

Skrivelse

Stadsdelens systematiska och strategiska jämställdhetsarbete

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
Sammanträde 29 augusti 2019

Rana Nassrindotter m.fl. (S)
Hassan Jama m.fl. (V)
Lisa Palm (Fi)

Stadsdelens systematiska jämställdhetsarbete

Under den tidigare mandatperioden har stadsdelen satt fokus på det systematiska jämställdhetsarbetet. Det har inneburit ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering. Under 2017 ingick Enskede-Årsta-Vantör i SKLs projekt med modellkommuner för att få inspiration och få stöd i att utveckla det systematiska jämställdhetsarbetet. V.I.P - Viktig Intressant Person startades upp inom socialpsykiatri och ansvariga har bedrivit ett otroligt viktigt arbete. En jämställdhetsstrateg anställdes för att säkerställa att stadsdelens verksamheter skulle få möjlighet till en adekvat utbildning och stöd i sitt jämställdhetsarbete.

Detta följde därefter att modellstadsdel startades upp i Stockholm där bland annat Enskede-Årsta-Vantörs stadsdel verkade som exempel på hur man arbetar med jämställdhetsintegrering. Flera år i rad har stadsdelen blivit nominerad till Stora jämställdhetspriset tack vare det systematiska jämställdhetsarbete som har pågått de senaste åren.

När blågröna majoriteten tog över styret i Stockholm försvann de tidigare uppsatta målen om jämställdhet. Uppsatta mål för att nå jämställdhet inom stadens olika ansvarsområde är ett viktigt styrmedel för att skapa en jämställd stad. Bland annat ställer man inte längre krav om könsuppdelad statistik och jämställdhetsbudgetering. Ambitionerna har därmed sänkts i jämställdhetsarbetet.

Vi undrar nu därför:

- Kommer Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning fortsatt arbeta enligt det tidigare projektet med i modellstadsdelar?
- På vilka sätt kommer stadsdelen säkerställa ett fortsatt strategiskt jämställdhetsarbete?
- Vilka utvecklingsområden ser stadsdelsnämnden för att Enskede-Årsta-Vantör ska bli en mer jämställd stadsdel?