medel har avsatts för att uppnå målsättningen med Stockholms stads integrationspakt.

Den borgerliga majoriteten har tydligt prioriterat ned den aktiva arbetsmarknadspolitik.

Vi hoppas därför att majoriteten ger förvaltningen rätt förutsättningar för att uppnå målsättningarna med integrationspakten. Vi vill därtill tillägga att nämnden också bör fastslå mer långsiktiga mål för integrationspakten. De långsiktiga målen bör handla om att färre ska vara beroende av ekonomiskt bistånd och att 70 procent av Stockholms utrikesfödda ska vara i arbete år 2020.

Under den rödgrönrosamajoriteten styre introducerades YFI (Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare). Denna yrkesutbildning kombinerar en formell yrkeskompetens med språkinläring. YFI saknar idag finansiering och förvaltningen har beslutat att delar av YFI -modellen ska integreras inom kombinationsutbildningen.

Vi glädjs åt att kombinationsutbildningarna har fått en särskild ställning inom dokumentet för integrationspakten. Vi hoppas även att den sammantagna kompetensen, kunskaper och erfarenheter inom som etablerats YFI-modellen inte går förlorade. YFI har gett eleverna goda förkunskaper om arbetslivet och bransch-specifika erfarenheter. Utbildningen har innehållit praktik, företagsbesök, besök från företag och arbetsplatsförlagt lärande APL. Yrkesutbildningen minskade därmed glappet mellan utbildningen och arbetslivet. YFI-projektet bär på goda resultat där nästintill 8 av 10 gick vidare till en anställning.

Vi kan av handlingarna utläsa att i december 2018, var 6 400 nyanlända personer inskrivna i Arbetsförmedlingens verksamheter, i Stockholms stad, varav ca 3700 deltog i etableringsprogrammet. Under 2019 beräknas Stockholms stad ta emot 1 188 anvisade från Migrationsverket (ABO och kvotflyktingar). Vidare beräknas 1 592 personer med uppehållstillstånd komma att själv bosätta sig i staden (EBO) inklusive anhöriga.

Det innebär att ungefär 2 484 nya stockholmare under 2019 tillhör gruppen nyanlända enligt Arbetsförmedlingens definition. Vilket är både en möjlighet och en utmaning för staden.

Inom gruppen nyanlända kan man konstatera att kvinnorna har störst risk att hamna i arbetslöshet. Utrikesfödda kvinnor tillhör gruppen som står längst från arbetsmarknaden.

I budgeten för 2019 tog den borgerliga majoriteten bort mål som handlade om att minska arbetslösheten bland utrikesfödda kvinnor.

Vi kan konstatera att majoritetens förslag till integrationspakt saknar en tydlig jämställdhetsanalys och målsättning gällande arbetet med att nå utrikesfödda kvinnor. Arbetsmarknadsnämnden behöver behovs- och målgruppsanpassa våra insatser mer och bättre. Vi hoppas verkligen att arbetet med stadsdelsmammorna ska tas tillvara inom integrationspakten. Uppsökandeverksamhet med utrikesfödda kvinnor som besitter ett social- och kulturellt kapital

inom gruppen är nyckeln för att öka tilltron och tilliten för stadens verksamheter.

Vidare välkomnar vi uppdraget för Stockholms stads integrationspakt. De är i grunden väldigt bra formulerade uppdrag:

- initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter med fokus på insatser som mentorskap, förebilder, integration och fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund
- inom ramen för integrationspakten inrätta ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden

Det bör dock tilläggas att vi hade önskat ytterligare att ett uppdrag och mål som behandlar frågan om att säkerställa stadens och arbetsmarknadens kompetensförsörjning. Detta borde ha formulerats bland de övergripande uppdragen. Förvaltningen fastslår att utifrån mer kortsiktiga prognoser förväntas behovet av arbetskraft öka i Stockholm. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. Därför är behovet av ett mål om långsiktig kompetensförsörjning stort.

Slutligen saknar integrationspakten tydliga beskrivningar om hur idéburna icke vinstdrivande verksamheter skulle kunna involveras inom arbetet integration. Det står lite kort om att dessa verksamheter är välkomna att delta, men inget om hur man skulle kunna ta till vara på deras kompetens och arbete i lokalsamhället. Vi tycker att det är positivt att man på olika sätt närmar sig näringslivet och hittar nya samarbetsformer. Vi ser dock en del risker med att dokumentet lägger alltför stor vikt vad på företagen kan vinna på Corporate Social Responsibility arbete med samhällsansvar CSR).

För stor fokus på företagens CSR- arbete kan innebära risker för indirekt ”brandwashing”. Detta skulle kunna skada Stockholms stads varumärke. Det ligger i Stockholms stads intresse att vara mycket rädd om sitt eget varumärke och därför med omsorg välja vilka företag man väljer att samarbeta och synas med.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att föredragande borgarråds förslag avslås
2. Att därutöver anföra följande:

Att syssla med olika åtgärder där en grupp premieras över en annan är något som Stockholms stads ej ska ställas sig bakom.

Det som staden behöver är tydligare riktlinjer till stadens alla verksamheter om att alla medborgare ska behandlas lika och att vissa grupper ej ska förfördelas när det kommer till bostäder, utbildning eller arbete.

Större krav på att nyanlända och människor med ursprung i andra länder själva måste vilja bli en del av det svenska samhället genom att själva söka upp och delta i de åtgärder som erbjuds har större verkningsgrad för att denna grupp ska komma i egen försörjning än föreslagen beslutspunkt.

Tydliga direktiv till stadens alla verksamheter om att kraven på anpassning bland människor som har kommit hit från andra länder skulle ge önskvärda resultat på sikt och skapa ett mer sammanhållet samhälle.

Särskilt uttalande

ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), samt tjänstgörande ersättaren Tiemon Okojevoh (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill inledningsvis anföra att vi ser mycket positivt på detta viktiga steg som tas i och med att Integrationspakten nu formaliseras. Arbetet med att i staden se på näringslivet som en viktig samarbetspartner ska genomsyra arbetet i alla förvaltningar och andra delar av stadens verksamhet. Det är också ett arbete som bedrivs på högsta nivå i form av den stadsövergripande näringslivspolitik som skrivs fram.

Arbetsmarknadspolitiken är särskilt beroende av ett gott samarbete med näringslivet. Det finns en stor risk att relevansen för de insatser som genomförs i stadens regi inte på ett tillräckligt sätt rustar Stockholmarna som idag står utanför arbetsmarknaden om inte arbetsmarknadens behov är en grundbult i arbetet. Inte minst inom vuxenutbildningen behöver samverkan med näringslivet utökas och de partnerskap med stadens företag som Integrationspakten skapar ska vara en självklar del av arbetet med att utforma utbildningarnas utbud och innehåll. Detta gäller såväl yrkesutbildningar som renodlad SFI. Men det gäller även arbetsmarknadsinsatser till våra invånare som står långt från arbetsmarknaden – det är viktigt att de utgår från individens förutsättningar och intressen, men lika viktigt är det att det finns en relevans för de jobb som finns på arbetsmarknaden.

Målet med arbetsmarknadspolitiken ska vara att hitta vägar till riktiga jobb där människors potential tas tillvara. Det svåra med att skapa strukturer för detta samarbete är att det behöver vara både stor- och småskaligt på samma gång. Ska arbetet leda till konkret

förändring eller åtgärder som gör skillnad för både företag och medborgare behöver det anpassas till enskilda företags förutsättningar. Samtidigt behövs många exempel över tid för att hitta de lösningar som funkar bäst och kunna skala upp dem. Vi ser att förvaltningens förslag till arbets sätt för Integrationspakten tar hänsyn till just denna dubbla verklighet.

Därutöver är det viktigt att Integrationspakten är både långsiktig och väl förankrad. Eftersom stadens arbete med näringslivet pågår på flera håll i staden måste stadens budskap i arbetsmarknadsfrågor vara tydligt och samstämmigt: Vi vill arbeta med företagen utifrån deras behov och förutsättningar för att fler Stockholmare i utanförskap ska kunna ta steget in på den ordinarie arbetsmarknaden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill inledningsvis anföra att vi ser mycket positivt på detta viktiga steg som tas i och med att Integrationspakten nu formaliseras. Arbetet med att i staden se på näringslivet som en viktig samarbetspartner ska genomsyra arbetet i alla förvaltningar och andra delar av stadens verksamhet. Det är också ett arbete som bedrivs på högsta nivå i form av den stadsövergripande näringslivspolicy som skrivs fram.

Arbetsmarknadspolitiken är särskilt beroende av ett gott samarbete med näringslivet. Det finns en stor risk att relevansen för de insatser som genomförs i stadens regi inte på ett tillräckligt sätt rustar Stockholmare som idag står utanför arbetsmarknaden om inte arbetsmarknadens behov är en grundbult i arbetet. Inte minst inom vuxenutbildningen behöver samverkan med näringslivet utökas och de partnerskap med stadens företag som Integrationspakten skapar ska vara en självklar del av arbetet med att utforma utbildningarnas utbud och innehåll. Detta gäller såväl yrkesutbildningar som renodlad SFI. Men det gäller även arbetsmarknadsinsatser till våra invånare som står långt från arbetsmarknaden – det är viktigt att de utgår från individens förutsättningar och intressen, men lika viktigt är det att det finns en relevans för de jobb som finns på arbetsmarknaden.

Målet med arbetsmarknadspolitiken ska vara att hitta vägar till riktiga jobb där människors potential tas tillvara. Det svåra med att skapa strukturer för detta samarbete är att det behöver vara både stor- och småskaligt på samma gång. Ska arbetet leda till konkret förändring eller åtgärder som gör skillnad för både företag och medborgare behöver det anpassas till enskilda företags

förutsättningar. Samtidigt behövs många exempel över tid för att hitta de lösningar som funkar bäst och kunna skala upp dem. Vi ser att förvaltningens förslag till arbetsätt för Integrationspakten tar hänsyn till just denna dubbla verklighet.

Därutöver är det viktigt att Integrationspakten är både långsiktig och väl förankrad. Eftersom stadens arbete med näringslivet pågår på flera håll i staden måste stadens budskap i arbetsmarknadsfrågor vara tydligt och samstämmigt: Vi vill arbeta med företagen utifrån deras behov och förutsättningar för att fler Stockholmare i utanförskap ska kunna ta steget in på den ordinarie arbetsmarknaden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därtill anföra

Vi från den rödrosaoppositionen välkomnar intentionerna och målsättningen som finns med integrationspakten. Målet med integrationspakten är att:

1. Korta vägen till arbete, svenska språket och till försörjning genom eget arbete för att fler stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar
2. Möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med efterfrågad kompetens
3. Stärka integrationen i Stockholm genom att fler deltar i arbetslivet och försörjer sig genom eget arbete.

Vi kan dock fastslå arbetet med att nå likalydande mål, att ge fler stöd och möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden har prioriterats ned i den borgerliga budgeten för 2019. Effektiviseringskraven på 40 miljoner inom Jobbtorg och Vuxenutbildningen har föranlett till anställningsstopp och tvingat verksamheterna till negativa omorganisationer. Jobbtorgen tackar i dagsläget nej till flera aspiranter från stadsdelsförvaltningarna - samtidigt som färre uppdrag gällande ”kartläggningstid” lämnas in.

Arbetslösheten är idag till stor del etnifierad och tudelad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om integrationen och vill bryta segregationen i vår stad, så föreslår vi att majoriteten inte försämrar jobbtorgens förutsättningar och arbete med att minska arbetslösheten i staden. Vi hoppas därför att tillräckligt med resurser och medel har avsatts för att uppnå målsättningen med Stockholms stads integrationspakt.

Den borgerliga majoriteten har tydligt prioriterat ned den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

Vi hoppas därför att majoriteten ger förvaltningen rätt förutsättningar för att uppnå målsättningarna med integrationspakten. Vi vill därtill tillägga att nämnden också bör fastslå mer långsiktiga mål för integrationspakten. De långsiktiga målen bör handla om att färre ska vara beroende av ekonomiskt bistånd och att 70 procent av Stockholms utrikesfödda ska vara i arbete år 2020.

Under den rödgrönrosamajoriteten styre introducerades YFI (Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare). Denna yrkesutbildning kombinerar en formell yrkeskompetens med språkinläring. YFI saknar idag finansiering och förvaltningen har beslutat att delar av YFI -modellen ska integreras inom kombinationsutbildningen.

Vi glädjs åt att kombinationsutbildningarna har fått en särskild ställning inom dokumentet för integrationspakten. Vi hoppas även att den sammantagna kompetensen, kunskaper och erfarenheter inom som etablerats YFI-modellen inte går förlorade. YFI har gett eleverna goda förkunskaper om arbetslivet och bransch-specifika erfarenheter. Utbildningen har innehållit praktik, företagsbesök, besök från företag och arbetsplatsförlagt lärande APL. Yrkesutbildningen minskade därmed glappet mellan utbildningen och arbetslivet. YFI-projektet bär på goda resultat där nästintill 8 av 10 gick vidare till en anställning.

Vi kan av handlingarna utläsa att i december 2018, var 6 400 nyanlända personer inskrivna i Arbetsförmedlingens verksamheter, i Stockholms stad, varav ca 3700 deltog i etableringsprogrammet. Under 2019 beräknas Stockholms stad ta emot 1 188 anvisade från Migrationsverket (ABO och kvotflyktingar). Vidare beräknas 1 592 personer med uppehållstillstånd komma att själv bosätta sig i staden (EBO) inklusive anhöriga. Det innebär att ungefär 2 484 nya stockholmare under 2019 tillhör gruppen nyanlända enligt Arbetsförmedlingens definition. Vilket är både en möjlighet och en utmaning för staden.

Inom gruppen nyanlända kan man konstatera att kvinnorna har störst risk att hamna i arbetslöshet. Utrikesfödda kvinnor tillhör gruppen som står längst från arbetsmarknaden. I budgeten för 2019 tog den borgerliga majoriteten bort mål som handlade om att minska arbetslösheten bland utrikesfödda kvinnor.

Vi kan konstatera att majoritetens förslag till integrationspakt saknar en tydlig jämställdhetsanalys och målsättning gällande arbetet med att nå utrikesfödda kvinnor. Arbetsmarknadsnämnden behöver behovs- och målgruppsanpassa våra insatser mer och

bättre. Vi hoppas verkligen att arbetet med stadsdelsmammorna ska tas tillvara inom integrationspakten. Uppsökandeverksamhet med utrikesfödda kvinnor som besitter ett social- och kulturellt kapital inom gruppen är nyckeln för att öka tilltron och tilliten för stadens verksamheter.

Vidare välkomnar vi uppdraget för Stockholms stads integrationspakt. De är i grunden väldigt bra formulerade uppdrag:

- initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter med fokus på insatser som mentorskap, förebilder, integration och fler arbetstillfällen för människor med utländsk bakgrund
- inom ramen för integrationspakten inrätta ett yrkesmentorsprogram för nyanlända för att underlätta etableringen på den svenska arbetsmarknaden

Det bör dock tilläggas att vi hade önskat ytterligare att ett uppdrag och mål som behandlar frågan om att säkerställa stadens och arbetsmarknadens kompetensförsörjning. Detta borde ha formulerats bland de övergripande uppdragen. Förvaltningen fastslår att utifrån mer kortsiktiga prognoser förväntas behovet av arbetskraft öka i Stockholm. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. Därför är behovet av ett mål om långsiktig kompetensförsörjning stort.

Slutligen saknar integrationspakten tydliga beskrivningar om hur idéburna icke vinstdrivande verksamheter skulle kunna involveras inom arbetet integration. Det står lite kort om att dessa verksamheter är välkomna att delta, men inget om hur man skulle kunna ta till vara på deras kompetens och arbete i lokalsamhället. Vi tycker att det är positivt att man på olika sätt närmar sig näringslivet och hittar nya samarbetsformer. Vi ser dock en del risker med att dokumentet lägger alltför stor vikt vad på företagen kan vinna på Corporate Social Responsibility arbete med samhällsansvar CSR).

För stor fokus på företagens CSR- arbete kan innebära risker för indirekt ”brandwashing”. Detta skulle kunna skada Stockholms stads varumärke. Det ligger i Stockholms stads intresse att vara mycket rädd om sitt eget varumärke och därför med omsorg välja vilka företag man väljer att samarbeta och synas med.

Vidare lämnade ersättaren Maria Jansson (Fi) även följande ersättaryttrande.

Det är bra att staden satsar på en samverkanspakt, särskilt då det är viktigt att också belysa företags, och andra aktörer på

arbetsmarknadens, ansvar för integrering och inte enbart lägga ansvar på individer att anpassa sig till arbetsmarknaden.

Rapporten slår fast att kvinnor enligt statistiken har särskilt svårt att nå arbetsmarknaden. Dock saknas i hög utsträckning i förvaltningens förslag en analys av hur kvinnor ska inkluderas i satsningen och nås av de åtgärder som planeras. Jämställdhetsanalysen handlar istället om hur satsningarna ska följas upp.

Det finns idag ett flertal analyser gjorda av bland andra Nordiska ministerrådet och OECD som visar vilka åtgärder som är effektiva och vilka problem som finns med att nå just invandrade kvinnor samt att nyanlända kvinnor får del av färre åtgärder än nyanlända män.

Dessa erfarenheter och analyser måste beaktas och ligga till grund för samverkanspaktens upplägg. För att paktens ska bli jämställd krävs därmed att det finns särskilda och riktade satsningar mot just nyanlända kvinnor/invandrade kvinnor som inte längre definieras som nyanlända.

Framför allt är det två aspekter som särskilt måste beaktas när det gäller utformningen av paktens i relation till jämställdhet:

1. En rapport från Oxford research rapport "Nyankomne kvinnors etablering" från 2018 pekar på att kvinnor möts av könsstereotypa föreställningar av de som distribuerar åtgärderna. Det finns starka skäl att tro att sådana stereotypa föreställningar även är färgade av att kvinnorna i hög utsträckning kommer från utomnordiska länder. Det finns också starka skäl att tro att liknande föreställningar finns hos arbetsgivare och på arbetsplatser. I paktens bör därför inkluderas utbildnings- och informationssatsningar som riktar sig såväl till de som distribuerar olika former av arbetsmarknadsåtgärder som till arbetsgivare och företagsrepresentanter som deltar i paktens arbete.

2. Det krävs särskilda satsningar för att nå kvinnor långt från arbetsmarknaden. Här pekar Nordiska ministerrådet i sin guide för arbete för flyktingkvinnors etablering från 2019 på vikten av uppsökande åtgärder, och lyfter särskilt fram satsningar på stadsdelsmammor som gjorts ibland annat i Danmark och Sverige. Stadsdelsmammor infördes i några stadsdelar i Stockholm av den röd-grön-rosa majoriteten under förra mandatperioden och har utvärderats som en effektiv och bra satsning. Men istället för att fortsätta att bygga ut denna beprövade och fungerande verksamhet så väljer majoriteten att inte göra några ytterligare satsningar på verksamheten. Dessutom har majoriteten skurit bort den särskilda satsningen som den förra majoriteten på Fi:s initiativ lade på

kvinnors organisering. Dessa pengar gick till olika organisationer, men många av dem verkade just uppsökande mot invandrade kvinnor.