

Handläggare
Cajsa Warsäter
Telefon: 0850825532

Till
Socialnämnden
2019-10-22

Översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetenssatsning, motion från (V)

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remiss av motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetenssatsning, motion från (V)
2. Omedelbar justering.

Lena Lundström Stoltz
Förvaltningschef

Lisa Cadenius
Avdelningschef

Sammanfattning

Clara Lindblom (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska besluta om en översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner med syfte att främja kompetensförsörjningen i staden och vara en attraktiv arbetsgivare. Motionen innehåller förslag på olika personalinsatser och förmåner för stadens medarbetare.

Socialförvaltningen anser att motionen innehåller delar som skulle kunna främja kompetensförsörjningen och göra staden mer konkurrenskraftig i jämförelse med andra arbetsgivare, men att förslagen behöver grundligt utredas särskilt kring aspekterna finansiering och hur den medföljande administrationen ska hanteras.

Bakgrund

Clara Lindblom (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska besluta om en översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner med syfte att främja kompetensförsörjningen enligt motionens förslag. Remissen har översänts till socialnämnden med flera fackförvaltningar, stadsdelsförvaltningar samt fackliga organisationer för yttrande.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats på personalenheten. Ärendet är behandlat på förvaltningsgruppen 2019-10-16.

Ärendet

Motionen innehåller ett antal förslag om personalpolitiska insatser och förmåner.

- Förslag om införandet av en arbetsmodell som möjliggör för anställda från 62 års ålder att gå ner i arbetstid till 80 % men samtidigt behålla 90 % av lönen.
- Förslag om att erbjuda möjligheten att köpa årskort på SL genom nettolöneavdrag.
- Förslag om att införa möjligheten att löneväxla, det vill säga att göra avdrag på bruttolönen för att spara till pensionen.
- Förslag om möjlighet att anordna utvecklingsprogram för specialister eller de yrkesgrupper som är ensamma i sin roll.
- Förslag om vidare permanent kompetenssatsning för tillsvidareanställda.

Jämställdhetsanalys

Motionen omfattar förslag som berör anställda i Stockholm stad oavsett kön.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen delar motionärens syn på att fortbildning, en god arbetsmiljö, heltid som norm, en lön det går att leva på och goda arbetsvillkor är grundläggande för stadens anställda som påverkar trivsel och engagemang i arbetet och därmed även kvaliteten i stadens arbete som helhet.

Förvaltningen arbetar redan med att skapa god arbetsmiljö på flera sätt genom att ge nya medarbetare en bra introduktion och att

därefter kompetensförsörja och kompetensutveckla den anställda under anställningen och att förebygga ohälsa genom att arbeta med arbetsmiljöfrågor i varje personalgrupp.

Möjligheten till kompetensutveckling hos medarbetare är alltid positivt både för medarbetaren själv och för verksamheten och staden i stort. Förvaltningen har tidigare ansökt och fått beviljat kompetensmedel vid det omfattande omställningsarbete som pågått inom förvaltningen.

Förvaltningen anser att förslagen i övrigt i motionen medför en rad frågeställningar som var och ett kräver ingående utredningar av dels vilket intresse som finns från medarbetare dels finansierings- och administrationsaspekter.

Förvaltningen föreslår socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Bilagor

1. Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser
2. Följebrev Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser