

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer:210-1196/2016

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen (ÄF DNR Dnr 5.3-600/2019)

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Alksten	lena.alksten@stockholm.se	36241
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	36264
Avdelning/enhet: staben		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Språk- och vårdutbildning från 2019 som går över till 2020

Utbildningskostnad och vikarieersättning för 2019 års kurser som fortsätter 2020

Ange önskad summa för insatsen

4 600 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 923 070 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 3 676 930 kr	Kr/timme: 202 kr
	Antal timmar: 480	Befattning: Vårdbiträden
Lokalkostnad: - kr		

Övriga kostnader: kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Många medarbetare i äldreomsorgen i har ett annat modersmål än svenska. Eftersom språk är färskvara så krävs det långsiktigt arbetssätt som kompletterar rena språkutbildningar.

De erfarenheter äldreförvaltningen har av språksatsningar under tidigare år är att språk är en färskvara och att det är mycket svårt att få upp språknivån på arbetsplatsen. Därför kommer satsningar på språkombud och språkstödande ledarskap att genomföras.

Det har också visat sig att det har varit lättare för medarbetarna att lära sig språket tillsammans med vård- och omsorgsämnen. Det finns en stor variation mellan medarbetares språkkunskap och det beror på individuella förutsättningar men har också stark koppling till antal skolår.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

--

Tidplan för genomförandet av insatsen

2020-01-07 - 2020-03-27 (Den ettåriga utbildningen avslutas i mars 2020)
--

insatsen

Vårdbiträden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

35 omvårdnadspersonal i vårdutbildning

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Höja lägstanivån i språk och vård.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja. När medarbetarna återgår till sina arbetsplatser kommer deras nya kunskaper användas och spridas på enheterna dagligen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Grundutbildningen i svenska och vård ger förutsättningar för medarbetare som varit anställda länge att ta ett rejält kliv framåt i sin språkutveckling och kunskapsutveckling.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp genom intervjuer med elever på Svenska- och vårdutbildningen samt med enhetschefer på fem utvalda enheter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Patric Rylander