

§ 5

För förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare - Slutrapport med handlingsplan

Slutrapport med handlingsplan anmälades.

Beslut

Anmälan godkänns och läggs till handlingarna.

Särskilt uttalande

Olle Burell m.fl. (S) och Tina Kratz m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt nedan:

Stockholm stad ska vara en attraktiv arbetsgivare som lockar den mest kompetenta personalen. Personal- och arbetsmiljöfrågor prioriterades högt av den rödgrönrosa majoriteten under den förra mandatperioden. Ett gott exempel är handlingsplanen för att förbättra arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare som har visat på goda resultat och som är väl implementerad i staden. Inför budget 2018 valde den dåvarande majoriteten att uppdra till kommunfullmäktige att ta fram en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare. Det är nu mycket glädjande att se resultatet av det uppdraget.

Det är ett gediget arbete som genomförts för att ta fram den föreliggande handlingsplanen. Med professionalitet och noggrannhet har fokusgrupper, workshops och intervjuer genomförts med berörda yrkesgrupper och en fullödig genomgång av aktuellt forskningsläge ligger till grund för de slutsatser som dras.

Tio områden beskrivs som de viktigaste att fokusera på, områden som är återkommande beskrivna som dilemman i förskolepersonalens vardag. Dessa fokusområden utgör, tillsammans med de identifierade nyckelfaktorerna, en god vägvisare för vilka områden som behöver sättas i centrum för att förbättra arbetssituationen för stadens förskollärare och barnskötare.

Med handlingsplanen som grund finns goda förutsättningar för Stockholms stad att bli en än mer attraktiv arbetsgivare för förskollärare och barnskötare. Kvarstår gör det viktiga arbetet med att implementera handlingsplanen. För att få genomslag ute i verksamheterna måste handlingsplanens åtgärdsförslag omsättas till praktisk handling. Här finns tyvärr anledning till oro.

Oavsett hur bra förslag som tas fram och hur hårt personalen i verksamheterna arbetar med dem, krävs resurser för att kunna gå från ord till handling. Vissa åtgärdsförslag är av mer organisatorisk karaktär och kan realiseras genom exempelvis förändrade arbetsätt. Dock är flera av de viktigaste åtgärderna, till exempel de som rör grundläggande förutsättningar eller frånvarohantering, något som också kräver resurser; ekonomiska och personella.

För att kunna tillmötesgå önskemål om ökad grundbemanning, husvikarier eller vikariepool krävs att fler personer anställs. För att kunna minska de praktiska arbetsuppgifterna krävs resurser för att anställa stödfunktioner som exempelvis administratörer och vaktmästare. Vi är tydliga i vår prioritering; vi vill se fler anställda i förskolan framför 16 öres skattesänkning. Både Socialdemokraternas och Vänsterpartiets budgetalternativ innehöll mer resurser till förskolan. Genom ökade anslag kan vi förbättra personaltäckningen och minska barngrupperna. Vi vill investera i välfärden istället för att sänka skatten.

Nu står den borgerliga majoriteten med en utmärkt och väl genomarbetad handlingsplan i sin hand, men med begränsade möjligheter att kunna gå från ord till handling på grund av hur man sköter stadens ekonomi. Det är beklagligt. Att sänka skatten i stället för att tillse att det finns resurser för att förbättra arbetssituationen på stadens förskolor är en illa genomtänkt politik.