

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen 5.3 600/2019

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Alksten	lena.alksten@stockholm.se	08-50836241
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	08 50836264
Avdelning/enhet: Staben		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsningsserie om geriatrik och demenssjukdomar

Ange önskad summa för insatsen

500 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 500 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme:	kr
-----------------	--------------	-----------	----

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Allt fler blir äldre i Stockholm stad och hög ålder är den enskilt största riskfaktorn för att drabbas av någon form av sjukdom. Detta innebär att fler personer än någonsin lever med en demensdiagnos, någon form av kognitiv svikt eller annan åldersrelaterad sjukdom. Att kunna ta hand om och bemöta äldre med sjukdomar på ett professionellt sätt ställer höga krav på alla medarbetare inom äldreomsorgen. Det är därför av stor vikt att det finns fördjupad kunskap åldrandes sjukdomar i äldreomsorgen och hur olika sjukdomstillstånd påverkar de enskilda personerna.

Vid äldreförvaltningens inspektioner och kvalitetsobservationer framkommer att det finns verksamheter där medarbetare behöver höja sin kompetens. Det är nödvändigt att ledningen i verksamheterna regelbundet arbetar för att höja sin egen och medarbetarnas kompetens för att kunna ge en god vård och omsorg som är personcentrerad. Personalen behöver få kunskap och metoder att utgå från och ledningen behöver följa upp och stötta det dagliga arbetet på enheten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Fyra halvdagsföreläsningar under 2020. En om demenssjukdomar och en om geriatrik under våren med 100 platser /föreläsning. Samma serie upprepas till hösten.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Februari till och med december 2020

insatsen

Medarbetare och chefer i stadens äldreomsorg

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

400 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad trygghet och säkerhet för de som tar emot äldreomsorg och deras anhöriga.

Föreläsningarna kan minska antalet missförstånd och brister i kommunikationen, vilket utvecklar det personcentrerade arbetssättet. De kan ge en kunskapsgrund inför att utveckla arbetet på de enskilda arbetsplatserna.

Lättare att behålla och rekrytera personal som får utvecklas i sitt arbete. Stockholms stad blir en attraktiv arbetsplats.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, om flera medarbetare på arbetsplatsen går på föreläsningen kommer de troligen samtala med varandra efteråt och diskutera hur de kan utveckla omsorgsarbetet på enheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det är ofta lättare att locka åhörare till föreläsningar än till längre kurser. I bästa fall kan flera medarbetare från en enhet gå på samma föreläsning i och med att den kommer i repris.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

3

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

6

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Patric Rylander