

## Tjänsteutlåtande

2019-10-07

Till  
Bostadsförmedlingens styrelse  
2019-11-27

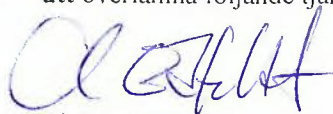
### MÖJLIGHETERNAS STOCKHOLM – VISION 2040

Svar på remiss från Stockholms stadshus AB

#### Förslag till beslut

VD föreslår att styrelsen beslutar

att överlämna följande tjänsteutlåtande som svar på remissen.



Christer Edfeldt  
VD

#### Ärendet

Stadsledningskontoret föreslår i ett tjänsteutlåtande att en revidering av *Vision 2040 – Ett Stockholm för alla* ska fastställas. Visionen anger den långsiktiga inriktningen för stadens utveckling samt utgångspunkter för prioriteringar och genomförande av strategiskt viktiga uppdrag.

Förslaget har sin grund i tidigare visioner och i de långsiktiga mål som framgår av kommunfullmäktiges budget för 2019. Som utgångspunkt anges också ett antal områden för stadens framtida utmaningar. En stor befolkningsökning och en demografisk utveckling med fler barn och äldre samt en minskad andel personer i yrkesverksam ålder är viktiga förutsättningar. Ökningen beror delvis på invandring och det finns en stor utvecklingspotential om integrationen på arbetsmarknaden förbättras. Flera globala samhällsutmaningar är av stor betydelse såsom miljö- och klimatförändringarna och en allt hårdare internationell konkurrens. Det finns även en ökad social polarisering idag, där klyftorna mellan olika grupper i samhället tenderar att öka, liksom mellan olika delar av landet. Världen är inne i en digital revolution med en ökad förändringstakt och det är viktigt att staden kan dra nytta av digitaliseringens möjligheter.

För att möta dessa utmaningar ska Stockholm enligt visionen vara en *mångsidig storstad för alla*. Staden är öppen och välkomnande och fri från diskriminering. Alla delar av Stockholm karakteriseras av trygga, tillgängliga och levande miljöer och lokala centrum. Demokratin är livaktig i hela staden och alla invånare kan vara delaktiga och ha inflytande. Skolan är likvärdig och hållbar för alla, många vägar leder vidare till utbildning och arbete och det är enkelt att utbilda sig och växla yrke genom hela livet. Staden har en väl fungerande välfärd som ger jämlika livsvillkor och den service som tillhandahålls är av högsta kvalitet.

I framtiden ska staden också vara *hållbar, dynamisk och växande*. Stockholm är det självklara valet för en mångfald av företag och näringslivet är internationellt ledande. Hela staden är attraktiv, sammanhängande och funktionsblandad, med bostäder, arbetsplatser, bra parker, tillgängliga naturområden och en välfungerande service. Det finns också ett rikt utbud av idrott, kultur och fritid som ger människor med olika bakgrund möjligheter att mötas. Framkomligheten är god och transportsystemen i regionen svarar på ett hållbart sätt mot människors och näringslivets behov. Stockholm är fossilbränslefritt, det är enkelt att leva miljövänligt och invånarnas totala klimatutsläpp minskar.

Stockholm ska enligt visionen även vara en *smart och innovativ storstad*. Staden rankas internationellt sett högt gällande livskvalitet, innovation, demokrati och tillit. Näringslivet präglas av såväl bredd som spets och den ekonomiska tillväxten är hög. Stadens medarbetare har ett stort engagemang och inflytande i arbetet vilket inspirerar till innovationer och förbättringar i verksamheterna. Stockholm är en av världens ledande kunskapsregioner med en bredd av utbildningar, välutbildade och kreativa invånare med goda språkkunskaper och en unik livsmiljö. Staden är en självklar plats för företag att utveckla nya digitala produkter och tjänster.

Bostadsförmedlingen stödjer förslaget *Möjligheternas Stockholm - Vision 2040* som bedöms vara väl genomarbetat och skrivet samt omfatta de viktigaste områdena för medborgarnas framtid och stadens utveckling. En nyhet jämfört med tidigare visioner är att förslaget också omfattar beskrivningar av stadens nuvarande insatser. Därmed understryks att den framtidsbild som tecknas har en viktig utgångspunkt i nuläget och stadens pågående arbete. Visionen anknyter också på ett tydligt sätt till FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030 och till Regional utvecklingsplan för Stockholm (RUF 2050).

Genom visionen kan staden kommunicera den långsiktiga inriktningen internt i organisationen och med externa aktörer. Kommunikationen med stadens medarbetare kommer i det sammanhanget att vara av mycket stor betydelse. Visionen kan också vara vägledande när det gäller prioriteringar och genomförande av strategiskt viktiga uppdrag inom bolagsstyrelserna och nämnderna. Detta underlättas genom att visionens inriktning är i linje med kommunfullmäktiges inriktningsmål och därmed blir styrande i det årliga budgetarbetet. För att stärka visionens förvaltning är det viktigt att även stadens kompletterande styrdokument,

såsom exempelvis miljöprogrammet, sammanhänger med visionen samt att det finns relevanta och långsiktiga indikatorer för uppföljning.

Det ska dock konstateras att visionen utgör en mycket stor utmaning för stadens organisation när det gäller att leva upp till dess mål och intentioner. Vissa områden är mycket komplexa och rymmer målkonflikter som måste avvägas och hanteras. Här kommer det att krävas en dialog om prioriteringar, genomförande och resurser, såväl inom stadens organisation som med medborgarna och andra intressenter.

Bolaget noterar att det i förslaget till stadens vision framhålls att människors olikheter ses som en tillgång, både i kultur- och arbetsliv. För att detta även ska stämma med staden som arbetsgivare kan hållningen att betrakta olikheter som en tillgång gärna framgå tydligare även i avsnittet om ”Stadens viktigaste tillgång – medarbetarna”.

Sammanfattningsvis ställer sig bolaget i allt väsentligt bakom förslaget Möjligheternas Stockholm – Vision 2040.

---

## **Bilaga**

Remiss från kommunstyrelsen:

1. Vision 2040 – en stad för alla.
2. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.