

**Handläggare**  
Magnus Åkesson  
Telefon: 08-508 27 638

**Till**  
Rotel IX

## **Remiss Strategi för samisk hälsa - Kontorsyttrande**

Marina Högländ  
Förvaltningschef

### **Sammanfattning**

*Strategi för samisk hälsa – en hälso- och sjukvård som bidrar till en god och jämlik hälsa för samer 2020-2030* har remitterats från Kunskapsnätverket för samisk hälsa till idrottsnämnden via stadsledningskontoret. Idrottsförvaltningen bedömer att strategin inte direkt påverkar idrottsnämndens verksamhetsområde. I kontorsyttrandet lämnar förvaltningen förslag på förbättringar gällande tydlighet i uppdragslämnare samt vilka offentliga aktörer som bedöms bli berörda. Strategin skulle även vara betjänt av ett tydligare jämställdhetsperspektiv.

### **Bakgrund**

Kunskapsnätverket för samisk hälsa har tagit fram en *Strategi för samisk hälsa – en hälso- och sjukvård som bidrar till en god och jämlik hälsa för samer 2020-2030*. Nätverket har arbetat åren 2017-2019 och har bestått av regionerna Norrbotten, Västerbotten, Jämtland-Härjedalen och Dalarna, Sametinget och samiska organisationer.

### **Ärendet**

Samer är sedan 1977 ett juridiskt erkänt urfolk i Sverige och sedan 2011 ett eget folk enligt Sveriges grundlag. Syftet med föreliggande strategi är att öka tillgången till en språk- och kulturanpassad vård för den samiska patienten.

I strategin redovisas att den samiska hälsoforskningen är relativt begränsad men den forskning som finns redovisar högre förekomst av psykisk ohälsa bland samer och uppvisande av lägre förtroende för hälso- och sjukvården.

Målet med strategin är en hälso- och sjukvård som aktivt bidrar till en god och jämlik hälsa hos den samiska befolkningen. För att nå målet har fem delmål tagits fram:

1. Utbilda – Höja kompetensen bland anställda inom hälso- och sjukvården
2. Utveckla – Nya arbetssätt och metoder för en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård
3. Synliggöra – Samiska språk och samisk kultur är närvarande och synliga i hälso- och sjukvården
4. Bredda kunskapen – Samisk hälsoforskning och kunskapsforskning för en jämlik hälsa främjas
5. Realisera – Verka för ett nationellt centrum för samisk hälsa

### **Ärendets beredning**

Strategin för samisk hälsa har remitterats från Kunskapsnätverket för samisk hälsa till samiska organisationer, Sametinget, samiska förvaltningskommuner, regioner som är samiska förvaltningsområden samt Socialstyrelsen och Sveriges kommuner och landsting. Idrottsnämnden har fått ärendet på remiss från stadsledningskontoret med svarstid senast 2019-08-30. Då idrottsnämnden inte sammanträder inom given svarstid inkommer idrottsförvaltningen med ett kontorsyttrande. Hos idrottsförvaltningen har ärendet beretts av förvaltningschefens stab.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Stockholms stad är en av totalt 25 samiska förvaltningskommuner. I Sverige undersöks inte antal invånare utifrån etnisk bakgrund men Sametinget beräknar att det finns 80 000-100 000 samer i världen varav 20 000-35 000 i Sverige. I valet till Sametinget 2017 fanns det 691 röstberättigade samer i Stockholms län av totalt 8 766 röstberättigade.<sup>1</sup>

Idrottsförvaltningen tolkar att strategin framförallt vänder sig till Regioner och ser inte att strategin direkt påverkar idrottsnämndens verksamhetsområde. Förvaltningen lämnar nedan några allmänna synpunkter på förbättringsområden i strategin:

- Strategin skulle vinna på att det tydliggörs på vems uppdrag den är framtagen samt vilka offentliga aktörer som är direkt berörda och på vilket sätt dessa aktörer berörs.
- Strategin saknar ett jämställdhetsperspektiv. I juni 2019 gav regeringen Sametinget i uppdrag att kartlägga och analysera det samiska samhället ur ett jämställdhetsperspektiv då man

konstaterat att det i dagsläget finns kunskapsluckor på området. Detta tyder på att jämställdhetsperspektivet bör implementeras i föreliggande strategi.

#### **Konsekvenser för barn**

Strategin bör stärka samiska barns och ungdomars möjligheter till ett hälsosamt liv.

#### **Jämställdhetsanalys**

Idrottsförvaltningen konstaterar att strategin inte innehåller ett jämställdhetsperspektiv, något den skulle vara betjänt av.

---