

**Handläggare**  
Linda Truvered  
Telefon: 08-508 35804

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 26 november 2019

**Ärende 6**

## **Svar på skrivelse gällande arbetsplatsträning**

### **Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Karina Uddén  
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech  
utvecklingschef

### **Sammanfattning**

I en skrivelse från Salar Rashid (S), Rashid Mohammed (V) och Maria Jansson (Fi) ges arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att utreda:

1. Hur många färre platser inom arbetsplatsträningar staden har inom egen regi eller i upphandlad form från 2018-2019?
2. Hur många av dessa insatser i form av arbetsplatsträningar har varit riktade till utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden?
3. Hur många aspiranter eller brukare som har haft insatser inom arbetsplatsträning har gått till försörjningsstöd?

Det finns inget fast antal platser för arbetsträning inom Jobbtorg Stockholm eftersom det är möjligt att upphandla insatsen. Det går inte heller att se antalet platser för arbetsträning isolerat från andra arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stockholm som också syftar till att ge stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden i syfte att de ska nå självförsörjning via arbete eller studier. Arbetsförberedande insatser erbjuds även av FINSAM.

Jobbtorg Stockholm har inga arbetsträningsplatser som särskilt riktar sig till kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Statistik visar att en större andel kvinnor än män deltagit i den arbetsträningsverksamhet som under året lagts ner än i de

arbetsträningsverksamheter som finns kvar inom egen regi där en större andel män deltagit. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att särskilt beakta detta i fortsatt utveckling av arbetsförberedande insatser.

24 procent av de som avslutat insatsen arbetsträning har gått vidare till arbete eller studier och 33 procent har återremitterats till stadsdelsförvaltningen.

### **Ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Salar Rashid (S), Rashid Mohammed (V) och Maria Jansson (Fi). Skrivelsen tar upp vikten av arbetsplatsträning för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden. Under det senaste året har flera verksamheter i staden som erbjuder arbetsträning lagts ner. Skrivelsen ger förvaltningen i uppdrag att utreda:

1. Hur många färre platser inom arbetsplatsträningar staden har inom egen regi eller i upphandlad form från 2018-2019?
2. Hur många av dessa insatser i form av arbetsplatsträningar har varit riktade till utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden?
3. Hur många aspiranter eller brukare som har haft insatser inom arbetsplatsträning har gått till försörjningsstöd?

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens svar**

Arbetsmarknadsförvaltningen utgångspunkt är att Jobbtorg Stockholm ska erbjuda kvalitativa och ändamålsenliga insatser och stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden i syfte att de ska nå självförsörjning via arbete eller studier. Arbetsträning är en av de insatser som traditionellt varit vanligt förekommande som en första insats för att närma sig arbetsmarknaden.

Antal platser för arbetsträning inom Jobbtorg Stockholm  
Jobbtorg Stockholm erbjuder i nuläget insatsen arbetsträning både i egen regi och hos upphandlad anordnare. Arbetsträning som insats i egen och extern regi skiljer sig åt så till vida att den upphandlade arbetsträningen gäller arbetsträning på reguljära arbetsmarknaden medan insatserna i egen regi genomförs på ”skyddade” arbetsplatser.

#### Antal deltagare i insatsen arbetsträning

	<b>2018</b>	<b>2019 januari- september</b>
Egen regi	173	135
Extern regi	98	70
<b>Totalt</b>	<b>271</b>	<b>205</b>

Tabellen visar antal personer som påbörjat insatsen arbetsträning inom Jobbtorg Stockholm i egen eller extern regi 2018 respektive 2019 (januari- september). Vad gäller antalet tillgängliga platser finns däremot inom Jobbtorg Stockholm inget fast antal. I och med att det är möjligt att upphandla insatsen är utbudet av platser flexibelt. Verksamheterna i egen regi har haft en relativt låg beläggning av årsplatser och det finns inte någon kö till insatsen.

Det går inte heller att se antalet platser för arbetsträning isolerat från andra arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stockholm. Jobbtorg Stockholm har ett pågående implementeringsarbete av metoden Supported Employment (SE). Eftersom SE-metoden innebär att arbetsförmågan tränas på öppna arbetsmarknaden med stöd utifrån individuella förutsättningar minskar behovet av arbetsträning som separat insats i skyddad verkstad. Utvecklingen stöds av forskning som visar på att åtgärder som sätts in nära arbetsmarknaden har störst möjlighet att bli framgångsrika och att en reell miljö, arbetsplats, är den lämpligaste lärandesituationen.

Att se över behov av och vidareutveckla andra former av arbetsförberedande insatser än traditionell arbetsträning är ett pågående fokusområde för Jobbtorg Stockholm. I det arbetet är samverkan med samordningsförbundet och stadsdelsförvaltningarna centralt eftersom de också är aktörer som erbjuder arbetsförberedande insatser.

#### Arbetsträning i regi av stadens stadsdelsförvaltningar

När det gäller stadsdelsförvaltningarnas arbetsträningsverksamheter har det skett förändringar under 2019. Hässelby-Vällingby och Skärholmen har stängt sina arbetsträningsverksamheter. Hässelby-Vällingby hade ca 20 platser och Skärholmen 15 platser för arbetsträning. Hässelby-Vällingby har kvar en handläggare för offentligt skyddade anställningar (OSA) och har skapat 2 nya case manager tjänster som jobbar på uppdrag av socialsekreterarna med att samordna och motivera till att ta del av befintliga insatser hos Samordningsförbundet, Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm

etc. Skarpnäck har lagt ner sin verksamhet Mediabox som främst riktade sig till personer med sysselsättningsinsats genom socialpsykiatri. Rinkeby Kista har kvar sin verksamhet med ca 100 deltagare/ år liksom Södermalm med ca 85 deltagare/år. Bromma och Hägersten Liljeholmen har kvar mindre arbetsträningsverksamheter.

Samordningsförbundet Stockholms stad erbjuder också förrehabiliterande insatser och arbetsträning för förbundets medlemmar. FINSAM har inom projektet MIA Stockholm stad under året startat aktivitetsplatsen. Aktivitetsplatsen är en verksamhet där personer med ohälsa eller funktionsnedsättning kan få konkret och praktiskt stöd för att öka sin aktivitetsförmåga. På aktivitetsplatsen samlas olika kompetenser runt individer som behöver förrehabilitering och det kan vara den plats där personen börjar sin resa mot arbete eller studier. MIA-projektet Stockholms stad erbjuder även plats för arbetsträning hos flera olika arbetsintegrerade sociala företag (ASF).

**Platser riktade till utrikes födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden**

Inom Jobbtorg Stockholm finns inga arbetsträningsplatser som särskilt varit riktade till kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Statistiken visar att en större andel kvinnor än män deltagit i den arbetsträningsverksamhet som under året lagts ner än i de arbetsträningsverksamheter som finns kvar inom egen regi där en större andel män deltagit. Förvaltningen kommer att särskilt beakta detta i fortsatt utveckling av arbetsförberedande insatser.

**Resultat efter arbetsträning**

Författarna till skrivelsen önskar även svar på frågan hur många aspiranter som haft arbetsträning som gått vidare till jobb eller har fortsatt försörjningsstöd.

Av de som deltagit i och avslutat insatsen arbetsträning under 2018 har 24 procent gått vidare till arbete eller studier (innebär inte alltid att arbete eller studier varit ett direkt avslut efter insatsen arbetsträning utan innebär ofta påföljande aktiviteter eller andra insatser på jobbtorg innan avslut), 27 procent är fortsatt inskrivna på Jobbtorg och 33 procent har återremitterats till stadsdelsförvaltningen. Arbetsmarknadsförvaltningen kan konstatera att det är en stor andel återremisser där rekommendationen är annan planering på stadsdelsförvaltningen. Att kontinuerligt utvärdera och jämföra resultat av olika insatser är centralt för att Jobbtorg Stockholm ska utveckla insatser som på

bäst sätt ger aspiranter förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden eller börja studera.

---

## **Bilaga**

1. Skrivelse gällande arbetsplatsträning