

Handläggare
Johan Eriksson
Telefon: 08-508 33 697

Till
Utbildningsnämnden
2019-10-24

Resultat av pilotprojekt med lönetillägg

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av uppdraget.

Lena Holmdahl
Utbildningsdirektör

Petra Nergårdh
Avdelningschef

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen har utifrån uppdrag från nämnden genomfört ett pilotprojekt med lönetillägg för lärare på två skolor med högt socioekonomiskt index. Syftet har varit att utreda om lönetillägget bidrar till ett ökat söktryck vid rekrytering. Projektet pågår mars 2018 till sista december 2019 och innebär att ett lönetillägg om 6 000 kronor per månad ges till utvalda yrkesgrupper: legitimerade lärare, specialpedagoger, förskollärare, utbildade fritidspedagoger samt biträdande rektorer. Resultatet visar att söktrycket har ökat, vilket har möjliggjort för skolorna att i högre utsträckning anställa kvalificerad personal. Detta har i sin tur gett en högre legitimationsgrad. Genomförandet har även haft effekten att fler tillsvidareanställda obehöriga/olegitimerade kompletterar mot legitimation. Projektet kan däremot inte visa några direkta effekter på medarbetarenkätens aktivt medskapande index (AMI), sjukfrånvaro eller på elevernas kunskapsresultat. Pilotprojektet avslutas vid årsskiftet.

Bakgrund

I stadens budget för år 2018 gavs utbildningsnämnden i uppdrag att ”genomföra ett pilotprojekt med lönetillägg för lärare i skolor med högt socioekonomiskt index i syfte att utreda om detta bidrar till ett ökat söktryck för lediga lärartjänster på dessa skolor.”¹

I utbildningsnämndens verksamhetsplan för år 2018 formulerades uppdraget vidare som att ”genomföra ett pilotprojekt på tre till fem

¹ Budget 2018 – Ett Stockholm för alla. s.233

grundskolor med högt socioekonomiskt index och låga resultat där delar av det socioekonomiska tilläggsbeloppet styrs och följs upp som ett lönetillägg, i syfte att attrahera lärare till dessa skolor”.²

Efter en urvalsprocess beslutades att skolorna Hagsåtraskolan/ Ormkärrsskolan och Hässelbygårdsskolan skulle ingå i projektet med legitimerade lärare, specialpedagoger, förskollärare, utbildade fritidspedagoger samt biträdande rektorer. Lönetillägget sattes till 6000 kronor per månad.

Ärendet

Projektets slutrapport visar i huvudsak på följande resultat.

- Betydligt fler kvalificerade sökande har anmält sitt intresse för de tjänster som har utannonserats under projektiden jämfört med tidigare. Projektet har inte kunnat hitta någon annan förklaring till detta än just lönetillägget.
- Det ökade söktrycket har inneburit att skolorna har kunnat rekrytera fler kvalificerad personal och därmed har också legitimationsgraden på skolorna höjts.
- Projektet har bidragit till att tillsvidareanställda olegitimerade lärare nu kompletterar mot lärarlegitimation, vilket på sikt också kan bidra till en högre legitimationsgrad.
- Vid en jämförelse av hemadress, tidigare skolas adress och pilotskolornas adress går det inte att påvisa att lärare generellt är benägna att resa längre för högre lön.
- Den påverkan lönetillägget har haft på den lokala lönebildningen har varit utmanande för rektorerna att hantera, då även andra yrkesgrupper har en påverkan på elevernas kunskapsinhämtning.
- Lönetillägget kan också bidra till inlåsnings effekter och på så sätt hindra en sund personalomsättning.
- Även en viss lönedrivande effekt kan märkas då externsökande, trots lönetillägget, har erbjudits en högre lön på en annan stockholmskola.

- Projektet har inte kunnat visa på direkta effekter på att medarbetare har en större benägenhet att stanna kvar på skolan.
- Det finns heller inga direkta effekter på medarbetarenkätens aktivt medskapande index (AMI), sjukfrånvaro eller elevernas resultat.

Anledningen till att resultaten inte har kunnat mätas vad det gäller de sista två punkterna kan i stor utsträckning bero på den begränsade tid (1,5 år) från projektstart till utvärdering.

Projektet kommer att avslutas vid årets slut. Förvaltningen ser för närvarande över hur erfarenheterna från projektet eventuellt kan tas till vara i utbildningsförvaltningens lönestrategiska dokument.

Barnkonsekvensanalys

Utbildningsförvaltningen har i denna analys inte haft möjlighet att kunna höra barnets åsikter, enligt barnkonventionens artikel 12-15³, men utgår från en egen analys utifrån artiklarna 3⁴, 6⁵ samt 28-29⁶.

Utbildningsförvaltningens slutsats är att projektets mål och resultat om att skolorna ska kunna rekrytera de bästa och mest kvalificerade lärarna är i linje med barnets bästa.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av uppdraget.

Bilaga

Projektets slutrapport Utvärdering pilotprojekt lönetillägg

³ Barnet har rätt att uttrycka sin mening i alla frågor som berör det. När domstolar och myndigheter behandlar fall som rör barnet ska barnet höras och barnets intresse komma i första rummet. Barnets rätt till tankefrihet, samvetsfrihet och religionsfrihet ska respekteras.

⁴ Barnets bästa ska alltid komma i första rummet.

⁵ Alla barn har rätt att överleva och utvecklas.

⁶ Barnet har rätt till gratis grundskoleutbildning. Undervisningen bör förbereda barnet för livet, utveckla respekt för mänskliga rättigheter och fostra i en anda av förståelse, fred, tolerans och vänskap mellan folken.