

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Utbildningsförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Broström	eva.brostrom@edu.stockholm.se	08-508 33 641
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Stefan Magnusson	stefan.k.magnusson@stockholm.se	
Avdelning/enhet: Ekonomienheten. avdelningen för ekonomi och styrning Barnskötarutbildning - grundutbildning för tillsvidareanställd personal utan barnskötarutbildning		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Barnskötarutbildning - fördjupningskurs för tillsvidareanställd personal med minst tre års yrkeserfarenhet som barnskötare inom förskola.

Ange önskad summa för insatsen

2 280 000 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 780 0000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1 500 000 kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 7353	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Behovet av välutbildade barnskötare har stor betydelse för att barnen i förskolan ska få en god utbildning. Det är i dagsläget svårt att rekrytera utbildade barnskötare.

Förskolan har under 2019 fått en ny reviderad läroplan som ställer nya krav på verksamheten och de som arbetar i den. För att driva utvecklings- och kvalitetsarbete har personalen en nyckelroll. Det är därför viktigt att barnskötare med en äldre utbildning får uppdatera sina kunskaper om styrdokument, aktuell forskning och nya arbetssätt. Som ett led i att höja kompetensen inom stadens förskolor erbjuds därför tillsvidareanställda barnskötare i kommunala och fristående förskolor att kombinera både praktisk och teoretisk utbildning inom ramen för en fördjupningsutbildning på Midsommarkransens gymnasium.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Den anställda studerar en dag i veckan på arbetstid och arbetar övriga dagar i sin verksamhet. Utbildningen pågår under en termin på Midsommarkransens gymnasium. Förskolorna där deltagarna arbetar erbjuds vikarieersättning motsvarande en dag i veckan för att verksamheten ska kunna bibehålla personaltätheten då deltagarna studerar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Denna ansökan avser kursstart ht-20 med två grupper med totalt 60 deltagare

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda barnskötare i fristående och kommunala förskolor.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insatsen kommer att öka andelen välutbildade barnskötare i stadens förskolor och därigenom stärka kvaliteten i den pedagogiska verksamheten för barnen. Utbildningen syftar till att höja deltagarnas kompetens kring förskolans uppdrag utifrån styrdokumenterna samt öka kunskaperna om aktuell forskning och nya arbetssätt, bland annat hur digitala verktyg kan användas i förskolan. Utbildningsinsatsen ger den anställde möjlighet till professionsutveckling inom ramen för sitt arbete och stärker möjligheterna för staden att behålla medarbetare. På sikt kan även utbildningen inspirera barnskötarna att vidareutbilda sig till förskollärare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Kunskaperna som deltagarna får och uppgifter de får inom ramen för sin utbildning har de möjlighet att sprida vidare på sina förskolor eftersom de arbetar parallellt med sina studier.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Satsningar som genomförs i stadsdelsförvaltningar och staden är oftare kortare kurser och utbildningar som ger ökade kunskaper inom olika områden. Fördjupningskursen ger en djupare teoretiskt grund med en koppling till en pedagogisk praktik.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp genom statistik på hur många deltagare som slutför utbildningen och därutöver kommer satsningen följas upp genom dialoger om utbildningens effekter med stadsdelsförvaltningarna efter avslutad fördjupningskurs.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**


