

Tidpunkt: tisdag den 26 november 2019, kl. 16:20 – 16:30**Plats:** Glasbruket, Hantverkargatan 3D**Justerat:** måndag den 2 december 2019

Fredrik Lindstål

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Fredrik Lindstål (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Ström (M)

Johan Paccamonti (M)

Jennyfer Redin (M)

Tom Hedrup (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Åsa Janlöv (S)

Stefan Hansson (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Tjänstg. ers.

Mattias Mårdenfjord (SD) för Martin Westmont (SD)

Ersättarna

Börje Häggman (M)

Arslan Bicen (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Johan Hjelm (L)

Tiemon Okojevoh (MP)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Erik Persson (S)

Andrea Törnестam (S)

Alma Carlsson (S)

Anna Lundgren (V)

Maria Jansson (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Martin Westmont (SD).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén. Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Jónína Gísladóttir, Karin Eriksson-Bech och Ulrika Klemets. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 2 december 2019.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av ”Uppdatering av programmet för upphandling och inköp”**

AMN 2019-0394-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Stadens program för upphandling och inköp uppdateras, revideras, namnändras samt får en giltighetstid för perioden 2020 till 2023. Kommunstyrelsen har därför remitterat ärendet ”Uppdatering av program för upphandling och inköp” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Samtliga stadens nämnder och bolag ska i sina inköp tillförsäkra att kommunfullmäktiges samtliga inriktningsmål uppnås så att stockholmarna får störst möjliga service och nytta för sina skattepengar, samt att digitaliseringens möjligheter tas tillvara. För att nå stadens mål är det av största vikt att en bredd av privata utförare får möjlighet att driva verksamheter och därigenom erbjuda de insatser som stockholmarna har rätt att förvänta sig.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig i de flesta delar positiv till programmet men föreslår vissa justeringar och förtydliganden.

Förslaget till program är som helhet bra men behöver kompletteras med större tydlighet vad avser klausuler i avtal om meddelarfrihet och meddelarskydd. Klausulerna bör även användas när verksamheten avser köp av tjänst som inte bedrivs som driftentreprenad.

Majoriteten av nämndens avtal om utförande av insatser är ramavtal. Dessa avtal innehåller klausulen gällande meddelarfrihet och meddelarskydd även om avtalet avser köp av tjänst som inte bedrivs som driftentreprenad.

Varje nämnd och bolag ska tillgodose allmänhetens insyn i verksamhet men programmets delar avseende avtalsuppföljning tjänar på en ökad tydlighet för nämndernas ansvar. Ytterligare ett område som tjänar på att utvecklas avser nämndernas ansvar för det strategiska inköpsarbetets roller och funktioner.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

- 1) Att delvis godkänna förvaltningens svar på remissen.
- 2) Att därutöver anföra

Förslaget till uppdatering av stadens program för upphandling och inköp gör det ytterligare tydligt att den nuvarande majoriteten saknar ambitioner för stadens upphandlingsverksamhet, Avsaknaden av målen i Agenda 2030, som bör vara en utgångspunkt i all verksamhet som staden bedriver, inklusive i stadens program för inköp, är anmärkningsvärt då staden i andra sammanhang säger sig vilja vara ledande i implementeringen av Agenda 2030. Styrdokument såsom detta måste vara relaterade till agendan och inköpare måste få utbildning i hur upphandlingar kan bidra till att nå målen i agendan. De tre uppsatta målen majoriteten valt att fokusera programmet på är i huvudsak av ekonomisk natur. Att arbeta med Agenda 2030 i inköpsarbetet innebär bland annat att i upphandlingsarbetet utgå från social och ekologisk hållbarhet och ha insikt om hur stadens

agerande påverkar världen utanför staden. Det ger vidare en god grund för jämställdhetsarbete i upphandlingen.

Att som en stor aktör på upphandlingsområdet inte vilja påverka och skapa ett mervärde för pengarna är förvånande. Genom att ställa krav på leverantörer och på de varor och tjänster som upphandlas kan upphandling bidra inte enbart till en ekonomisk och kvalitativ hållbarhet, utan även till ett socialt och demokratiskt ansvarstagande Stockholm samtidigt som välfärden utvecklas och medborgarnas behov tillgodoses. Vi vet av erfarenhet att sociala krav i upphandling bidrar till att kompetensförsörjningen underlättas i välfärdssektorn och en inkluderande arbetsmarknad där medborgarna ges bättre förutsättningar för delaktighet i samhället genom att komma ut i arbete och praktik. Därför är det oroande att se att majoriteten nu går från att ställa krav på leverantörerna i syfte att minska arbetslösheten för grupper utanför arbetsmarknaden och öppna upp för anställning och praktik, till att istället uppmana nämnder och bolag till att endast sträva efter att nå samma mål.

Staden kan och bör göra vad den kan för att utöka samverkan med civilsamhället. I den nuvarande program understryks vikten av att upphandlingsförfarandet utformas så att idéburen sektor kan delta på lika villkor. I förslaget som majoriteten föreslår riskerar civilsamhällets möjligheter att delta i upphandlingar försvagas. Det vore olyckligt om staden inte tog tillvara på de mervärden som idéburna organisationer kan erbjuda. Vi anser bland annat att dialog ska föras med marknadens aktörer för att inhämta information och nya idéer inför en upphandling. Dialogen är särskilt viktigt för att underlätta för idéburen sektor möjlighet att delta i upphandlingar. Vi anser att upphandlingar och valfrihetssystem ska så långt möjligt underlättas för att möjliggöra för den idéburna sektorn att delta.

Sedan det nu gällande programmet för upphandling och inköp antogs i kommunfullmäktige har lagstiftaren ansett det nödvändigt att, när det är behövligt, ställa villkor om lön, semester och arbetstid. Det var något den dåvarande borgerliga oppositionen debatterade emot när det fördes in i nuvarande program med argumentet att det hämmade småföretagandet. Vi anser att stadens leverantörer inte ska kunna skaffa sig konkurrensfördelar genom bristande arbetsvillkor för sina anställda. Den idén leder bara till osund konkurrens som slår ut de schysta företagen. Därför är det oroande att den politiska majoriteten nu stryker alla skrivningar om kollektivavtalsliknande villkor. Vi ser stora risker i att inte fortsatt belysa de arbetsrättsliga villkoren i stadens upphandlingsprogram, trots nu gällande lagstiftning.

Bedömningen av om det föreligger ett behov av att ställa arbetsrättsliga villkor måste göras i den enskilda upphandlingen. För de fall det är behövligt ska den upphandlande enheten även som särskilda kontraktsvillkor ange villkor i enlighet med ILO:s åtta kärnkonventioner. Det ställer stora krav på de enheterna att göra dessa bedömningar då de inte kan förväntas ha kunskap om de arbetsvillkor som gäller för hela arbetsmarknaden. Vilka faktorer som ska påverka bedömningen av när det är behövligt att ställa särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor kommer att variera med tiden vilket kräver en stor arbetsinsats av den upphandlande enheten. Denna behövlighetsbedömning kräver en god insikt i olika branscher och därför gav vi servicenämnden ett övergripande ansvar för att tillhandahålla konsultativt stöd vid användning av arbetsrättsliga villkor i upphandlingar. Detta togs dock bort av den nuvarande majoriteten.

Sammantaget när kravet tas bort ur programmet och inget stöd ges riskerar nämnder och styrelser att helt upphöra att ställa kravet eftersom lagstiftningen är förenad med ett krav på behövlighetsprövning och därmed en möjlighet att se dessa krav som icke behövliga. Omvänt om staden ville upprätthålla krav på goda arbetsvillkor hade det varit naturligt att låta det finnas kvar i programmet tillsammans med vägledning om hur detta ska tillämpas i staden. Det är också värt att notera att lagstiftningen inte är lika långtgående som den tillämpning som staden valt att hävda exempelvis i fråga om förfrågningsunderlaget i LOV-upphandlingen av hemtjänst. Där ställdes också krav på en pension i nivå med avtal vilket garanterar att de som jobbar med våra äldre själva får en värdig ålderdom.

Vidare anser vi att programmet bör gå längre i meddelarfriheten än vad lagen kräver för att stärka förtroendet för stadens upphandlingsarbete. Även anställda, underkonsulter och underleverantörer bör kunna påtala oegentligheter. Även detta är något som enligt gällande lagstiftning ska behövlighetsbedömas i relation till proportionalitetsprincipen, de anställdas lojalitetsplikt och skyddet för företagshemligheter, men då privata aktörer i allt större utsträckning sköter verksamheter som historiskt sett har varit kommunala angelägenheter är det nödvändigt att utsträcka meddelarfriheten.

I programmet hänvisas till stadens miljöprogram och handlingsplaner som styrande och vägledande i upphandlings- och inköpsarbetet, samt att miljö- och klimataspekter framgår av bilagor. Upphandling av livsmedel pekas dock särskilt ut i programmet, vilket tenderar att göra programmet inkonsekvent och otydligt. En komplettering med tydligare miljö- och klimatkrav bör ske. Till exempel

har transporter, kemikalier, energianvändning, hantering av byggavfall och schaktmassor en stor påverkan och bör stå med i programmet. Ett generellt krav på nollutsläpp eller klimatneutralitet måste vara självklart i alla upphandlingar.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Delvis bifalla förvaltningens förslag
2. Därutöver anföra följande

Vänsterpartiets uppfattning är att offentlig upphandling och inköp ska användas för att driva samhällsutvecklingen i en ekologiskt, socialt, demokratiskt och ekonomiskt hållbar riktning.

I grunden behöver staden i större utsträckning bedriva samhällsviktiga tjänster i egen och i ideell regi, för att värna välfärden för stockholmarna och stoppa skattelöseriet som ger vinstsyftande bolag rätten att tjäna grova pengar på skolor, gruppboenden och äldreboenden. Fortfarande är kommunal regi den enda garanten för att tillgodose allmänhetens insyn, rätten till kollektivavtal och direkt rådgivning för staden att ingripa när verksamheter inte fungerar.

Det program som vi var med om att ta fram under den förra mandatperioden, som redan revideras av den nya majoriteten, gav staden större möjligheter att ställa krav på exempelvis utbildningsnivå, bemanning och yrkesmässig förmåga att leverera det som staden beställer. Klausulen för meddelarfrihet breddades och stadens leverantörer skulle inte få konkurrensfördelar genom bristande anställningsvillkor. Krav skulle ställas på särskilda kontraktsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal så långt det var ändamålsenligt och möjligt enligt lag, när leverantörerna inte var kollektivavtalsanslutna. För första gången i stadens historia ställdes krav på bland annat tjänstepension i upphandlingen av hemtjänsten. Programmet hade också ett uttalat syfte att bidra till miljöprogrammets ambitioner. Införandet av sociala krav och miljökrav bidrog tydligt till målet om ett Stockholm för alla.

Avsaknaden av viktiga sociala och miljörelaterade krav i det program som dåvarande alliansen införde bidrog till sämre kvalitet och underbudskonkurrens. Givetvis välkomnar vi därför att man behåller en hel del i nuvarande program och vill skärpa vissa skrivningar

om miljö, klimat, djurskydd och etisk handel. Frågan är vad det betyder i praktiken, särskilt som majoriteten inte ens tar in de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030 i sitt uppdaterade program.

Vi ifrågasätter starkt varför vartenda ord om krav i nivå med svenska kollektivavtal tas bort ur programmet, där vi istället ser behov av högre ambitioner. Möjligheten att exempelvis arbeta för att kunna kräva försäkringar för de anställda verkar inte vara något som majoriteten vill prioritera. Vi saknar också ambitioner att utvärdera den bristande kontinuiteten som LOU-upphandlingar inom välfärden innebär eller att ens vilja skydda LSS-verksamheter från sådana upphandlingar. Tidigare text om strävan mot uppföljnings- och rapporteringsrutiner som gör det möjligt med en neutral jämförelse för utförare i valfrihetssystemen har strukits liksom att särskild hänsyn ska tas till ILO:S grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter. Sammantaget är tyvärr det reviderade programmet en politisk anpassning högerut.

Särskilt uttalande

Ordförande Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L) och ledamoten Magnus Runsten (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Fokus på valfrihet, kostnadseffektivitet, miljö och klimat och social hållbarhet är avgörande i stadens arbete med en samhällsutveckling som går i hållbar riktning. Vi tror att upphandlingar blir som bäst när de lyckas kombinera nya innovativa lösningar med social-, ekologisk- och ekonomisk hållbarhet.

För de fall leverantörer inte är kollektivavtalsanslutna ska staden, där är ändamålsenligt, skäligt och möjligt enligt lag, ställa krav på relevanta villkor liknande de i svenska kollektivavtal. Men för att mindre leverantörer ska kunna delta är det av avgörande betydelse att kraven som ställs är rimliga och relevanta. Därför vill vi att staden ska eftersträva en konkurrens mellan leverantörer, stora som små, samtidigt som vi säkerställer att stadens leverantörer inte får konkurrensfördelar genom undermåliga arbetsvillkor för anställda, systematiska lagöverträdelser och/eller avtalsbrott. Seriösa aktörer, god kvalitet, goda och rättssäkra arbetsförhållanden och konkurrens på lika villkor ska präglade alla stadens upphandlingar.

Genom aktiv förvaltning och uppföljning säkerställs att ingångna avtal efterlevs och att varor och tjänster levereras med efterfrågad kvalitet och till rätt pris. Det är också viktigt att kompetensen upp-

rätthålls hos den personal som arbetar med upphandlings- och inköpsrelaterade frågor, så att samtliga upphandlingar kan genomföras på bästa möjliga sätt.

Arbetsmarknadsnämnden har ett särskilt ansvar att erbjuda stöd vid användning av sysselsättningsfrämjande krav i upphandlingar. Stadens upphandlingar ska främja valfrihet, kostnadseffektivitet, miljö och klimat och social hållbarhet vilket blir viktiga byggstenar i den innovativa, socialt och miljömässigt hållbara staden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Ordförande Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L) och ledamoten Magnus Runsten (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Fokus på valfrihet, kostnadseffektivitet, miljö och klimat och social hållbarhet är avgörande i stadens arbete med en samhällsutveckling som går i hållbar riktning. Vi tror att upphandlingar blir som bäst när de lyckas kombinera nya innovativa lösningar med social-, ekologisk- och ekonomisk hållbarhet.

För de fall leverantörer inte är kollektivavtalsanslutna ska staden, där är ändamålsenligt, skäligt och möjligt enligt lag, ställa krav på relevanta villkor liknande de i svenska kollektivavtal. Men för att mindre leverantörer ska kunna delta är det av avgörande betydelse att kraven som ställs är rimliga och relevanta. Därför vill vi att staden ska eftersträva en konkurrens mellan leverantörer, stora som små, samtidigt som vi säkerställer att stadens leverantörer inte får konkurrensfördelar genom undermåliga arbetsvillkor för anställda, systematiska lagöverträdelser och/eller avtalsbrott. Seriösa aktörer, god kvalitet, goda och rättssäkra arbetsförhållanden och konkurrens på lika villkor ska präglade alla stadens upphandlingar.

Genom aktiv förvaltning och uppföljning säkerställs att ingångna avtal efterlevs och att varor och tjänster levereras med efterfrågad kvalitet och till rätt pris. Det är också viktigt att kompetensen upprätthålls hos den personal som arbetar med upphandlings- och inköpsrelaterade frågor, så att samtliga upphandlingar kan genomföras på bästa möjliga sätt.

Arbetsmarknadsnämnden har ett särskilt ansvar att erbjuda stöd vid användning av sysselsättningsfrämjande krav i upphandlingar. Stadens upphandlingar ska främja valfrihet, kostnadseffektivitet, miljö

och klimat och social hållbarhet vilket blir viktiga byggstenar i den innovativa, socialt och miljömässigt hållbara staden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Delvis bifalla förvaltningens förslag
2. Därutöver anföra följande

Vänsterpartiets uppfattning är att offentlig upphandling och inköp ska användas för att driva samhällsutvecklingen i en ekologiskt, socialt, demokratiskt och ekonomiskt hållbar riktning.

I grunden behöver staden i större utsträckning bedriva samhällsviktiga tjänster i egen och i ideell regi, för att värna välfärden för stockholmarna och stoppa skatteslöseriet som ger vinstsyftande bolag rätten att tjäna grova pengar på skolor, gruppboenden och äldreboenden. Fortfarande är kommunal regi den enda garanten för att tillgodose allmänhetens insyn, rätten till kollektivavtal och direkt rådgivning för staden att ingripa när verksamheter inte fungerar.

Det program som vi var med om att ta fram under den förra mandatperioden, som redan revideras av den nya majoriteten, gav staden större möjligheter att ställa krav på exempelvis utbildningsnivå, bemanning och yrkesmässig förmåga att leverera det som staden beställer. Klausulen för meddelarfrihet breddades och stadens leverantörer skulle inte få konkurrensfördelar genom bristande anställningsvillkor. Krav skulle ställas på särskilda kontraktsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal så långt det var ändamålsenligt och möjligt enligt lag, när leverantörerna inte var kollektivavtalsanslutna. För första gången i stadens historia ställdes krav på bland annat tjänstepension i upphandlingen av hemtjänsten. Programmet hade också ett uttalat syfte att bidra till miljöprogrammets ambitioner. Införandet av sociala krav och miljökrav bidrog tydligt till målet om ett Stockholm för alla.

Avsaknaden av viktiga sociala och miljörelaterade krav i det program som dåvarande alliansen införde bidrog till sämre kvalitet och underbudskonkurrens. Givetvis välkomnar vi därför att man behåller en hel del i nuvarande program och vill skärpa vissa skrivningar om miljö, klimat, djurskydd och etisk handel. Frågan är vad det betyder i praktiken, särskilt som majoriteten inte ens tar in de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030 i sitt uppdaterade program.

Vi ifrågasätter starkt varför vartenda ord om krav i nivå med svenska kollektivavtal tas bort ur programmet, där vi istället ser behov av högre ambitioner. Möjligheten att exempelvis arbeta för att kunna kräva försäkringar för de anställda verkar inte vara något som majoriteten vill prioritera. Vi saknar också ambitioner att utvärdera den bristande kontinuiteten som LOU-upphandlingar inom välfärden innebär eller att ens vilja skydda LSS-verksamheter från sådana upphandlingar. Tidigare text om strävan mot uppföljnings- och rapporteringsrutiner som gör det möjligt med en neutral jämförelse för utförare i valfrihetssystemen har strukits liksom att särskild hänsyn ska tas till ILO:S grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter. Sammantaget är tyvärr det reviderade programmet en politisk anpassning högerut.

§ 5**Yttrande över remiss av ”Rese- och mötespolicy för Stockholms stad”**

AMN 2019-0474-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Rese- och mötespolicy för Stockholms stad* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Rese- och mötespolicyn ska bidra till att minska klimatpåverkan, bidra till en trygg och säker arbetsmiljö och säkerställa kostnadseffektivitet för staden. Policyn tar också i beaktande den enskilde medarbetarens privatliv och andra sociala faktorer som kan påverkas av ett frekvent resande och konferenser med övernattnig.

Stockholms stads nämnder och bolagsstyrelser föreslås ha ett ansvar för att alla medarbetare och förtroendevalda ska vara: insatta i policyn, ha en kunskap om vilka alternativ för distansmötestjänster som finns tillgängliga i staden, samt besluta om att årligen följa upp de tjänsteresor som gjorts.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande
Att delvis godkänna förvaltningens svar på remissen.
Att därutöver anföra följande

Vi välkomnar att staden har tagit fram en rese- och mötespolicy som ska styra mot klimatsmarta resor och möten. Vi saknar dock några viktiga aspekter som måste regleras.

I policyn står att vid val av färdssätt för längre resor reglerar policyn att tåg, båt eller buss väljas i första hand. De flesta fartyg drivs i dagsläget med fossila drivmedel. Avgasutsläppen innehåller fyra särskilt miljöskadliga komponenter: svaveloxider som orsakar hälsoproblem och försurning av mark och vatten, kväveoxider som bidrar till övergödning, försurning och hälsoproblem, partiklar som orsakar hälsoproblem samt koldioxid som bidrar till global uppvärmning och havsförsurning. Att vid längre resor prioritera båt lika högt som tåg är därför mycket tveksamt ur klimat- och miljöperspektiv. Vi anser att en inbördes rangordning bör införas: i första hand tåg, i andra hand buss och i tredje hand båt.

Policyn reglerar också att flygresor ska utnyttjas för längre utrikesresor där tåg och buss inte utgör ett alternativ. Vi anser att det onödiga resandet med flyg måste elimineras. Samtidigt kommer det alltid att finnas tillfällen där flyg är ett försvarbart alternativ, till exempel för att tåg och buss inte finns eller för att det är motiverat av tidsskäl. Därför måste resepolicyn kompletteras med att alla flygresor måste klimatkompenseras.

Vi instämmer i att övernattningskonferens bör undvikas om en konferens inte är längre än att den rymmer under en dag. Det är bra ur både miljö- och kostnadsperspektiv. Vi vill dock poängtera att det finns ett värde också i det sociala umgänget och att längre konferenser med övernattningskonferens ger ett större utrymme för det. Dessutom ter det sig som en hög grad av detaljstyrning att ange mellan vilka klockslag konferenser får äga rum. Vi lutar på att stadens chefer har förmåga att avgöra vad som är bäst utifrån sina förutsättningar.

I policyn står att möjligheterna till deltagande via teknik för distansmöten ska övervägas vid möten med deltagare från olika tjänsteställen. Vi håller med om att distansmöten kan vara bra för vissa tillfällen, men vill poängtera att det kräver att verksamheterna också har möjlighet att investera i utrustning och infrastruktur för detta.

En del av policyn handlar om uppförandekod vid resor i tjänsten. Där hänvisas till stadens personalpolicy samt stadens riktlinjer för mutor och representation. Ingenstans i dessa dokument står det att besök på porr-, striptease- och liknande klubbar inte ska vara tillåtet. Det saknas också skrivningar om att hotell utan porr ska användas när det är möjligt.

Stadens nämnder och styrelser ska enligt policyn årligen följa upp tjänsteresorna. Vi anser att en översiktlig uppföljning bör göras även på stadsövergripande nivå. På så sätt kan verksamheter som sticker ut på ett negativt sätt identifieras och analyseras, eller som sticker ut på ett positivt sätt lyftas fram som goda exempel. Vid en stadsövergripande uppföljning blir det också möjligt att analysera stadens verksamheter ur ett jämställdhetsperspektiv.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut:

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande

Att delvis godkänna förvaltningens svar på remissen.

Att därutöver anföra följande

Vi välkomnar att staden har tagit fram en rese- och mötespolicy som ska styra mot klimatsmarta resor och möten. Vi saknar dock några viktiga aspekter som måste regleras.

I policyn står att vid val av färdssätt för längre resor reglerar policyn att tåg, båt eller buss väljas i första hand. De flesta fartyg drivs i dagsläget med fossila drivmedel. Avgasutsläppen innehåller fyra särskilt miljöskadliga komponenter: svaveloxider som orsakar hälsoproblem och försurning av mark och vatten, kväveoxider som bidrar till övergödning, försurning och hälsoproblem, partiklar som orsakar hälsoproblem samt koldioxid som bidrar till global uppvärmning och havsförsurning. Att vid längre resor prioritera båt lika högt som tåg är därför mycket tveksamt ur klimat- och miljöperspektiv. Vi anser att en inbördes rangordning bör införas: i första hand tåg, i andra hand buss och i tredje hand båt.

Policyn reglerar också att flygresor ska utnyttjas för längre utrikesresor där tåg och buss inte utgör ett alternativ. Vi anser att det onödiga resandet med flyg måste elimineras. Samtidigt kommer det alltid att finnas tillfällen där flyg är ett försvarbart alternativ, till exempel för att tåg och buss inte finns eller för att det är motiverat av tidsskäl. Därför måste resepolicyn kompletteras med att alla flygresor måste klimatkompenseras.

Vi instämmer i att övernattning bör undvikas om en konferens inte är längre än att den ryms under en dag. Det är bra ur både miljö- och kostnadsperspektiv. Vi vill dock poängtera att det finns ett värde också i det sociala umgänget och att längre konferenser med övernattning ger ett större utrymme för det. Dessutom ter det sig som en hög grad av detaljstyrning att ange mellan vilka klockslag konferenser får äga rum. Vi litar på att stadens chefer har förmåga att avgöra vad som är bäst utifrån sina förutsättningar.

I policyn står att möjligheterna till deltagande via teknik för distansmöten ska övervägas vid möten med deltagare från olika tjänsteställen. Vi håller med om att distansmöten kan vara bra för vissa tillfällen, men vill poängtera att det kräver att verksamheterna också har möjlighet att investera i utrustning och infrastruktur för detta.

En del av policyn handlar om uppförandekod vid resor i tjänsten. Där hänvisas till stadens personalpolicy samt stadens riktlinjer för mutor och representation. Ingenstans i dessa dokument står det att besök på porr-, striptease- och liknande klubbar inte ska vara tillåtet. Det saknas också skrivningar om att hotell utan porr ska användas när det är möjligt.

Stadens nämnder och styrelser ska enligt policyn årligen följa upp tjänsteresorna. Vi anser att en översiktlig uppföljning bör göras även på stadsövergripande nivå. På så sätt kan verksamheter som sticker ut på ett negativt sätt identifieras och analyseras, eller som sticker ut på ett positivt sätt lyftas fram som goda exempel. Vid en stadsövergripande uppföljning blir det också möjligt att analysera stadens verksamheter ur ett jämställdhetsperspektiv.

§ 6**Svar på skrivelse gällande arbetsplatsträning**

AMN 2019-0438-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

I en skrivelse från Salar Rashid (S), Rashid Mohammed (V) och Maria Jansson (Fi) ges arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att utreda:

1. Hur många färre platser inom arbetsplatsträningar staden har inom egen regi eller i upphandlad form från 2018-2019?
2. Hur många av dessa insatser i form av arbetsplatsträningar har varit riktade till utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden?
3. Hur många aspiranter eller brukare som har haft insatser inom arbetsplatsträning har gått till försörjningsstöd?

Det finns inget fast antal platser för arbetsträning inom Jobbtorg Stockholm eftersom det är möjligt att upphandla insatsen. Det går inte heller att se antalet platser för arbetsträning isolerat från andra arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stockholm som också syftar till att ge stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden i syfte att de ska nå självförsörjning via arbete eller studier. Arbetsförberedande insatser erbjuds även av FINSAM.

Jobbtorg Stockholm har inga arbetsträningsplatser som särskilt riktar sig till kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Statistik visar att en större andel kvinnor än män deltagit i den arbetsträningsverksamhet som under året lagts ner än i de arbetsträningsverksamheter som finns kvar inom egen regi där en större andel män deltagit. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att särskilt beakta detta i fortsatt utveckling av arbetsförberedande insatser.

24 procent av de som avslutat insatsen arbetsträning har gått vidare till arbete eller studier och 33 procent har återremitterats till stadsförvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svar på vår skrivelse gällande arbetsplatsträning. Skrivelsen belyser och tar upp vikten av arbetsplatsträning för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden. Under det senaste året har flera verksamheter i staden som erbjuder arbetsträning lagts ner. Skrivelsen gav förvaltningen i uppdrag att utreda och svara på tre frågor. Vi inom oppositionen kan konstatera att oavsett om jobbtorgen aldrig har haft något uttalat mål eller förkunnat hur många tillgängliga platser som ska finnas inom verksamheten, så har antalet platser och insatser för arbetsplatsträning minskat. Detta både vad gäller inom egen regi och extern regi. På två år har den blågröna majoriteten minskat tilldelning till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter med nästan 84 miljoner. Detta motsvarar nästan tio procent av arbetsmarknadsförvaltningens totala budget. Vi ser denna minskning av antalet arbetsplatsträningar som konsekvens av de blågrönas politik. De blågröna prioriterar skattesänkningar före satsningar på välfärden.

Det samma gäller även stadsdelsförvaltningarnas ansträngda ekonomi, där man tidigare hade fler platser inom arbetsplatsträning som insats, men där flertalet verksamheter har nu lagts ner. Vilket är beklagligt.

Förvaltningen noterar att de verksamheter där en större andel män deltagit i större utsträckning i finns kvar i egen regi. Vi är glada att förvaltningen kommer att vara uppmärksam på detta i framtiden, men vill samtidigt påpeka att detta resultat återkommer i studier av exempelvis nyanlända som visar att kvinnor får ta del av färre och mindre kostsamma åtgärder. Det är därför viktigt att ha en kontinuerlig uppföljning av våra verksamheter.

Vi håller dessutom med förvaltningen om att man inte ska se arbetsutbildning som ett isolerat arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stockholm. Däremot menar vi att minskningen av antalet platser är en indikator och en direkt konsekvens av de blågrönas arbetsmarknadspolitik. Vi menar att det inte behöver finnas något motsatsförhållande mellan insatser inom arbetsplatsträning och att använda sig av metoden Supported Employment (SE) inom Jobbtorg Stockholms

verksamheter. För att fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete – behövs mer resurser och en pallet av olika åtgärder som är anpassade efter individens förutsättningar och behov. Supported Employment (SE) är en viktig och bra metod. Precis som alla andra metoder är SE också beroende av resurser och medel. Desamma gäller även antalet platser som kan tillhandahållas inom arbetsplatsträning. Resurser och medel som just nu saknas inom närvarande budget för Staden, men även för Stadens budget 2020.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svar på vår skrivelse gällande arbetsplatsträning. Skrivelsen belyser och tar upp vikten av arbetsplatsträning för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden. Under det senaste året har flera verksamheter i staden som erbjuder arbetsträning lagts ner. Skrivelsen gav förvaltningen i uppdrag att utreda och svara på tre frågor. Vi inom oppositionen kan konstatera att oavsett om jobbtorgen aldrig har haft något uttalat mål eller förkunnat hur många tillgängliga platser som ska finnas inom verksamheten, så har antalet platser och insatser för arbetsplatsträning minskat. Detta både vad gäller inom egen regi och extern regi. På två år har den blågröna majoriteten minskat tilldelning till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter med nästan 84 miljoner. Detta motsvarar nästan tio procent av arbetsmarknadsförvaltningens totala budget. Vi ser denna minskning av antalet arbetsplatsträningar som konsekvens av de blågrönas politik. De blågröna prioriterar skattesänkningar före satsningar på välfärden. Det samma gäller även stadsdelsförvaltningarnas ansträngda ekonomi, där man tidigare hade fler platser inom arbetsplatsträning som insats, men där flertalet verksamheter har nu lagts ner. Vilket är beklagligt.

Förvaltningen noterar att de verksamheter där en större andel män deltagit i större utsträckning i finns kvar i egen regi. Vi är glada att förvaltningen kommer att vara uppmärksam på detta i framtiden, men vill samtidigt påpeka att detta resultat återkommer i studier av exempelvis nyanlända som visar att kvinnor får ta del av färre och mindre kostsamma åtgärder. Det är därför viktigt att ha en kontinuerlig uppföljning av våra verksamheter.

Vi håller dessutom med förvaltningen om att man inte ska se arbetsutbildning som ett isolerat arbetssätt och insatser inom Jobbtorg Stock-

holm. Däremot menar vi att minskningen av antalet platser är en indikator och en direkt konsekvens av de blågrönas arbetsmarknads politik. Vi menar att det inte behöver finnas något motsatsförhållande mellan insatser inom arbetsplatsträning och att använda sig av metoden Supported Employment (SE) inom Jobbtorg Stockholms verksamheter. För att fler personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete – behövs mer resurser och en pallet av olika åtgärder som är anpassade efter individens förutsättningar och behov. Supported Employment (SE) är en viktig och bra metod. Precis som alla andra metoder är SE också beroende av resurser och medel. Desamma gäller även antalet platser som kan tillhandahållas inom arbetsplatsträning. Resurser och medel som just nu saknas inom närvarande budget för Staden, men även för Stadens budget 2020.

§ 7

Rapport gällande arbetsmarknadsförvaltningens arbetsätt för samverkan med civilsamhället

AMN 2019-0540-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att finna angivet budgetuppdrag slutrapporerat.

Ärendet

Civilsamhället och dess organisationer tillmäts i Sverige ett stort värde för ett levande demokratiskt samhälle som möter medborgares behov och fångar upp engagemang. Samverkan mellan det offentliga och civilsamhället lyfts också fram som betydelsefullt både på nationell och på lokal nivå.

I Stockholms stads budget för 2019 har arbetsmarknadsnämnden följande uppdrag:

"Vidareutveckla och bredda samverkan med aktörer i privat och ideell sektor i syfte att främja integration, utvecklade sociala nätverk, fler vägar till jobb och social innovation."

Samt

"...undersöka förutsättningarna för att utveckla samhällsorienteringen med hjälp av ideellt-offentligt partnerskap"

Mot bakgrund av båda dessa uppdrag har arbetsmarknadsförvaltningen under året genomfört en utredning för att tydliggöra ramarna för nämndens samverkan med civilsamhället.

Utredningen konstaterar att samverkan med civilsamhället kan ske genom formell samverkan vilket även inkluderar ekonomisk ersättning genom föreningsbidrag, upphandling eller idéburet offentligt partnerskap (IOP). Samverkan kan även ske i annan form, med extern finansiering eller i informell form utan ekonomisk ersättning. Gemensamt för all typ av samverkan är dock att den måste rymmas inom den kommunala kompetensen, samt uppfyller de demokrativillkor som innebär att samverkan inte ska inledas med organisationer som bryter mot principen om alla människors lika värde eller motarbetar det demokratiska styrelseskicket.

Utredningen har även identifierat områden inom nämndens uppdrag där samverkan med civilsamhället kan vara av värde, såsom kopplat till feriejobb, uppsökande arbete och aktiviteter för unga.

Utredningen ger förslag att inrätta en beredningsgrupp för samverkan med civilsamhället inom arbetsmarknadsförvaltningen. En sådan beredningsgrupp skulle ha samlad kunskap om olika regelverk, möjlighet att följa upp samverkan och kvalitetssäkra samverkan med civilsamhället oavsett om samverkan sker genom upphandling, IOP eller i andra former.

Utredningen har sett över möjlighet att utveckla Samhällsorienteringen (SO) genom IOP, och konstaterar att det finns en marknad för aktörer som erbjuder kurser inom SO. Tjänsten upphandlas vilket innebär att det inte är en verksamhet som är lämplig för IOP enligt gällande riktlinjer. Utredningen konstaterar vidare att det finns möjligheter att utveckla SO genom studiebesök och utåtriktad information för att nå ut till fler deltagare genom samverkan med civilsamhället, exempelvis genom IOP, om detta ryms inom ram för budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

I dag omsätter den idéburna sektor i Sverige ca 12 miljarder kronor per år, vilket utgör ca 3 procent av välfärden. I våra grannländer Norge och Danmark står idéburna aktörer för ca 8 respektive 14 procent av välfärden. Mot denna bakgrund har vi inom oppositionen pekat flertalet gånger på att staden och arbetsmarknadsförvaltningen hade kunnat på ett bättre sätt ta tillvara på den inneboende kraft som finns inom idéburen sektor. Vi hade skrivningar gällande dessa påpekanden inom vårt förslag till beslut beträffande upphandlingen av vuxenutbildningen.

2018 tillsatte regeringen en utredning som fått i uppdrag att definiera vad som utgör en idéburen aktör inom välfärden. Samtidigt som syftet med utredningen är titta närmre på hur man kan främja och utöka idéburen aktörers deltagande inom välfärden. Det är viktigt

att vi inom staden tar del av denna utredning och undersöker vilka förslag som skulle kunna implementeras.

Vi inom oppositionen välkomnar även de slutsatser som rapporten kommit fram till gällande arbetsmarknadsförvaltningens arbetssätt för samverkan med civilsamhället. Rapporten har identifierat områden inom nämndens uppdrag där samverkan kan utvecklas. Arbetet med feriejobben, uppsökande arbete och aktiviteter för unga är områden som lyfts. Vi ställer oss positiva till att civilsamhället kan ta emot fler unga som fått feriejobb genom staden. Det möjliggör för fler att få feriejobb samtidigt som kvalitén kan stärkas inom feriejobben.

Rapporten förslår även att nämnden ska inrätta en beredningsgrupp för samverkan med civilsamhället inom arbetsmarknadsförvaltningen i syfte att stärka kunskapen, följa upp och kvalitetssäkra samverkan med civilsamhället. Vi ställer bakom förslaget och hoppas att förslaget förverkligas i närtid.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

I dag omsätter den idéburna sektor i Sverige ca 12 miljarder kronor per år, vilket utgör ca 3 procent av välfärden. I våra grannländer Norge och Danmark står idéburna aktörer för ca 8 respektive 14 procent av välfärden. Mot denna bakgrund har vi inom oppositionen pekat flertalet gånger på att staden och arbetsmarknadsförvaltningen hade kunnat på ett bättre sätt ta tillvara på den inneboende kraft som finns inom idéburen sektor. Vi hade skrivningar gällande dessa påpekanden inom vårt förslag till beslut beträffande upphandlingen av vuxenutbildningen.

2018 tillsatte regeringen en utredning som fått i uppdrag att definiera vad som utgör en idéburen aktör inom välfärden. Samtidigt som syftet med utredningen är titta närmre på hur man kan främja och utöka idéburen aktörers deltagande inom välfärden. Det är viktigt att vi inom staden tar del av denna utredning och undersöker vilka förslag som skulle kunna implementeras.

Vi inom oppositionen välkomnar även de slutsatser som rapporten kommit fram till gällande arbetsmarknadsförvaltningens arbetssätt för samverkan med civilsamhället. Rapporten har identifierat områden inom nämndens uppdrag där samverkan kan utvecklas. Arbetet med feriejobben, uppsökande arbete och aktiviteter för unga är områden som lyfts. Vi ställer oss positiva till att civilsamhället kan ta

emot fler unga som fått feriejobb genom staden. Det möjliggör för fler att få feriejobb samtidigt som kvalitén kan stärkas inom feriejobben.

Rapporten förslår även att nämnden ska inrätta en beredningsgrupp för samverkan med civilsamhället inom arbetsmarknadsförvaltningen i syfte att stärka kunskapen, följa upp och kvalitetssäkra samverkan med civilsamhället. Vi ställer bakom förslaget och hoppas att förslaget förverkligas i närtid.

§ 8**Redovisning av uppdragen ”Utredning gällande förutsättningar för fler fristående aktörer inom Jobbtorg Stockholm” samt ”Strategi för arbetsmarknadsinsatser och etablering”**

AMN 2019-0601-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget ”Utredning gällande förutsättningar för fler fristående aktörer inom Jobbtorg Stockholm”.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget ”Strategi för arbetsmarknadsinsatser och etablering”.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att, utifrån förslag i tjänsteutlåtandet, ge förvaltningen i uppdrag att under 2020 ta fram förslag till en sammanhållen strategi för arbetsmarknadsinsatser och etablering.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningen i uppdrag att i framtagandet av verksamhetsplan och budget för 2020 ta de förslag som utredningen lämnar i beaktande.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att skicka redovisningen till kommunstyrelsen för kännedom.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden fick i kommunfullmäktiges budget för 2019 i uppdrag att i samråd med kommunstyrelsen utreda förutsättningarna för fler fristående aktörer inom stadens jobbtorg i kombination med ett nytt ersättningsystem för jobbförmedlingsverksamheter.

Den bilagda rapporten är arbetsmarknadsförvaltningens svar på uppdraget.

Utredningen om fristående aktörer inom Jobbtorg Stockholm konstaterar att den föreslagna reformeringen av Arbetsförmedlingen kommer att påverka kommunens förutsättningar att bedriva arbetsmarknadspolitiska insatser och därmed att upphandla insatser från fristående aktörer.

Förvaltningens bedömning är att förutsättningarna för att införa ett valfrihetssystem av stadens arbetsmarknadsinsatser eller konkurrensutsätta jobbtorgen genom en större LOU-upphandling i nuläget inte fullt ut kan klarläggas. När ramarna för arbetsförmedlingens reformering och framtida uppdrag tillsammans med beslut om hur ett

valfrihetssystem ska utformas är fastlagda kan frågan om förutsättningarna för fler fristående aktörer inom stadens jobbtorg aktualiseras och utredningen slutföras. Rapporten lyfter fram ett antal överväganden och ställningstaganden som då behöver göras.

Arbetsmarknadsnämnden fick i kommunfullmäktiges budget för 2019 även i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen, stadsdelsnämnderna och Stockholm Business Region ta fram en sammanhållen långsiktig strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och etablering.

En sammanhållen långsiktig strategi för arbetsmarknadsinsatser och etablering behöver förhålla sig till hur förändringar av den statliga arbetsmarknadspolitiken genomförs. Det finns anledning att nära följa beslut på nationell nivå och analysera på vilket sätt detta påverkar utformandet av strategin. Utifrån det föreslår förvaltningen att arbetet med att ta fram en sammanhållen och långsiktig strategi för arbetsmarknadsinsatser och etablering sker stegvis och att förvaltningen får i uppdrag att under 2020 återkomma med förslag till strategi.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Förslag till beslut

Ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

- 1) att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
- 2) att därutöver anföra

Utredningen om förutsättningar för fler fristående aktörer inom Jobbtorg Stockholm visar att det vore förödande att slå sönder den fungerande verksamheten som bedrivs inom stadens jobbtorg. Särskilt just eftersom Arbetsförmedlingen genomgår en reformering och det är oklart vilken påverkan det kommer att ha på stadens arbetsmarknadsinsatser och stadens framtida uppdrag.

Vi har från början varit tydliga med att vi inte anser att jobbtorgen ska privatiseras. Verksamheten fungerar väl och utvecklas för varje år. Genom jobbtorgen når staden de olika målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Istället för att utsättas för privatiseringsexperiment behöver jobbtorgen få förutsättningar att bedriva sitt arbete och utveckla stadens arbetsmarknadsinsatser. Den borgerliga majoritetens nedskärningar och sänkta ambitioner riskerar att påverka stödet till den enskilde, personalens arbetsmiljö och inte minst stadens ekonomi om färre får stöd för att komma ifrån ekonomiskt bistånd och in i arbete.

Med bakgrund av vad som framkommit i utredningen bör nämnden besluta att inga flera utredningar ska göras under mandatperioden i syfte att privatisera jobbtorgen. Jobbtorgen måste ges arbetsro och förvaltningens utredningsresurser ska ägnas åt att utveckla stadens arbetsmarknadsinsatser.

Särskilt uttalande

Ordförande Fredrik Lindstål (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Jessica Sjönell (L) och ledamoten Magnus Runsten (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Det går bra för många på Stockholms arbetsmarknad, men det är alltför många som står utanför. Avståndet mellan de som är etablerade och de som inte kommer in på arbetsmarknaden har vuxit, trots de senaste årens högkonjunktur. Vi välkomnar därför utredningen om specialiserade jobbtorg. Det är den grönbåa majoritetens ambition och prioritet att förstärka och utveckla stadens samverkan med arbetsgivare.

Jobbtorgen spelar en viktig roll för stadens invånare, som har en svag ställning på arbetsmarknaden. Genom jobbtorgen erbjuds värdefulla insatser för att se till att fler kan komma i arbete och egen försörjning. I och med stora förändringar på både arbetsmarknaden

och den nationella arbetsmarknadspolitiken måste Jobbtorgen kontinuerligt utveckla sin organisation och sina arbets sätt. Sedan ett par år arbetar till exempel Jobbtorgen utifrån metoden Supported Employment och utvärderar resultaten av denna. Men i den grönbå majoriteten är vi också övertygande om att bjuda in fler aktörer att bidra till arbetet kan bredda räckvidden av de insatser som erbjuds för att hjälpa de människor som befinner sig i utanförskap.

Som utredningen konstaterar, kommer den pågående reformeringen av Arbetsförmedlingen att påverka jobbtorgens fortsatta arbete. Det är viktigt att staden följer denna utveckling samtidigt som vi har beredskap för att genomföra de åtgärder som vi bedömer nödvändiga för att bryta barriärerna till arbetsmarknaden för fler. Den grönbå majoriteten står för en modern arbetsmarknadspolitik och vill utveckla förutsättningarna för fristående aktörer inom såväl näringsliv som civilsamhälle att bidra.

Särskilt uttalande

Tjänstgörande ersättaren Mattias Mårdenfjord (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Delar av Jobbtorg Stockholms verksamhet ligger under Arbetsförmedlingens verksamhetsområde. Stockholms stad bör verka för att effektivisera Jobbtorg Stockholm för att förhindra att två aktörer, i det här fallet Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm sysslar med likartade åtgärder för den arbetssökande.

Det finns delar i Jobbtorg Stockholms verksamhet som är bra och som kompletterar Arbetsförmedlingens arbete som staden bör fortsätta med samt initiera. Det handlar framförallt om att förstärka stadens uppsökande insatser för de individer som inte är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och som erhåller försörjningsstöd.

Här ska Jobbtorg Stockholm verka för att personen skriver in sig hos Arbetsförmedlingen och i vissa fall gå in med insatser som kan komplettera Arbetsförmedlingens verksamhetsområde med målsättningen att personen får ett riktigt arbete.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det går bra för många på Stockholms arbetsmarknad, men det är alltför många som står utanför. Avståndet mellan de som är etablerade och de som inte kommer in på arbetsmarknaden har vuxit, trots de senaste årens högkonjunktur. Vi välkomnar därför utredningen

om specialiserade jobbtorg. Det är den grönbåa majoritetens ambition och prioritet att förstärka och utveckla stadens samverkan med arbetsgivare.

Jobbtorgen spelar en viktig roll för stadens invånare, som har en svag ställning på arbetsmarknaden. Genom jobbtorgen erbjuds värdefulla insatser för att se till att fler kan komma i arbete och egen försörjning. I och med stora förändringar på både arbetsmarknaden och den nationella arbetsmarknadspolitiken måste Jobbtorgen kontinuerligt utveckla sin organisation och sina arbetsätt. Sedan ett par år arbetar till exempel Jobbtorgen utifrån metoden Supported Employment och utvärderar resultaten av denna. Men i den grönbåa majoriteten är vi också övertygande om att bjuda in fler aktörer att bidra till arbetet kan bredda räckvidden av de insatser som erbjuds för att hjälpa de människor som befinner sig i utanförskap.

Som utredningen konstaterar, kommer den pågående reformeringen av Arbetsförmedlingen att påverka jobbtorgens fortsatta arbete. Det är viktigt att staden följer denna utveckling samtidigt som vi har beredskap för att genomföra de åtgärder som vi bedömer nödvändiga för att bryta barriärerna till arbetsmarknaden för fler. Den grönbåa majoriteten står för en modern arbetsmarknadspolitik och vill utveckla förutsättningarna för fristående aktörer inom såväl näringsliv som civilsamhälle att bidra.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

- 1) att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
- 2) att därutöver anföra

Utredningen om förutsättningar för fler fristående aktörer inom Jobbtorg Stockholm visar att det vore förödande att slå sönder den fungerande verksamheten som bedrivs inom stadens jobbtorg. Särskilt just eftersom Arbetsförmedlingen genomgår en reformering och det är oklart vilken påverkan det kommer att ha på stadens arbetsmarknadsinsatser och stadens framtida uppdrag.

Vi har från början varit tydliga med att vi inte anser att jobbtorgen ska privatiseras. Verksamheten fungerar väl och utvecklas för varje år. Genom jobbtorgen når staden de olika målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Istället för att utsättas för privatiseringsex-

periment behöver jobbtorgen få förutsättningar att bedriva sitt arbete och utveckla stadens arbetsmarknadsinsatser. Den borgerliga majoritetens nedskärningar och sänkta ambitioner riskerar att påverka stödet till den enskilde, personalens arbetsmiljö och inte minst stadens ekonomi om färre får stöd för att komma ifrån ekonomiskt bistånd och in i arbete.

Med bakgrund av vad som framkommit i utredningen bör nämnden besluta att inga flera utredningar ska göras under mandatperioden i syfte att privatisera jobbtorgen. Jobbtorgen måste ges arbetsro och förvaltningens utredningsresurser ska ägnas åt att utveckla stadens arbetsmarknadsinsatser.

§ 9**Rapport feriejobb sommaren 2019**

AMN 2019-0562-3.2.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport.

Ärendet

Varje år anställer Stockholms stad feriearbetande ungdomar under sommaren och 2019 anställde staden drygt 7750 ungdomar. Målet för hela året inklusive höstlov och jullov är 9000 ungdomar. Stadens nämnder och bolag har enligt Stockholms stads budget ett gemensamt uppdrag att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen har ett samordnande ansvar för stadens feriejobb. I det samordnande ansvaret ingår att ta fram de särskilda anvisningar som reglerar arbetet. Anvisningarna fastställs och beslutas av stadsdirektören. I det samordnade ansvaret ingår också att i samverkan med övriga nämnder och bolag utöka antalet kommunala feriejobb. För att feriejobbsperioden ska hålla hög kvalitet har arbetsmarknadsförvaltningen även i uppdrag att utveckla handledarstöd till arbetsplatser samt vidareutveckla språkstöd i samband med feriejobbet.

Varje år utarbetar förvaltningen en rapport gällande arbetet med feriejobben. De utvärderingar som ligger till grund för rapporten visar över lag på positiva resultat för 2019. Av ungdomarna ger 78 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 84 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsplatser och att ungdomarna inte har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 25 procent svårigheter med att ta fram lämpliga arbetsuppgifter. Något färre än 20 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Den blågröna majoriteten går nu fram med en budget med minskade ambitioner för antal feriearbeten som erbjuds unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2020, nästa års budget innebär alltså ingen ökning i antal platser från föregående år. Detta trots att intresset för feriejobb är fortsatt högt och att vi rapporten kan läsa att hela 15 417 ungdomar sökte sommarjobb i år. Vi i den rödgrönrosa majoriteten höjde ambitionen för antal feriejobb under förra mandatperioden och tycker därför att det är oroväckande att den borgerliga majoriteten nu avbryter det arbetet. Särskilt med tanke på att andelen sökande för feriejobb inom staden är unga från ytterstaden, områden som är generellt sett socioekonomiskt utsatta. Vi vet att möjligheten till ett första arbete är en viktig del för att ha möjlighet att kunna leva ett självständigt liv som vuxen, det är därför av stor vikt att prioritera att erbjuda unga just den möjligheten.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Den blågröna majoriteten går nu fram med en budget med minskade ambitioner för antal feriearbeten som erbjuds unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2020, nästa års budget innebär alltså ingen ökning i antal platser från föregående år. Detta trots att intresset för feriejobb är fortsatt högt och att vi rapporten kan läsa att hela 15 417 ungdomar sökte sommarjobb i år. Vi i den rödgrönrosa majoriteten höjde ambitionen för antal feriejobb under förra mandatperioden och tycker därför att det är oroväckande att den borgerliga majoriteten nu avbryter det arbetet. Särskilt med tanke på att andelen sökande för feriejobb inom staden är unga från ytterstaden, områden som är generellt sett socioekonomiskt utsatta. Vi vet att möjligheten till ett första arbete är en viktig del för att ha möjlighet att kunna leva ett självständigt liv som vuxen, det är därför av stor vikt att prioritera att erbjuda unga just den möjligheten.

§ 10**Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2020**

AMN 2019-0583-1.1.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställde följande sammanträdestider för arbetsmarknadsnämnden 2020. Samtliga sammanträden är, där inget annat anges, kl. 16:00.

Tisdag den 11 februari	Verksamhetsberättelse 2019
Tisdag den 17 mars	
Tisdag den 21 april	Nämndens underlag för budget 2021 med inriktning för 2022 och 2023
Tisdag den 26 maj	Tertialrapport 1 2020
Tisdag den 16 juni	
Tisdag den 25 augusti	
Tisdag den 22 september	Tertialrapport 2 2020
Tisdag den 20 oktober	
Tisdag den 17 november	
Tisdag den 15 december	Verksamhetsplan med budget 2021

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 november 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ärendet innehåller personuppgifter som inte kan publiceras på internet i enlighet med dataskyddsförordningen.

§ 11

**Beslut angående avstängning av elev med anledning av fusk
(Skollagen 2010:800, kap 5, 17§, p. 1)**

AMN 2019-0513-4.4

§ 12

Månadsrapport för oktober 2019

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna.

§ 13**Möjligheternas vuxenutbildning i Stockholm**

AMN 2018-0408-2.3.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

Ärendet

Förvaltningschefen har den 18 november 2019 fattat beslut om tilldelning i nämndens upphandling av vuxenutbildning.

Förvaltningen redovisar i detta ärende de beslut som fattats i upphandlingen.

Under förutsättning att tilldelningsbesluten vunnit lagakraft kommer de nya ramavtalen att gälla från och med den 1 juli 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Fredrik Lindstål (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 14**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 22 oktober 2019, justerat den 25 oktober 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 20 november 2019, justeras den 11 december 2019.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0367, AMN 2018-0473, AMN 2019-0580, AMN 2019-0581, AMN 2019-0420, AMN 2019-0604, AMN 2019-0606, AMN 2019-0609, AMN 2019-0611, AMN 2019-0613, AMN 2019-0615, AMN 2019-0617, AMN 2019-0620, AMN 2019-0622, AMN 2019-0624, AMN 2019-0634, AMN 2019-0637, AMN 2019-0641, AMN 2019-0648, AMN 2019-0571, AMN 2019-0544, AMN 2016-0022/2018-0143, AMN 2016-0027, AMN 2016-0016, AMN 2018-0139/2018-0144, AMN 2016-0021, AMN 2018-0146/2018-0140, AMN 2019-0598, AMN 2016-0024/2018-0148/2018-0142, AMN 2016-0028/2018-0141/2018-0149, AMN 2018-0150, inom området personal med dnr AMN 2019-0489, AMN 2019-0504, AMN 2019-0550, AMN 2019-0537, AMN 2019-0575, AMN 2019-0576, AMN 2019-0577, AMN 2019-0490, AMN 2019-0647, AMN 2019-0573, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0187.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 14 november 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 21 november 2019 justerat den 22 november 2019.

§ 15**Nämndens frågor**

I samband med arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 17 december är ledamöterna från rådet för funktionshinderfrågor inbjudna att träffa nämnden. Det kommer att pågå 16:00 – 16:20 i lokal Drätselnsämnden, där även sammanträdet sedan hålls.

Efter sammanträdet den 17 december är alla varmt välkomna på julmingel i rotelns lokaler.

§ 16

Förvaltningsinformation

Ingen ytterligare information från förvaltningen föredrogs.
