

§ 4

Yttrande över remiss av ”Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet”

AMN 2019-0293-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet*, av Alexandra Mattsson Åkerström (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås det att deltagare i stadens LSS-verksamheter tilldelas en hedersbelöning efter 25 års, alternativt 30 års deltagande i sysselsättning enligt SOL. Tilldelning av hedersbelöning föreslås innehålla firande och middag i Stadshuset.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och medarbetare i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen anser därmed att förslaget är positivt ur perspektivet att uppmärksamma alla som bidrar på olika sätt i arbetslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill dock betona vikten av att personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det. För denna grupp är ett långt arbetsliv inom daglig verksamhet inte alltid något positivt. Förvaltningen arbetar aktivt med att erbjuda stöd till arbete via enheten Iwork och initierar under hösten 2019 ett utvecklingsarbete inom området med hjälp av finansiering från Samordningsförbundet Stockholms stad samt i det av Europeiska socialfonden beviljade projektet *Rätt stöd för mig*.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Ström m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver anföra följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Vi tycker att det är bra att förvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och lik-

nande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Motionen om hedersbelöning inom daglig verksamhet lyfter ett viktigt ämne och föreslår att deltagare i stadens LSS-verksamheter tilldelas en hedersbelöning efter 25 års, alternativt 30 års deltagande i sysselsättning enligt SOL. Tilldelning av hedersbelöning föreslås även innehålla firande och middag i Stadshuset.

Vi delar intentionerna i motionen om att staden ska uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att daglig verksamhet har ett tydligt arbetsinriktat mål - i syfte att inte bli permanent. Personer inom daglig verksamhet som har förmåga och vilja att med adekvat stöd prova arbete får möjlighet att göra det.

Staden bör på något sätt kunna uppmärksamma deltagare inom daglig verksamhet. Arbetsmarknadsnämnden tillsammans med andra berörda nämnder bör kunna komma fram på vilket sätt det är lämpligast att uppmärksamma målgruppen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
- Därutöver anföra följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2 800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1 000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som

omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Vi tycker att det är bra att förvaltningen är generellt positiv till att uppmärksamma förtjänstfulla insatser både från deltagare och från medarbetare i staden. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och liknande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.