

**Handläggare**  
Åsa Eckhardt  
08-508 33 921

**Till**  
Utbildningsnämnden  
2019-10-24

## Stockholms stads näringslivspolicy

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr. KS 2019/273.

### Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Lena Holmdahl  
Utbildningsdirektör

Peter Lyth  
Gymnasiedirektör

### Sammanfattning

Förvaltningen har fått Stockholms stads näringslivspolicy på remiss från kommunstyrelsen. Den framtagna näringslivspolicyn syftar till att vägleda stadens näringslivsarbete och ska vara ett strategiskt verktyg för att verka för kommunfullmäktiges mål.

Förvaltningen instämmer i policyns ansats att förtydliga ansvarsfördelning och förbättra förutsättningarna för samverkan, som en viktig strategisk del i att utveckla och stärka företagsklimatet. Förvaltningen menar att förslagen i ärendet överensstämmer väl med redan etablerade arbetssätt. I policyförslaget får utbildningsnämnden ett genomförandeansvar för fokusområdet ”Öka tillgång till arbetskraft med relevant kompetens”. Förvaltningen vill här lyfta fram att antalet utbildningsplatser på de olika gymnasieprogrammen idag ska anpassas efter elevernas önskemål så långt det är möjligt. Det innebär att när elevernas efterfrågan på platser på yrkesprogram i länet minskar, måste kommunerna anpassa sin organisation. Förvaltningen fortsätter att samverka med Storsthlm och övriga kommuner för ett hållbart utbud av gymnasieplatser i länet.

## **Bakgrund/ Ärendet**

I kommunfullmäktiges budget för 2019 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med Stockholm Business Region AB och i samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser ta fram ett förslag till en stadsövergripande näringslivspolicy.

Näringslivspolicyn ska syfta till att lägga fast en gemensam riktning för stadens näringslivsarbete för stadens nämnder och bolagsstyrelser. Genom att etablera en gemensam plattform, tydliggöra ansvarsfördelning och förbättra förutsättningarna för samverkan i staden är näringslivspolicyn ett strategiskt bidrag till att företagsklimatet kan utvecklas och stärkas. Näringslivspolicyn är i första hand ett internt dokument för Stockholms stad och målgruppen är främst anställda i stadens egna verksamheter.

Näringslivspolicyn har fyra fokusområden:

- Stimulera tillväxt och företagsamhet
- Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning
- Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet
- Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

För varje fokusområde anges utgångspunkter, önskad effekt, åtgärder med genomförandeansvariga samt samordning och organisation. Utbildningsnämnden föreslås få ett genomförandeansvar inom området ”Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens”.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts i inom gymnasieavdelningen i samverkan med förskoleavdelningen, grundskoleavdelningen, avdelningen för ekonomi och styrning samt avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen instämmer i policyns ansats att förtydliga ansvarsfördelning och förbättra förutsättningar för samverkan, som en viktig strategisk del i att utveckla och stärka företagsklimatet.

Ett av näringslivspolicyns fokusområden gäller förbättrad service, tillgänglighet och myndighetsutövning i Stockholms stads olika kontakter med företag. Näringslivspolicyn betonar vikten av en god dialog kring ärenden som rör tillsyn och myndighetsutövning gentemot företag, med målet att uppnå resultatet minst 70 i NKI (nöjd-kund-index). Enligt förslaget ska staden vara lyhörd inför företagets behov och ha en förståelse företagarnas vardag.

Utbildningsnämnden har i dag flera uppdrag som berörs av fokusområdet, främst inom upphandling och i relationen till fristående skolor. Förvaltningen menar att förslagen i ärendet väl överensstämmer med redan etablerade arbetssätt.

Förvaltningen lägger stor vikt vid att anbudsförfarande vid upphandlingar ska vara tydligt för de leverantörer som önskar lägga anbud, där ramarna för de villkor och krav som kommer att ställas under avtalstiden ska vara konkreta, lätta att följa upp och kommunicerade till leverantörerna. Detta genomsyrar både det underlag som utgör grund för annonsering och de regelbundna kontakter och informationsinsatser som sker gentemot leverantörer när avtal har slutits. Förvaltningen arbetar för en god kommunikation gentemot alla inblandade parter.

Även förvaltningens arbete med resursfördelning till fristående skolor berörs av policyns intentioner. Förvaltningen strävar ständigt efter en god dialog och tydlighet i hur olika ersättningar kommuniceras till fristående skolor. Det gäller även annan myndighetsutövning som utbildningsnämnden ansvarar för och där förvaltningen har i uppdrag att göra en rättssäker bedömning utifrån skollagen och annan lagstiftning för skola och förskola. Förvaltningen vill samtidigt lyfta fram att NKI påverkas av fler saker än dialogen.

Stadens kommunala gymnasieskolor verkar på en stor gymnasiemarknad och ingår i den gemensamma länssamverkan för gymnasieantagning. Den rådande modellen innebär att antalet utbildningsplatser på de olika gymnasieprogrammen anpassas efter elevernas önskemål så långt det är möjligt. Idag sjunker antalet sökande till länets gymnasiala yrkesprogram, trots att företagen efterfrågar arbetskraft. För att inte stå med tomma, kostnadsdrivande lokaler måste länets kommuner kontinuerligt se över sin gymnasieorganisation. Förvaltningen fortsätter att samverka med Storsthlm kring utbudet av gymnasieplatser i länet.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

## **Bilaga**

Stockholms stads näringslivspolicy