

§ 12. Remiss av motion från (S) om att öka takten för tryggare anställningar, KS 2019/574

Dnr 1.6-290/2019

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2019-05-07

Oppositionsborgarråd Karin Wanngård (S) har skrivit en motion om att anställningsvillkoren i framförallt kvinnodominerade sektorer behöver förbättras bl.a. när det gäller hur arbetet ska organiseras och fördelas. Det gäller särskilt ett fortsatt arbete för rätt till heltid och tryggare anställningar. Karin Wanngård (S) betonar också vikten av att bra arbetsförhållanden ska vara lika självklara i upphandlad verksamhet.

Äldreförvaltningen svarar på remissen i egenskap av upphandlare och avtalsförvaltare av privata utförare. Äldreförvaltningen anser att det är viktigt att möjligheten finns att ställa krav på särskilda arbets- och anställningsvillkor. Äldreförvaltningen anser dock att en behovsbedömning ska göras inför varje upphandling om krav på särskilda villkor behöver ställas och sådana fall i vilken omfattning. Exempelvis har bedömningen gjorts att särskilda arbets- och anställningsvillkor behövs inom hemtjänsten. När förfrågningsunderlag och kontrakt för hemtjänsten reviderades 2017 infördes särskilda arbets- och anställningsvillkor. Det fördes också in krav på att heltid ska vara norm, tillämpning av allmän visstidsanställning ska undvikas och att utföraren ska eftersträva att personalen erbjuds fast anställning. Detta finns också reglerat för stadens egenregi verksamhet för hemtjänst.

Förslag till beslut

Vice ordföranden Mirja Räihä (S) konstaterade att det fanns två förslag till beslut, förvaltningens förslag och ett gemensamt förslag till beslut från vice ordföranden Mirja Räihä (S) och ledamoten Kerstin Thelander (V).

Beslutsgång

Vice ordföranden Mirja Räihä (S) ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat i enlighet med förvaltningens förslag.

Reservation

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) och ledamoten Kerstin Thelander m.fl. (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för sitt gemensamma förslag till beslut enligt följande:

1. Äldrenämnden tillstyrker motionen om att öka takten för tryggare anställningar.
2. Därutöver framföra:

Vi står inför stora utmaningar med kompetensförsörjningen och behöver öka vår attraktionskraft som arbetsgivare. En framgångsfaktor i arbetet med att attrahera personal är att kunna erbjuda bra arbetsvillkor vilket vi i den tidigare majoriteten påbörjade, bland annat när alla stadens hemtjänstutförare sades upp och förfrågningsunderlaget för hemtjänsten arbetades om. Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är nyckelfaktorer till att kunna ha en hög personalkontinuitet i verksamheterna, något de äldre behöver för att känna sig trygga.

Det är tråkigt att se att den nya majoriteten inte har några större ambitioner att fortsätta utveckla arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare genom att kunna erbjuda tryggare anställningar. Med den bristen på arbetskraft vi står inför är det framåtsyftande och klokt att se över konverteringsreglerna för timavlönade. Som förvaltningen skriver så finns det anställda i staden som trivs med att vara timanställda. Givetvis finns det ett behov av timanställda men ofta är de timanställda, de som själv vill vara det, studerande som vill dryga ut sin inkomst. Men det finns också väldigt många som vill ha en fast anställning, som kanske har arbetat länge på en timställning samtidigt som de har varit schemalagda i verksamheten. En fast anställning är viktigt inte minst för utrikes födda som söker en fastare fot på arbetsmarknaden. I de fall den anställde inte önskar en fast anställning går den att avstå, så ändrade konverteringsregler drabbar inte dessa anställda.

Att det finns personer som fortsatt vill vara timanställda är således varken ett problem eller en tillräckligt god anledning att inte vilja göra det tryggare för dem som önskar en fast anställning i staden.

§ 13. Fördelning av medel inom projektet matlyftet

Dnr 3.3-199/2019

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag på fördelning av medel motsvarande 3 106 tkr inom projekt matlyftet.
2. Äldrenämnden beslutar om omedelbar justering av paragrafen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2019-05-21

I budget 2019 har äldrenämnden fått i uppdrag att i samråd med stadsdelsnämnderna genomföra ett projekt för matlyft inom äldreomsorgen. Syftet är att lyfta måltidsupplevelsen, motverka ofrivillig ensamhet och sprida goda exempel. Projektet ska genomföras under 2019 och är budgeterat med 3,0 mnkr. Elva stadsdelsförvaltningar har ansökt om medel från Matlyftet. Då ansökningarna uppfyller syftet för projektet föreslår äldreförvaltningen att stadsdelsnämnderna tilldelas ansökta belopp om 3,1 mnkr varav 100 tkr finansieras av regeringens föreslagna statsbidrag för kommunernas äldreomsorg i vårändringsbudgeten 2019.

Förslag till beslut

Vice ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Mirja Räihä m. fl. (S) lämnar följande särskilda uttalande:

Mat och måltider inom all äldreomsorg har diskuterats länge. Och mat och måltider behöver diskuteras även framöver. Det är i grunden bra att staden satsar på ett matlyft i årets budget men vi är tveksamma om alla projekt syftar till att förbättra maten och måltidssituationen på lång sikt.

Att erbjuda näringsriktig och attraktiv kost för äldre kräver kunskap. Kunskapen handlar om personalens kompetens när det gäller nutrition. Hur dukas maten? Hur kan man berika