

Vänsterpartiet

2011-04-08

MOTION

ÖKA JÄMSTÄLLDHETSARBETET I TYRESÖ KOMMUNI

Vänsterpartiet har år efter år i våra alternativa budgetar föreslagit att vi ska inrätta en jämställdhetsberedning samt anställa en jämställdhetsutvecklare.

Vänsterpartiet i Tyresö anser att vi måste bli bättre i Tyresö kommun på att arbeta för jämställdhet. Forskning och otaliga studier pekar på hur många delar av samhället, från skolgång till arbetsmarknad, sjukvård eller rättsväsende, ger män bättre förutsättningar än kvinnor.

Vänsterpartiet vill arbeta för att Tyresö ska bli en kommun, där denna orättvisa mellan män och kvinnor inte existerar eller i varje fall är minimal.

Vi lever i ett samhälle, där det finns påtagliga klyftor mellan män och kvinnor. Vi har en extremt könsuppdelad arbetsmarknad, som innebär att män och kvinnor i stor utsträckning arbetar inom olika yrkesområden. Det är ett problem i sig, som också förvärras av att mäns och kvinnors arbete värderas olika.

Fackförbundet SKTF har tidigare visat hur exempelvis en ekonom, som arbetar i ett mansdominerat företag, tjänar 10 000 kronor mer i månaden än en ekonom som arbetar i en kvinnodominerad bransch, som t.ex. i en kommun. Också i de fall män och kvinnor utför exakt samma



arbetsuppgifter, så tjänar män i regel mer än kvinnor. En majoritet av de akademiker som examineras är kvinnor men trots detta är det vanligast att det är männen, som får de höga chefsposterna.

Det är inte bara i arbetslivet och i lönekuverten klyftor mellan män och kvinnor gör sig påminda. Inom kulturen får män mer utrymme än kvinnor, inom idrotten ges mer tv-tid och bättre träningsförutsättningar till män. I skolan behandlas pojkar och flickor olika och innanför hemmets väggar, handlar nästan alla misshandelsfall om att män slår kvinnor. Många av dessa skilda förutsättningar mellan män och kvinnor, kan kommunen påverka, men då krävs både kunskap och ambitioner. Till exempel är det nödvändigt att vi inför könsuppdelad statistik.

Vi förelår från Vänsterpartiet i Tyresö att vi inrättar en kommunal jämställdhetsberedning med företrädare från alla partier, som är representerade i kommunstyrelsen. Alternativt kan beredningen finnas inom demokratiberedningen. Om beredningens arbete faller väl ut, så kommer vi ett senare skede att föreslå att kommunen anställer en jämställdhetsutvecklare.

Jämställdhetsberedningens uppgift ska vara att syna varje del av de beslut som fattas och den verksamhet som bedrivs av kommunen ur ett jämställdhetsperspektiv. När till exempel stöd till föreningar delas ut, så ska jämställdhetsberedningen se om män och kvinnor får samma stöd. De ska kolla skillnader i jämställdhet när löner sätts, när chefer utses och när investeringar görs i stadsmiljön. Vid detaljplaneplanering så ska jämställdhetsberedningen ställa frågan om besluten antingen försvårar eller underlättar strävan efter ett jämlikt samhälle.

Jämställdhetsberedningen ska rapportera direkt till kommunstyrelsen, som också ska vara det organ som fastställer riktlinjerna för jämställdhetsberedningen.

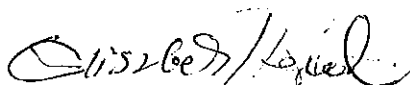
Som ett stöd och komplement till jämställdhetsberedningen, föreslår vi att Tyresö kommun årligen upprättar ett jämställdhetsbokslut, som mäter vilka konkreta åtgärder, som vidtagits för att främja jämställdhet och vad dessa åtgärder fått för resultat. Bokslutet ska självklart innehålla könsuppdelad statistik.

Med hänvisning till ovanstående föreslår Vänsterpartiet i Tyresö att:

- Tyresö kommun inrättar en jämställdhetsberedning, som kan börja arbeta från och med 2012-01-01.
- Jämställdhetsberedningen kan som ett alternativ till egen beredning tillhöra demokratiberedningen.
- Tyresö kommun årligen upprättar kommunala jämställdhetsbokslut med start från och med kalenderåret 2012.
- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att arbeta fram förslag till riktlinjer och konstruktion av jämställdhetsberedningen.

2011-04-08

VÄNSTERPARTIET I TYRESÖ



Elisabeth Hedlund



Ann Ödlund