

## § 5

### **Yttrande över remiss av ”Motion om att öka takten för tryggare anställningar”**

AMN 2019-0200-1.6

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat ”Motion) om att öka takten för tryggare anställningar”, av Karin Wanngård (S), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att konverteringstiden för timavlönade ses över i syfte att de snabbare ska bli tillsvidareanställda, att kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer för användande av allmänna visstidsanställningar samt att nämnder och styrelser får i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar.

Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig i viss utsträckning av allmänna visstidsanställningar men strävar efter att erbjuda tillsvidareanställningar. Förvaltningen ser allmänna visstidsanställningar som ett verktyg för flexibla anställningar i till exempel tidsbegränsade projekt. Vid stockholmsjobb och andra arbetsmarknadsinsatser är tidsbegränsad anställning en förutsättning. Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 augusti 2019.

#### **Förslag till beslut**

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

**Reservation**

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om att ”Öka takten för tryggare anställningar” av Karin Wanngård (S) bifalls
2. Därutöver anförs följande

Vi står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjningen och staden behöver öka sin attraktionskraft som arbetsgivare. En framgångsfaktor i arbetet med att attrahera personal är att kunna erbjuda trygga arbetsvillkor, vilket vi inom den rödgrönrosa majoriteten påbörjade under föregående mandatperiod. Trygga arbetsvillkor och fasta anställningar är nyckelfaktorer till en hög personalkontinuitet i verksamheterna. Vi tycker även att Stockholmsjobben har ett annat syfte, vidhåller att denna möjlighet fortfarande bör vara möjlig.

Givetvis finns det ett behov av timanställda men ofta är de timanställda, de som själv vill vara det, studerande som vill dryga ut sin inkomst. Vi vill problematisera kring frågan om ofrivilliga visstidsanställningar som bidrar till ökad ojämställdhet. Trots att tanken på att timanställda ska användas vid korttidsfrånvaro utgör gruppen idag för stor del av grundbemanningen i många av stadens ofta kvinnodominerade verksamheter. Oftast betalas semesterersättning ut på lönen, vilket i praktiken gör att många inte har råd att ta semester, samt andra anställningsförmåner som följer med fasta heltidsanställningar saknas helt för den anställde.

Det är tråkigt att se att den nya majoriteten inte har några större ambitioner att fortsätta utveckla arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare genom att kunna erbjuda trygga anställningar. Med den bristen på arbetskraft vi står inför är det framåtsyftande och klokt att se över konverteringsreglerna för timavlönad. Men det finns också väldigt många som vill ha en fast anställning, som kanske har arbetat länge på en timställning samtidigt som de har varit schemalagda i verksamheten. En fast

anställning är viktigt inte minst för utrikesfödda som annars har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Motion om att ”Öka takten för tryggare anställningar” av Karin Wanngård (S) bifalls
2. Därutöver anförs följande

Vi står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjningen och staden behöver öka sin attraktionskraft som arbetsgivare. En framgångsfaktor i arbetet med att attrahera personal är att kunna erbjuda trygga arbetsvillkor, vilket vi inom den rödgrönrosa majoriteten påbörjade under föregående mandatperiod. Trygga arbetsvillkor och fasta anställningar är nyckelfaktorer till en hög personalkontinuitet i verksamheterna. Vi tycker även att Stockholmsjobben har ett annat syfte, vidhåller att denna möjlighet fortfarande bör vara möjlig.

Givetvis finns det ett behov av timanställda men ofta är de timanställda, de som själv vill vara det, studerande som vill dryga ut sin inkomst. Vi vill problematisera kring frågan om ofrivilliga visstidsanställningar som bidrar till ökad ojämställdhet. Trots att tanken på att timanställda ska användas vid korttidsfrånvaro utgör gruppen idag för stor del av grundbemanningen i många av stadens ofta kvinnodominerade verksamheter. Oftast betalas semesterersättning ut på lönen, vilket i praktiken gör att många inte har råd att ta semester, samt andra anställningsförmåner som följer med fasta heltidsanställningar saknas helt för den anställde.

Det är tråkigt att se att den nya majoriteten inte har några större ambitioner att fortsätta utveckla arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare genom att kunna erbjuda trygga anställningar. Med den bristen på arbetskraft vi står inför är det framåtsyftande och klokt att se över konverteringsreglerna för timavlönad. Men det finns också väldigt många som vill ha en fast anställning, som kanske har arbetat länge på en timställning samtidigt som de har varit schemalagda i verksamheten. En fast anställning är viktigt inte minst för utrikesfödda som annars har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.