

# Nämndplan 2020

## Verksamhetsområde 12

### Miljö och trafik



#ständigaförbättringar

tyresö kommun



# Planer 2020

Status: Påbörjad Rapportperiod: 2020-01-31 Organisation: Vo 12 - Miljö och trafik

## Innehållsförteckning

<i>Planer 2020</i> .....	1
<i>Verksamhet och syfte</i> .....	2
<i>Analys och slutsatser</i> .....	2
<i>Framtidens Tyresö - nämndmål och uppdrag</i> .....	3
Vision.....	3
Strategiska målområden - målbild.....	3
Strategiskt målområde - Trygga - hela livet.....	4
Strategiskt målområde - Delaktiga - tillsammans.....	5
Strategiskt målområde - I balans - för hållbarhet och hälsa.....	6
Hållbar utveckling - målbild.....	7
<i>Grundförutsättningar - målbild</i> .....	7
Utvecklingsstrategi för ett växande Tyresö.....	8
Digitalisering skapar möjligheter.....	8
Uppföljning.....	8
Hållbar ekonomi.....	8
Hållbar kvalitetsutveckling.....	9
Attraktiv arbetsgivare.....	10
Särskilda uppdrag.....	13
Nämnduppdrag.....	13
<i>Riskhantering</i> .....	14
Risker.....	14
<i>Resurser</i> .....	15
Driftbudget.....	15
Aktuella investeringar under perioden.....	15
Kommunbidrag.....	15
<i>Årshjul för styrprocessen</i> .....	16

# Verksamhet och syfte

## Verksamhetsområde 12 – Miljö och trafik

### Verksamhet och syfte

Verksamhetsområdet Miljö och trafiks uppdrag är att ansvara för att den oexploaterade miljön vårdas, utvecklas och bevaras samt att verka för en långsiktigt ekologisk hållbar utveckling. Verksamhetsområdet medverkar också i arbete för en bra trafikplanering samt verkar för en god trafiksäkerhet för alla trafikantgrupper och en ökad tillgänglighet på gator och i parker för alla medborgare.

## Analys och slutsatser

- En trafiksäkerhetsplan för hur verksamheten ska förhålla sig till, och prioritera mellan olika trafiksäkerhetsåtgärder har tagits fram. Planen blir vägledande i verksamhetens trafiksäkerhetsarbete.
- Ambitionen är att Tyresö ska fortsätta att vara en av de trafiksäkraste kommunerna i landet. Verksamheten tar medborgarna på stort allvar och försöker tillgodose viktiga synpunkter och förslag genom att trafiksäkra övergångsställen och skolvägar och tillgänglighetsanpassa busshållplatser.
- Antalet handlagda schakttillstånd och trafikplaneringsplaner är fortfarande högt. De är också ofta mer omfattande och mer komplicerade än tidigare bland annat beroende på att kommunen expanderar snabbt och att schaktarbetena blir allt större i omfattning.
- Digitalisering och automatisering av trafikmiljön och fordon pågår. Lokala trafikföreskrifter är idag digitala och laddas upp på nationella databaser. Uppgifterna kan sedan tillhandahållas som information för automatisering och vägvisning (GPS). Detta ställer högre krav på kommunens trafikreglering, vägmärken och lokala trafikföreskrifter än tidigare. Den nationella vägdata-basen (NVDB) behöver också uppdateras med en stor mängd uppgifter vilket också är personalintensivt och svårt att hinna med.
- Fokus inom miljöområdet kommer att ligga på de frågor som är viktigast för kommande generationer som till exempel klimatfrågan, biologisk mångfald och miljögifter i vardagen.
- För att komma vidare i klimatarbetet och för att kunna fortsätta utbyggnaden av kommunens gång- och cykelvägnät är verksamheten beroende av det miljöprogram och den cykelplan som stadsbyggnadsförvaltningen ska ta fram. Utbyggnaden av Tyresös gång- och cykelvägnät och klimatarbete tappar fart om arbetet med cykelplanen och miljöprogrammet försenas ytterligare.

# Framtidens Tyresö - nämndmål och uppdrag

Tyresö kommuns vision beskriver den långsiktiga utvecklingen av kommunen och dess verksamheter.

## Vision

### **Tyresö - här trivs nya tankar**

*I Tyresö finns det hållbara livet,*

*nära storstad, skog och skärgård.*

*I Tyresö finns plats för alla - här trivs nya tankar.*

*Tillsammans skapar vi trygghet och tillit.*

*Tyresö är hemma!*

## Strategiska målområden - målbild

Till visionen finns tre prioriterade strategiska målområden. Dessa områden bedöms vara särskilt viktiga att fokusera på de kommande tio åren för att nå en utveckling i riktning mot kommunens vision.

De strategiska målområdena har arbetats fram genom en fördjupad analys av omvärldsfaktorer. För varje område finns mål som är en prioritering vad som är viktigast att åstadkomma under den kommande mandatperioden. För mandatperioden 2019–2022 finns fyra strategiska mål. Strategiska målområdena beskriver ett framtida önskat läge.

# Strategiskt målområde - Trygga - hela livet

## Strategiskt mål

Tyresöbornas behov av tillförlitlig kommunal verksamhet och service i olika skeden av livet tillgodoses, snabbt och enkelt

## Nämndmål

Tyresöbornas behov av tillförlitlig kommunal verksamhet och service i olika skeden av livet tillgodoses, snabbt och enkelt

Vi utformar trygga och väl gestaltade livsmiljöer för Tyresöborna att trivas i genom hela livet. Med innovativ och långsiktig samhällsutveckling och förvaltning får vi Tyresö att växa. Vi tar ansvar för Stockholmsregionens utveckling, samtidigt som vi värnar och vårdar Tyresös identitet – hållbart, mänskligt, grönt och blått.

Tillsammans skapar vi trygghet och tillit!



INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
(U07401) Nöjd Medborgar-Index - Gång- och cykelvägar	60	63

## Strategiskt målområde - Delaktiga - tillsammans

### Strategiskt mål

Tyresöborna är medskapare och delaktiga i kommunens utveckling

### Nämndmål

Tyresöborna är medskapare och delaktiga i kommunens utveckling



Tillsammans med Tyresöborna tar vi hand om och utvecklar vår gemensamma livsmiljö. Vi har en tradition av dialog och en ambition att ytterligare öka delaktigheten och transparensen i vårt arbete. I nyfikat samspel möter vi dagens och framtidens Tyresöbor, externa medskapare och kommunens medarbetare.

Här trivs nya tankar!

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Tyresöbornas betyg på det inflytande de har på kommunens verksamheter och beslut- Nöjd Inflytandeindex	41	45

## Strategiskt målområde - I balans - för hållbarhet och hälsa



### Strategiskt mål

Tyresö är en kommun som skapar goda livsvillkor som förebygger ohälsa

### Nämndmål

Tyresö är en kommun som skapar goda livsvillkor som förebygger ohälsa

För att ge Tyresöborna förutsättningar för hög livskvalitet skapar vi väl gestaltade offentliga miljöer och stärker närheten till park och natur. Genom hållbara transporter och väl fungerande infrastruktur ökar vi möjligheten till en hållbar livsstil och god hälsa. Vi värnar biologisk mångfald och ekosystem balans.

Tyresö är hemma!

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
(U07402) Nöjd Medborgar-Index - Miljöarbete	59	62
(N00401) Utsläpp av växthusgaser inom kommunens gränser, ton CO <sub>2</sub> -ekv/inv	1	Årlig minskning med 16%
Cyklandets utveckling- antal vid fem stationära mätpunkter (utfall 2018-10-01 tom 2019-09-30. Mål 2019-10-01 tom 2020-09-30)	386 182	424 800

### Strategiskt mål

Tyresö har en tillförlitlig och hållbar infrastruktur för hög livskvalitet

### Nämndmål

Tyresö har en tillförlitlig och hållbar infrastruktur för hög livskvalitet

För att ge Tyresöborna förutsättningar för hög livskvalitet skapar vi väl gestaltade offentliga miljöer och stärker närheten till park och natur. Genom hållbara transporter och väl fungerande infrastruktur ökar vi möjligheten till en hållbar livsstil och god hälsa. Vi värnar biologisk mångfald och ekosystem balans.

Tyresö är hemma!

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Antal påstigna i kollektivtrafik	12 563 736	13 000 000

## Hållbar utveckling - målbild

Den mest använda definitionen av hållbar utveckling är:

**"En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov".**

Begreppet hållbarhet bygger på tre grundpelare;

- Ekonomiskt ansvar
- Socialt ansvar
- Miljömässigt/ekologiskt ansvar

Hållbarhetsarbetet syftar till att öka det positiva värdeskapandet. Något förenklat kan det sägas att det är den sociala hållbarhetsaspekten, människors möjligheter att tillfredsställa sina behov, som är målet med hållbarhet och hållbar utveckling. Det handlar om att skapa värde, tillvarata möjligheter och minska risker – på kort, medellång och lång sikt. För att nå detta mål behöver hänsyn tas till ett antal faktorer.

Ekonomiska, sociala och miljömässiga intressen behöver vara i balans. Ekonomiskt värde skapas samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras där mänskliga behov och sociala rättigheter respekteras. Sammantaget är den sociala hållbarheten målet, den miljömässiga/ ekologiska hållbarheten de grundläggande förutsättningarna och den ekonomiska hållbarheten medlen för att nå målet.

Tyresö inkluderar ett helhetsperspektiv på hållbarhetsfrågorna. Detta innebär att, när det gäller hållbarhet, fokuserar vi på miljöfrågor såväl som på sociala och ekonomiska frågor genom hela livscykeln. Vår strävan är att hållbarhetsperspektivet ska finnas med i allt vi gör, från hur vi bemöter både medborgare och varandra på arbetsplatsen till hur vi minimerar belastningen på miljön i våra processer och bidrar till det samhälle vi är verksamma i.

## Grundförutsättningar - målbild

För att Tyresö kommun ska kunna genomföra det kommunala uppdraget med god kvalitet på servicen till medborgarna behöver viktiga grundförutsättningar vara på plats. Dessa delas in i tre områden: hållbar ekonomi, hållbar kvalitetsutveckling och attraktiv arbetsgivare.

Grundförutsättningarna omfattar grundläggande och viktiga krav på kommunens verksamheter. Områdena är dels kungemensamma förutsättningar och krav för att kunna genomföra det kommunala uppdraget och dels förutsättningar för att kommunen ska utvecklas i den riktning som fullmäktige beslutat. För att skapa stabilitet i verksamheterna och uppnå goda resultat behöver samtliga grundförutsättningar vara på plats. De gemensamma grundförutsättningarna utgår från en helhetssyn och vilar på tre hörnpelare – struktur, kultur och systematik.



# Utvecklingsstrategi för ett växande Tyresö

För att kunna klara det kommunala uppdraget på lång sikt beslutade kommunfullmäktige den 19 juni 2017 att starta ett arbete med att ta fram en långsiktig strategi för ett växande Tyresö. Målet är att kommunens samlade resultat på sikt ska uppgå till 3 procent årligen, med verksamheter som bedrivs med hög kvalitet.

## Digitalisering skapar möjligheter

Digitalisering är en förändringsmotor i kommunens utveckling och en möjliggörare för verksamhetsutveckling och effektivisering av kommunens verksamheter. Kommunen behöver aktivt använda de möjligheter digitaliseringen för med sig på alla nivåer och inom alla verksamheter för att uppnå utvecklingsstrategins mål. Många verksamheter har potential att utvecklas och effektiviseras med stöd av ny teknik. Exempelvis kan en digital automatisering bidra till att minska behovet av enformiga och repetitiva arbetsmoment samtidigt som den kan frigöra värdefull arbetstid för ökad effektivitet och kvalitet. Genom att testa nya idéer, digitala lösningar och nya arbetssätt skapas

förutsättningar för att lösa samhällsutmaningar inom skola, omsorg, klimat och miljö. Digitalisering kan utveckla formerna för insyn och delaktighet i kommunens beslutsprocesser, stärka medborgarinflytandet och deltagandet i den demokratiska processen. För att nyttja digitaliseringens möjligheter krävs ett starkt digitalt ledarskap som främjar innovation och nyskapande.

Med digitaliseringen följer en sårbarhet, till exempel risk för driftstörningar och dataintrång. För att höja säkerheten behöver kommunen stärka den digitala infrastrukturen och arbetet med informationssäkerhet.

## Uppföljning

Redovisning till nämnd och kommunstyrelse sker i samband med delårsrapporterna per den 30 april och 31 augusti samt till verksamhetsberättelsen. I övrigt beslutar förvaltningschefen om principer, återrapportering och redovisning av resultat utifrån grundförutsättningarna.

## Hållbar ekonomi

En hållbar ekonomi betyder att man håller sig inom budgetramar och använder sina resurser på ett effektivt sätt. Det handlar också om långsiktighet i planering och underhåll. Verksamheterna ser årligen över de analoga och digitala system som används för att effektivisera resurserna och digitaliserar där effektiviseringsvinster finns.

## Kostnadseffektiv verksamhet

Att åstadkomma en kostnadseffektiv verksamhet innebär att använda tilldelade resurser på ett effektivt sätt. Verksamheten ser löpande över sina kostnader och effektiviserar där det är möjligt utan att ge avkall på kvalitetsaspekterna. Det sker ständiga förbättringar med bibehållen eller ökad kvalitet.

## Grundförutsättningar med inriktning på kommunens verksamheter

Alla kommunens verksamhetsområden ska bedrivs inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser

*Grundförutsättningar med inriktning på kommunens verksamheter*

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Antal enheter (av 1) som bedriver sin verksamhet inom budgetram		1
Andel enheter (av 1) med prognossäkerhet augusti inom +/- 1,0 %		100%

## Hållbar kvalitetsutveckling

Hållbar kvalitetsutveckling innebär att verksamhetsuppdraget utförs med bästa möjliga kvalitet med tillgängliga resurser. Verksamhetsutvecklingen tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Hållbar kvalitetsutveckling innebär även en förmåga att förstå och skapa värde för de som verksamheten är till för.

## Helhetssyn och engagemang

Verksamhetsuppdraget styrs i de flesta fall av en omfattande lagstiftning eller motsvarande styrdokument. Medborgares och intressenters behov och önskemål är vägledande. För att resurserna ska användas på bästa sätt måste det alltid finnas en balans mellan att göra rätt saker och göra saker på rätt sätt, den inre effektiviteten. Grundförutsättningen är att gemensamma förhållningssätt och effektiva arbetssätt skapar utrymme för verksamhetsutveckling och leder till minskade kvalitetsbristkostnader, ökad helhetssyn och engagemang.

## Leda för hållbarhet

Engagerande ledare på alla nivåer ger förutsättningar för alla medarbetare att vara delaktiga och våga tänka nytt i verksamhetens utveckling. De leder arbetet med kvalitetsutveckling och ansvarar för att processerna och resultaten följs upp och förbättras. Genom gemensamma förhållningssätt och arbetssätt samt en tydlig gemensam målbild säkerställer de tillsammans med medarbetarna hållbara resultat nu och i framtiden. För att leda för hållbar kvalitetsutveckling har cheferna i Tyresö gedigen utbildning och praktisk erfarenhet i förändringsledning och systematiskt förbättringsarbete.

## Medarbetare förbättrar, utvecklar och tänker nytt

Det är medarbetarna som med sin kompetens och sitt engagemang gör förbättringar och påverkar utvecklingen i verksamheten. Varje medarbetare är insatt i vilken betydelse de har för verksamhetsutvecklingen och ser sin roll i helheten. Medarbetarna tar ansvar för att samarbete och arbetssätt fungerar effektivt. De är delaktiga i uppföljning och utvärdering av processer och resultat. Förutsättningarna ändras hela tiden, det kräver kontinuerlig utveckling av kunskap och nya idéer.

För att kunna ha fokus på ständiga förbättringar har alla medarbetare en god kunskapsgrund i systematiskt förbättringsarbete. Kompetensutveckling och individuella utvecklingsmål är kopplade till behov i verksamhetens utveckling.

## Flexibla arbetssätt, hållbara resultat och innovation

Verksamheterna har etablerade, stabila processer och medarbetarna har förmåga att ställa om arbetssätt utifrån nya förutsättningar. Förändrade resurser, krav, behov och möjligheter möts genom flexibilitet och

nytänkande. Förbättringar som genomförs säkerställs långsiktigt för att uppnådda effekter ska kvarstå. Utvärderingar av arbetssätten leder till lärande och innovation.

## Styrning, uppföljning och redovisning

### Grundförutsättningar för verksamhetsuppdraget

Mål och intentioner i lagstiftning eller motsvarande nationella styrdokument är uppfyllda i syfte att skapa värde och förbättrad situation för medborgare och intressenter med hänsyn till deras behov och förväntningar

Utlovade kvalitets- och servicenivåer är uppfyllda

Hållbar kvalitetsutveckling säkerställs och drivs av engagerade och kompetenta chefer och medarbetare

Verksamheterna förbättras och utvecklas genom effektiva och innovativa processer och arbetssätt

Varje verksamhet redovisar hållbara resultat som ligger i framkant i jämförelse med andra aktörer inom samma område

### Verksamhetsmått

NYCKELTAL	UTFALL 2017	UTFALL 2018	UTFALL 2019	UTFALL 2020-01
Antal inkomna synpunkter	210	245		

## Attraktiv arbetsgivare

### Engagemang

Som arbetsgivare är vi övertygade om att det är medarbetarna som skapar kvalitet i vardagen för tyresöborna samt förbättringar och utveckling i verksamheten. För Tyresö kommun är det därför helt avgörande att få medarbetare som söker sig hit, som är engagerade och som utvecklas hos oss under hela anställningen. Vi utgår ifrån att engagerade och kompetenta medarbetare bidrar till högre måluppfyllelse samt att engagerade medarbetare uppfattar Tyresö kommun som en attraktiv arbetsgivare.

### Ledarskap och medarbetarskap

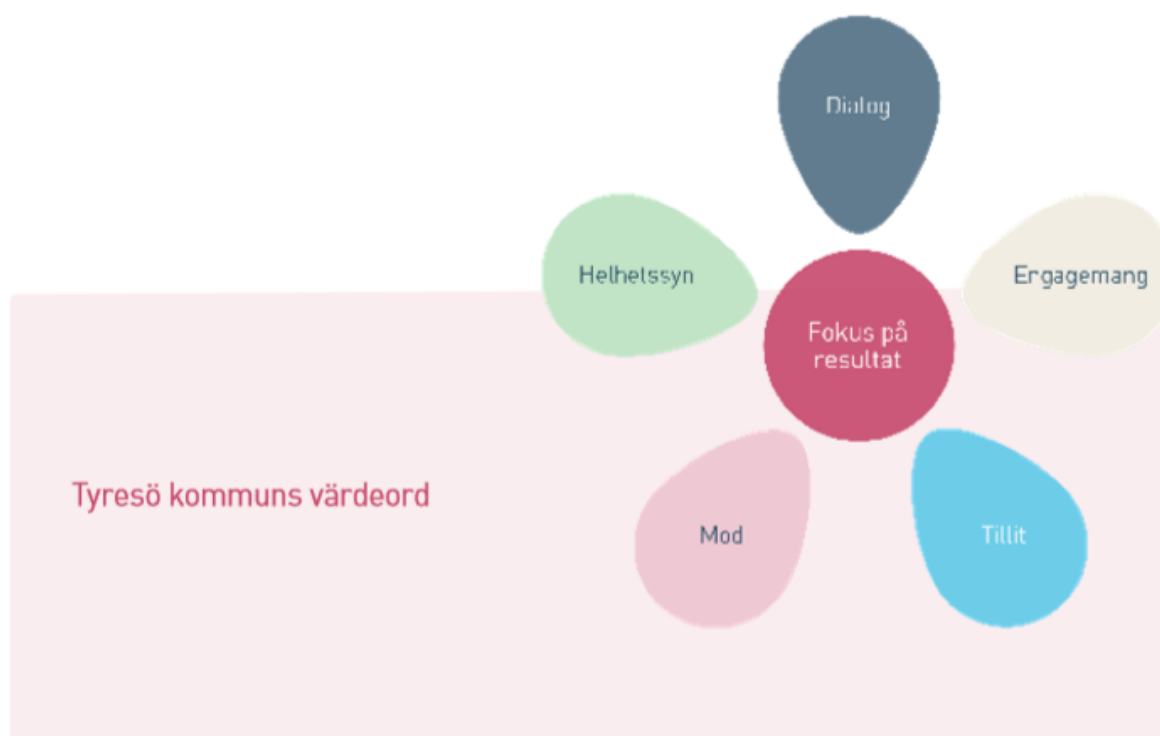
Tyresö kommun har chefer som är trygga arbetsgivarföreträdare och som utövar ett gott ledarskap i samklang med ledarfilosofin. Det innebär att cheferna beskriver förväntningar och skapar förutsättningar för medarbetarna att genomföra sina uppdrag samt följer upp resultat och ger regelbunden återkoppling.

Tyresö kommuns medarbetare har möjlighet till delaktighet och förväntas ta ansvar för verksamheternas utveckling och sin egen. Vi har ett väl utvecklat medarbetarskap som ger medarbetarna en övergripande förståelse för sammanhang och sitt bidrag till helheten.

Ett välfungerande medarbetarskap och ett gott ledarskap förutsätter varandra och stärker den gemensamma organisationskulturen. En stark organisationskultur leder i kombination med genomtänkta strukturer och etablerade arbetssätt till ökad kvalitet och goda resultat för våra verksamheter. Det i sin tur skapar motivation och fortsatt engagemang.

## Goda anställningsvillkor och anställningsförhållanden

Tyresö kommun har konkurrenskraftiga anställningsvillkor och goda anställningsförhållanden. Tillsammans med medarbetarna skapar vi ett arbetsliv som rymmer höga professionella ambitioner samtidigt som det ska vara möjligt att leva ett gott liv vid sidan av arbetet.



## Grundförutsättningar för attraktiv arbetsgivare

Tyresö kommun är en attraktiv arbetsgivare dit medarbetare söker sig, är engagerade och utvecklas

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Medarbetarengagemang (HME) - Totalindex	80	85

### Tyresö kommun har chefer som utövar ett gott ledarskap

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Medarbetarengagemang (HME) - Ledarskapsindex	73	80
Medarbetarengagemang (HME) - Styrningsindex	81	85

### Tyresö kommun har engagerade medarbetare

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Medarbetarengagemang (HME) - Motivationsindex		85





### Tyresö kommun erbjuder goda anställningsvillkor och arbetsförhållanden

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Sjukfrånvaro kort (< 60 dagar)	0,30%	0,10%
Sjukfrånvaro lång (= > 60 dagar)	9,23%	4,00%

### Tyresö kommun erbjuder goda anställningsvillkor och arbetsförhållanden

INDIKATOR	SENASTE UTFALL	MÅL 2020
Personalomsättning, andel (%)		

## Särskilda uppdrag

TITEL	STATUS
Tillgänglighetsplan - Tillgänglighetsplanens förslag och aktiviteter behandlas för respektive verksamhetsområde vid framtagandet av nämndplan. Kommunövergripande förslag på aktiviteter behandlas av kommunstyrelsen	
Integrationsstrategi - Integrationsstrategins förslag och aktiviteter behandlas för respektive verksamhetsområden vid framtagande av nämndplan. Kommunövergripande förslag på aktiviteter behandlas av kommunstyrelsen	
Kommunstyrelsen ska till kommande års kommunplan se över styrprocessen i syfte både att skapa målformuleringar som dels tar sikte på de mest prioriterade uppdragen samt som dels inte är relativa till andra kommuners resultat	
I syfte att förbättra budgetföljsamheten ges nämnderna i uppdrag att i samband med månadsrapporterna vid behov redovisa åtgärdsplaner för budgetbalans.	

### [Tillgänglighetsplan - Tillgänglighetsplanens förslag och aktiviteter behandlas för respektive verksamhetsområde vid framtagandet av nämndplan.](#)


Tekniska kontoret tillgänglighetsanpassar busshållplatser och övergångsställen framför allt i samband med andra anläggningsarbeten som till exempel gång- och cykelvägar eller när aktuella objekt behöver åtgärdas av andra skäl. Ytterligare övergångsställen och/eller hållplatser kan dock bli aktuella för tillgänglighetsanpassningar.

### [Integrationsstrategi - Integrationsstrategins förslag och aktiviteter behandlas för respektive verksamhetsområden vid framtagande av nämndplan.](#)

Tekniska kontoret har under 2019 erbjudit praktikplatser utifrån integrationsstrategin och kommer att fortsätta med det under 2020.


Verksamhetsområde 12 Miljö och trafik anordnar en gång per år cykelkurser för nyanlända.

## Nämnduppdrag



TITEL	STATUS
Följa upp och ta fram nya åtaganden enligt Tyresö kommuns klimatstrategi som ska utgå ifrån det miljöprogram som stadbyggnadsförvaltningen ska ta fram	

# Riskhantering


## Risker

TITEL	RISKVÄRDE	SANNOLIKHET	KONSEKVENSN
Risk för att olyckor i trafikmiljön ökar		3	4
<b>Beskrivning:</b> Ökat antal olyckor i trafiken.			

## Åtgärder kopplade till risk

TITEL	STARTDATUM	SLUTDATUM	STATUS	FÄRDIGGRAD
Risk för att olyckor i trafikmiljön ökar				
Åtgärder för att minska risk för olyckor i trafikmiljön	2020-01-01	2020-12-31		
<b>Beskrivning:</b> En trafiksäkerhetsplan har tagits fram. Ett arbete med att trafiksäkra övergångsställen och skolvägar pågår. Ett arbete med att tillgänglighetsanpassa busshållplatser pågår. Det behövs också ett samarbete samarbetet med SL för att förbättra tillgängligheten till kollektivtrafiken.				

## Kontrollinsats kopplade till risk

TITEL	STATUS
Risk för att olyckor i trafikmiljön ökar	
Kontrollinsats för att minska risk för att olyckor i trafikmiljön ökar	
<b>Beskrivning:</b> Analys av trafikarbetet samt olycksstatistik.	

# Resurser

## Driftbudget

VO 12 MILJÖ OCH TRAFIK	PROGNOS 2019	BUDGET 2020	FÖRÄNDRING
Kommunbidrag (tkr)	6 945	7 068	123
Nettokostnad (tkr)	6 445	7 068	-623

I nämndplanen har vi tagit hänsyn till en teknisk justering av kommunplanens budget som inte låg med vid kommunfullmäktiges beslut 2019-06-13.

Kommunplanen innehåller en generell uppräknings med 1,8 % för höjda priser och löner, men kapitalkostnader (avskrivningar och internränta) undantogs från uppräkningsen i och med att kostnaden är oförändrat mellan åren. Detta motsvarade i en post på 2,1 mnkr som budgeterades på Gemensam verksamhet då det i juni inte fanns underlag att fördela ut denna på verksamhetsområdena. För nämnden utgör detta 4 tkr som kommer att fördelas ut i den reviderade kommunplanen som ska beslutas av fullmäktige i november.

## Kommunbidrag

VO 12 MILJÖ OCH TRAFIK	BUDGET 2020	PLAN 2021	PLAN 2022	PLAN 2023
Kommunbidrag (tkr)	7 068	7 207	7 346	7 485

Verksamheten har tillförts kompensation för prisuppräknings med 1,8 procent. Verksamheten får ingen kompensation utifrån demografisk utveckling.

## Aktuella investeringar under perioden

### VO 12 - Miljö och trafik

Inga investeringsmedel är avsatta i investeringsprogrammet.



# Årshjul för styrprocessen

## Januari/februari

- Kommunstyrelseförvaltningen genomför en årlig översyn av styrprocessen
- Kommunstyrelseförvaltningen tar fram en omvärldsanalys
- Strategidagar med kommunstyrelsen och nämndpresidierna genomförs
- Kommunstyrelseförvaltningen upprättar bokslut och årsredovisning
- Förvaltningarna tar fram kvalitetsredovisning för respektive verksamhetsområde för redovisning i nämnd.

## Mars/april

- Strategidagar med kommunstyrelsen och presidierna genomförs
- Förvaltningarna tar fram behovsanalyser per verksamhetsområde
- Förslag till anslagsfördelning till verksamhetsområdena tas fram
- Uppdrag till verksamhetsområdena formuleras
- Årsredovisning behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Nämndernas verksamhetsberättelser redovisas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Årlig översyn av taxor och avgifter
- Reviderad drift- och investeringsbudget

## Maj/juni

- Kommunstyrelsen beslutar om förslag till kommunplan och budget för kommande år
- Delårsrapport per den 30 april behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Kommunfullmäktige fastställer kommunplanen med budget.

## Maj/september

- Nämnderna arbetar med kommunplanen och bryter ned den till ettåriga mål och budget i nämndplanerna

## Oktober

- Delårsrapport per den 31 augusti behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Nämnderna beslutar om nämndplan och riskhanterings- och kontrollplan

## November/december

- Nämnd- och bolagsplaner redovisas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen och nämndernas presidier utvärderar styrprocessen
- Förvaltningarna tar fram verksamhets- och enhetsplaner