



Handläggare
Susannah Sjöberg
08-50820905

Till
Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd
2019-11-21

Stadsdelsförvaltningens systematiska jämsällldhetsarbete

Svar på skrivelse från (S), (V) och (Fi)

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör

Susannah Sjöberg
Tf stabschef

Sammanfattning på lättläst svenska

Rana Nassrindotter med flera (S), Hassan Jama med flera (V) och Lisa Palm (Fi) har lämnat en skrivelse till Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd.

Skrivelsen innehåller tre frågor om stadsdelsnämndens arbete med jämsällldhet.

Förvaltningen svarar att arbetet med jämsällldhet ska fortsätta. Det finns många utmaningar kvar att arbeta med som handlar om jämsällldhet. Förvaltningens arbete kommer att följa Stockholms stads program för jämsällldhet och Stockholms stads budget.

Bakgrund

Förvaltningen har tagit emot en skrivelse från Rana Nassrindotter m.fl. (S), Hassan Jama m.fl. (V) och Lisa Palm (Fi) om stadsdelsnämndens arbete med systematiskt jämställdhetsarbete.

I skrivelsen efterfrågas svar på följande frågor:

1. Kommer Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning fortsatt arbeta enligt det tidigare projektet med modellstadsdelar?
2. På vilka sätt kommer stadsdelen säkerställa ett fortsatt strategiskt jämställdhetsarbete?
3. Vilka utvecklingsområden ser stadsdelen för att Enskede-Årsta-Vantör ska bli en mer jämställd stadsdel?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av staben i samverkan med samtliga avdelningar.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nedan redovisas förvaltningens svar för respektive fråga.

- 1. Kommer Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning fortsatt arbeta enligt det tidigare projektet med modellstadsdelar?***

I modellstadsdelsprojektet används metoden benchmarking där deltagande stadsdelar systematiskt jämför sig med varandra. Enskede-Årsta-Vantör har inom ramen för modellkommun först benchmarkat Eskilstuna kommun. Därefter deltog förvaltningen i modellstadsdelsprojektet där Skarpnäck, Farsta och Älvsjö stadsdelsförvaltningar också deltog.

Arbetet med projektet modellstadsdelar drevs med stöd av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och stadsledningskontoret och avslutades i april i år. Stadsledningskontoret arbetar nu bland annat med att ta fram en webbutbildning om jämställdhet och jämställdhetsintegrering som ska vara klar till årsskiftet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering som utförs inom förvaltningen kommer fortsättningsvis att följa program för ett jämställt

Stockholm 2018-2022¹, stadens budget och stadens anvisningar för arbetet med nämndernas verksamhetsplaner för 2020.

2. På vilka sätt kommer stadsdelen säkerställa ett fortsatt strategiskt jämställdhetsarbete?

För att åstadkomma konkreta och hållbara förbättringar för kvinnor och män, flickor och pojkar inom förvaltningens olika verksamhetsområden är jämställdhetsintegrering en prioriterad del av förvaltningens kvalitetsarbete. Kortfattat innebär jämställdhetsintegrering att jämställdhetsperspektivet integreras i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen – från förslag, till genomförande och utvärdering. I jämställdhetsintegrering ska skillnader mellan kvinnor och män, flickor och pojkar systematiskt synliggöras och analyseras. I de fall analysen visar omotiverade skillnader ska åtgärder vidtas.

I anvisningar för samtliga nämnders arbete med verksamhetsplan för 2020² framgår att jämställdhetsarbetet ska integreras i verksamhetsplaneringen inom alla kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål. Nämnder och bolagsstyrelser ska som grund för arbetet med verksamhetsplanen analysera 2019 års könsuppdelade resultat. Analysen ska göras i relation till verksamhetsområdesmålet och de nationella jämställdhetspolitiska målen.

I arbetet med upprättande av verksamhetsplan 2020 kommer förvaltningen arbeta med de jämställdhetsanalyser som verksamheten har gjort under 2019 samt 2019 års könsuppdelade resultat.³ Analysen görs i relation till respektive verksamhetsområdesmål och de nationella jämställdhetspolitiska målen⁴.

¹ <https://intranat.stockholm.se/PageFiles/46354/program-for-ett-jamstallt-stockholm.pdf>

² [https://intranat.stockholm.se/PageFiles/1589/Nämndernas%20verksamhetsplan%20med%20budget/2020/Anvisningar%20för%20nämndernas%20arbete%20med%20verksamhetsplan%202020.pdf](https://intranat.stockholm.se/PageFiles/1589/Namndernas%20verksamhetsplan%20med%20budget/2020/Anvisningar%20for%20namndernas%20arbete%20med%20verksamhetsplan%202020.pdf)

³ Samtlig statistik (där det är relevant) ska alltid redovisas könsuppdelad

⁴ (<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/jamstallldhet/mal-for-jamstallldhet/>).

3. Vilka utvecklingsområden ser stadsdelen för att Enskede-Årsta-Vantör ska bli en mer jämställd stadsdel?

Nedan följer några exempel på utvecklingsområden som förvaltningen fortsatt kommer arbeta med:

Individ och familjeomsorg barn och unga ska under kommande år göra en satsning på arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, könsstämpning och barnäktenskap. Förvaltningen har anställt en sakkunnig inom området som kommer att hålla i utbildningarna och även kan fungera som handledare i dessa frågor.

Förvaltningen ser även utmaningar inom de öppna fritidsverksamheter med att exempelvis motverka destruktiva maskulinitetsnormer och hedersnormer. Inom de öppna förskolorna arbetar verksamheten kontinuerligt med att försöka involvera både mammor och pappor och har planer på att erbjuda fler pappagrupper. Det finns också ett behov av att bredda kunskapen om olika typer av våld och hur det kan yttra sig.

Inom förskolan ska, utifrån läroplanen, jämställdhetsperspektivet ständigt finnas med. Inom förskolan ser förvaltningen att det finns ett behov av att, utifrån läroplan för förskolan, fortsatt skapa miljöer som erbjuder varierade aktiviteter och inspirerar och utmanar flickor och pojkar att bredda sina förmågor och intressen utan att begränsas av könsstereotypa uppfattningar.

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv finns ett antal frågor som ytterligare behöver analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv. För att förhindra diskriminering ska aktiva åtgärder vidtas. Till exempel analyseras årligen lön och arbetsvillkor ur ett jämställdhetsperspektiv.

Bilaga

Skrivelse om stadsdelens systematiska jämställdhetsarbete.