

Handläggare
Christina Grönberg
Telefon: 08-508 87 010

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 22 oktober 2019

Ärende 4

Yttrande över remiss av "Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet"

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 2019/696

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet*, av Alexandra Mattsson Åkerström (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås det att deltagare i stadens LSS-verksamheter tilldelas en hedersbelöning efter 25 års, alternativt 30 års deltagande i sysselsättning enligt SOL. Tilldelning av hedersbelöning föreslås innehålla firande och middag i Stadshuset.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och medarbetare i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen anser därmed att förslaget är positivt ur perspektivet att uppmärksamma alla som bidrar på olika sätt i arbetslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill dock betona vikten av att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. För denna grupp är ett långt arbetsliv inom daglig verksamhet inte alltid något positivt. Förvaltningen arbetar aktivt med att erbjuda stöd till arbete via enheten Iwork och initierar under hösten 2019 ett utvecklingsarbete inom området med hjälp av finansiering från

Samordningsförbundet Stockholms stad samt i det av Europeiska socialfonden beviljade projektet *Rätt stöd för mig*.

Bakgrund

Stockholms stad uppmärksammar årligen medarbetare som varit anställda inom staden i 25 år (vid pension) alternativt 30 år genom hedersbelöning. En gåva tilldelas medarbetaren och den långa anställningen firas med en middag i Stadshuset. Den administrativa hanteringen av hedersbelöningen ansvarar serviceförvaltningen lön och pension för. Den totala anställningstiden beräknas utifrån uppgifter i stadens personalsystem.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet*, av Alexandra Mattsson Åkerström (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionären menar att andra kommuner i Sverige uppmärksammar personer med funktionsnedsättning som har sysselsättning inom daglig verksamhet genom en hedersbelöning vilket är uppskattat av deltagarna. Motionären föreslår därför att personer som deltagit i daglig verksamhet inom LSS, alternativt sysselsättning enligt SoL i 25 år alt. 30 år också ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen anser därmed att förslaget är positivt ur perspektivet att uppmärksamma alla som bidrar på olika sätt i arbetslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill dock betona vikten av att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. Det är angeläget att möjligheten till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden, med eller utan lönestöd prövas regelbundet. Förvaltningens enhet IWork möjliggör genom stöd, coaching och arbetsgivarkontakter ett inträde på arbetsmarknaden för personer som omfattas av LSS. För närvarande initieras också ett

utvecklingsarbete med hjälp av finansiering från Samordningsförbundet Stockholm samt av Europeiska socialfonden beviljade projektet *Rätt stöd för mig* som syftar till att förbättra övergångar till arbetsmarknaden både från gymnasiesärskolan och daglig verksamhet. För dem som har en arbetsförmåga och med stöd kan komma i anställning, är det av stor vikt både för individen och samhället att tiden inom daglig verksamhet har ett tydligt arbetsinriktat mål, i syfte att inte bli permanent.

Bilaga

1. Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet