


Rådet för funktionshinderfrågor  
Stockholm Business Region  
(SBR)  
Invest Stockholm Business  
Region  
Visit Stockholm  
Mässfastigheter i Stockholm

**Protokoll nr 2/2019 fört vid mötet med Rådet för funktionshinderfrågor torsdagen  
den 16 maj 2019.**

Justeras 2019-06-02

  
Lars Nerén

2019-06-04  
  
Gunilla Görän

**Närvarande:**

Ledamöter:

Lars Nerén, Funktionsrätt Stockholm/ÅSS  
Louise Lindström, Funktionsrätt Stockholm/DHR  
Stockholmsavdelningen  
Gunilla Görän, Funktionsrätt Stockholm/  
Reumatikerföreningen Stockholm  
Erik Edlund, Funktionsrätt Stockholm/FUB Stockholm  
Gunnar Häger, Funktionsrätt Stockholm/SRF  
Stockholms stad

Förhindrade:

Jonas Brännvall, Funktionsrätt Stockholm/SDF  
Jesper Kihlberg, Funktionsrätt Stockholm/RSMH,  
Stockholms läns distrikt

Övriga närvarande:

Mattias Rindberg, SBR  
Sven Erik Sundberg, Stockholmsmässan

Funktionshinderrådets sekreterare: Christine Frederici, Visit Stockholm



**Stockholm Business Region AB**

Stockholms stad

Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm

[www.investstockholm.com](http://www.investstockholm.com) / [www.visitstockholm.com](http://www.visitstockholm.com) /

[www.stockholmbusinessregion.se](http://www.stockholmbusinessregion.se)

### **§ 1 Mötet öppnas**

Lars Nerén öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

### **§ 2 Val av ordförande och vice ordförande**

Lars Nerén var ordförande för mötet. Eftersom alla ledamöter inte kunde närvara på mötet beslutades att val av ny ordförande och vice ordförande tas upp på nästa möte med funktionshinderrådet. Val kommer att förrättas även om få är närvarande.

### **§ 3 Godkännande av dagordning samt föregående protokoll**

Dagordningen godkändes och protokollet från mötet den 21 februari 2019 lades till handlingarna.

### **§ 4 Val av justerare för mötet**

Valdes Gunilla Göran att justera dagens protokoll.

### **§ 5 Information från Stockholm Business Region**

#### **- Bevakningslista**

Funktionshinderrådet hade tagit del av och diskuterat SBRs publicerade styrelsehandlingar. I ärendet Kundvalsmodell ansåg rådet att även personer med funktionsnedsättning bör omnämnas. Detta så att dessa personer inte glöms bort bland de prioriterade målgrupperna.

Diskussion med funktionshinderrådet om SBRs föreslagna aktiviteter kopplade till Programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023, bilaga 1. Aktiviteterna är uppdelade utifrån respektive fokusområde och rubrik som finns i programmet. Efter varje aktivitet framgår även vilket bolag i SBRs koncern som är ansvarig för arbetet.



Aktiviteterna ska läggas in i systemet för verksamhetsuppföljning och därefter kan en bevakningslista tas ut och följas upp tillsammans med funktionshinderrådet.

Efter diskussion med funktionshinderrådet om SBRs förslag till aktiviteter kopplat till program för tillgänglighet finns samsyn med reservation för en punkt. Reservationen avser ”Staden ska påverka andra fastighetsägare och näringsidkare att förbättra tillgängligheten.” där rådet anser att SBR bör kunna bidra på något sätt.

## **§ 6 Information från Mässfastigheter**

### **- bevakningslista**

Sven-Erik Sundberg informerade om följande:

Stockholmsmässans vd Patric Sjöberg slutar den 31 maj och början den 1 juni som vd på Strömma Turism och Sjöfart. Mässans ekonomidirektör Mathias Lindroth är utsedd till tf. vd.

Punkter på bevakningslistan åtgärdas löpande. Under sommaren kommer några kontor att byggas om. Inväntar beslut under hösten om ev. flytt av mässan som då tidigast kommer att ske 2026/2027.

Sven-Erik kommer att kontakta Jonas Brännvall för att följa upp tidigare försök att erbjuda teckenspråkstolkare till besökare på mässan.

## **§ 7 Övriga frågor**

Nästa möte med funktionshinderrådet genomförs på Stockholmsmässan den 19 september, start med lunch kl. 12.00, därefter rådsmöte som avslutas senast kl. 14.00. Funktionshinderrådet kommer efter mötet på Stockholmsmässan stanna kvar i samma lokal och ha ett eget möte för att diskutera frågor de vill ta



**Stockholm Business Region AB**

Stockholms stad

Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm

[www.investstockholm.com](http://www.investstockholm.com) / [www.visitstockholm.com](http://www.visitstockholm.com) /

[www.stockholmbusinessregion.se](http://www.stockholmbusinessregion.se)

upp på presidiummötet som är bokat den 14 november kl. 15-15.30. Efter presidiummötet den 14 november kommer funktionshinderrådet att ha sitt ordinarie möte kl. 15.30-16.30.

Funktionshinderrådet informerades om S:t Julianpriset. Sista "tipsdag" är den 22 september. För mer information, se följande länk:

<https://www.stockholm.se/StJulian>.

#### **§ 8 Mötet avslutas**

Lars Nerén tackade samtliga och avslutade mötet.

#### **Rådet för funktionshinderfrågor, förkortningar för ledamöternas föreningar:**

DHR, Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet

SDF, Stockholms Dövas Förening

ÅSS, ÅngestSyndromSällskapet i Stockholm

Reumatikerföreningen Stockholm

RSMH, Riksförbundet för Social och Mental Hälsa, Stockholms läns distrikt

FUB Stockholm – För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning

SRF, Synskadades Riksförbund Stockholms stad

Vid protokollet:

  
Christine Frederici

Sekreterare Rådet för funktionshinderfrågor



**Stockholm Business Region AB**

Stockholms stad

Drottninggatan 33, Box 16282, 103 25 Stockholm

[www.investstockholm.com](http://www.investstockholm.com) / [www.visitstockholm.com](http://www.visitstockholm.com) /

[www.stockholmbusinessregion.se](http://www.stockholmbusinessregion.se)

## **SBRs aktiviteter kopplat till Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktions-nedsättning 2018 - 2023**

### **1. Rätten till arbete och försörjning. (Fokusområde)**

- 1.1. Tillgängligheten på stadens arbetsplatser ska öka.
  - 1.1.1. Löpande och vid behov åtgärda arbetsplatsens generella tillgänglighet. (SBR).
- 1.2. Staden ska vara ett föredöme som arbetsgivare.
  - 1.2.1. Genom aktiva åtgärder löpande arbeta med att motverka diskriminering och på annat sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. (SBR).
  - 1.2.2. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställas vid rekryteringsprocesser. (SBR).
- 1.3. Möjligheten till praktik och arbete ska stärkas.
  - 1.3.1. Bidra till att personer med funktionsnedsättning kan stärka sina möjligheter att delta på arbetsmarknaden. (VS, InS).

### **3. Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris. (Fokusområde)**

- 3.1. Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads miljöer.
  - 3.1.1. Efterfråga och boka lokaler som är tillgängliga i förbindelse med arrangerandet av seminarier, konferenser m.m. (VS, InS).
  - 3.1.2. Vid behov tillhandahålla kompletterande individuella stödinsatser såsom tolkning vid egna seminarier, konferenser m.m. (VS, InS, SBR).
  - 3.1.3. Vid stöd till evenemang inhämta information över hur arbetet med tillgänglighetsfrågor, ur ett funktionshinderperspektiv, ser ut i förbindelse med evenemanget. (SBR).
- 3.2. Planera och bygga rätt från början.
  - 3.2.1. Vid ombyggnation planera och bygga rätt från början så att tillgängligheten så långt som möjligt säkerställs utan behov av anpassningar och åtgärder i efterhand. (SBR, VS).
- 3.3. Hinder i byggd miljö ska åtgärdas.
  - 3.3.1. Löpande identifiera och åtgärda enkelt avhjälpna hinder (enligt Boverkets föreskrifter). (SBR, VS).
- 3.4. Alla ska kunna få en fungerande bostad på bostadsmarknaden.
  - 3.4.1. -----
- 3.5. Staden ska påverka andra fastighetsägare och näringsidkare att förbättra tillgängligheten.
  - 3.5.1. -----
- 3.6. Alla ska kunna genomföra resor utan hinder.
  - 3.6.1. -----
- 3.7. Alla ska garanteras skydd och säkerhet.
  - 3.7.1. -----

#### **4. Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik (Fokusområde)**

- 4.1. Alla ska kunna få information och kommunicera med stadens verksamheter.
  - 4.1.1. -----
- 4.2. Digitala och tekniska lösningar ska gynna alla.
  - 4.2.1. Bidra till att stadens service till näringslivet i ökad utsträckning digitaliseras för att underlätta att starta, driva och utveckla företag. (InS).
  - 4.2.2. Digitala och tekniska lösningar ska gynna personer med funktionsnedsättning på jämlika villkor som andra. (InS, VS, SBR).
  - 4.2.3. Tillhandahålla internetuppkoppling i verksamhetens lokaler som stöd till användandet av digital teknik. (SBR, VS).
- 4.3. Ny teknik ska öka delaktigheten
  - 4.3.1. Vid implementering av ny teknik planera rätt från början för att bidra till att skapa ökad delaktighet generellt. (SBR, VS, InS).

#### **5. Rätten till bästa möjliga hälsa (Fokusområde)**

- 5.1. Alla ska kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter på fritiden.
  - 5.1.1. Bedriva ett hälsofrämjande arbete i verksamheten i syfte att främja god hållbar hälsa och allmänt välbefinnande. (SBR).
- 5.2. Stöd vid måltider ska främja bästa möjliga hälsa.
  - 5.2.1. -----
- 5.3. Stöd till hälso- och sjukvård på jämlika villkor.
  - 5.3.1. Genom avtal om företagshälsovård förebygga arbetsskador och arbetssjukdom. (SBR).

#### **8. Rätten att delta i demokratin (Fokusområde)**

- 8.1. Personer med funktionsnedsättning ska kunna rösta, ha politiska uppdrag och delta i demokratin mellan valen.
  - 8.1.1. -----
- 8.2. Personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i demokratiska beslutsprocesser.
  - 8.2.1. Genom verksamhetens råd för funktionshinderfrågor tillvarata tillgänglighetsperspektivet. (SBR).