

Kommundirektörens rapport november 2019

Medlemskap i Klimatkommunerna - återrapport

I enlighet med Kommunstyrelsens beslut om att ansöka om medlemskap i klimatkommunerna har kommundirektören beslutat att ansöka om medlemskap. Hållbarhetsstrategen inom stadsbyggnadsförvaltningen har i uppdrag att hantera medlemsansökan och den administration som följer av medlemskapet.

Fördelningstal 2020 - nyanlända

Länsstyrelsen har beslutat om fördelning av mottagande av nyanlända för bosättning i kommunerna för år 2020. För Tyresö kommun innebär det mottagande av 63 personer samt beräknad självbosättning i kommunen med 26 personer. Därutöver uppskattar integrationsenheten att cirka 30 personer kommer att komma till kommunen som anknytning. Bedömningen från integrationsenheten är att behovet av bostäder kan tillgodoses med nuvarande modulbostäder samt inom ramen för gällande överenskommelse med Tyresö Bostäder och övriga byggherrar.

Uppföljning av plan för förbättrat resultat inom arbetsmarknads- och socialsektorn

I enlighet med kommunstyrelsens uppdrag har kommundirektören vid sammanträdet 2019-10-08 redovisat en plan för att uppnå förbättrat resultat för verksamheterna inom arbetsmarknads- och socialsektorn. I uppdraget ingår att planen ska följas upp och vidtagna åtgärder månatligen rapporteras till kommunstyrelsen. En uppföljning av planen har redovisats vid arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-10-29. Planen innehåller 13 åtgärder för att minska kostnaderna exempelvis skapa fler alternativ med stöd på hemmaplan, rekrytering av egna jourhem, omstrukturering av boenden, utveckling av boendekedja och träffpunkt, skapa ett team med samordningsförbundet och arbetsförmedlingen med mera. Av uppföljning av planen framgår att de flesta åtgärderna har påbörjats. Uppföljning av planen bifogas under meddelanden.

Organisationsförändringar

En inriktning i kommunplanen är att kostnaderna för administration och central förvaltning ska minska. Mot bakgrund av detta har en översyn av tjänstemannaorganisationens nuvarande organisering genomförts.

Den första etappen, som förhandlades i början av oktober, innebär att förvaltningen för Liv och hälsa upphör som en gemensam förvaltning den 12 januari. Arbetsmarknads- och socialsektorn, kultur- och fritidssektorn och äldre- och omsorgssektorn bildar tre nya förvaltningar och sektorn för gymnasie- och vuxenutbildning flyttas till barn- och utbildningsförvaltningen. Den gemensamma staben för Liv och hälsa flyttas till kommunstyrelseförvaltningen.

Den andra etappen, avseende samordning av stöd- och servicefunktioner och sammanslagning av stadsbyggnadsförvaltningen och Tekniska kontoret, förhandlades i början av november. Denna etapp innebär följande organisatoriska förändringar.

1. Gemensamma administrativa stödfunktioner centraliseras (nuvarande förvaltningsstaber flyttas) och ett nytt stöd- och servicekontor bildas inom kommunstyrelseförvaltningen. Inom kontoret finns åtta enheter; juridik och utredning, kommunikation, måltidsservice och lokalvård, nämnd och arkiv samt registratur, näringsliv, servicecenter och internservice, säkerhet samt upphandling.
2. Ett nytt samhällsbyggnadskontor bildas inom kommunstyrelseförvaltningen innehållande stadsbyggnadsförvaltningen och tekniska kontoret (inklusive fastighetsavdelningen).
3. IT-avdelningen får ett utökat uppdrag som även inkluderar systemförvaltning och digitalisering.
4. Organisationen inom ekonomiavdelningen förändras och en strategienhet bildas.
5. En ny tjänst som kommunstrateg inrättas. Kommunstrategen är direkt underställd kommundirektören och kommer att arbeta med övergripande styr- och strategifrågor bland annat kommunens styrprocess och ständiga förbättringar.

Samtliga ovanstående förändringar kommer att genomföras måndagen den 13 januari 2020.

Representation och uppvaktningar

Kommundirektören har uppdaterat och fastställt nya riktlinjer för intern och extern representation samt uppvaktningar. Riktlinjerna gäller från och med den 14 oktober 2019. De viktigaste förändringarna är:

- Alkohol får inte ingå vid extern eller intern representation.
- Värdet på minnesgåva vid 20 års anställning justeras till 7.500 kr.
- Vid avgång med pension uppvaktas medarbetaren med blomma och fika eller enklare förtäring.
- I normalfallet ska lokala leverantörer prioriteras vid representation (inkl. anläggningar för konferenser).

Övning Havsörn

Den 23-24 oktober deltog Tyresö kommun i den stora kärnkraftsövningen Havsörn, som arrangerades av Länsstyrelsen i Uppsala. Havsörn var upplagd som en bred simuleringsövning men innehöll också moment av gråzonsproblematik med omfattande samhällsstörningar, desinformation och inslag av antagonistiska handlingar. Övningen genomfördes under 36 timmar, vilket gav oss möjlighet att prova uthållighet och planering av resurser. De tjänstepersoner som deltog var kommundirektören chefen för medborgarfokus, säkerhetschef, krissamordnare, kommunikationschef och kommunikatör.

Riktlinjer för hantering av allvarlig händelse

Kommunens riktlinjer, som beskriver bestämmelser för kommunledningens organisation och verksamhet när kommunen måste övergå till anpassad organisation på grund av en allvarlig eller extraordinär händelse i fredstid, har uppdaterats. Bifogas under KS- meddelanden.

Ny brottsförebyggande strateg

Isa Strandberg har anställts som brottsförebyggande strateg i Tyresö efter Ola Åkesson som numera arbetar som kommunpolis. Isa började den 2 september, är kriminolog och hon har tidigare arbetat inom polisen som utredare av bland annat ungdomsbrott. Nu pågår inventering och utveckling av kommunens trygghetsskapande arbete i ett brett samarbete med olika aktörer.

Ekonomisk rapport

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. Ekonomisk rapport bifogas.

Idrott utan gränser

Ett möjligt samarbete med föreningen Idrott utan gränser (IUG) undersöks. IUG introducerar meningsfulla fritidsaktiviteter på idrottslektioner så att alla barn får möjlighet att prova på nya saker som inte är de mest uppenbara. Detta görs genom en modell, som bygger på samverkan mellan den offentliga, privata och ideella sektorn. I dagsläget samarbetar IUG genom s.k. IOP-avtal (Idéburet offentligt partnerskap) med bland annat följande kommuner; Linköping, Norrköping; Norrtälje, Södertälje och Stockholm) Om ett samarbete är möjligt är det troligt att arbetet i första hand inriktas mot Nyboda skola och Njupkärrs skola.



Stefan Hollmark
Kommundirektör