

Protokollförelse Ellinor Dervinger	Sammanträdesdatum 2019-12-05	Reg nr Explo 6
---------------------------------------	---------------------------------	-------------------

Parter

Arbetsgivarpart Exploateringskontoret	Arbetsgivarpart Vision, SACO
Företrädare Johan Castwall, arbetsgivaren	Företrädare Luis Lopez, Vision
Ann-Charlotte Bergqvist, arbetsgivaren	Johan Olsve, SACO
Ellinor Dervinger, arbetsgivaren	Ferhat Akdag, skyddsombud Vision
Lena Holm, arbetsgivaren	
Leo Bogle, arbetsgivaren	

Ärende

Exploateringskontorets förslag till Verksamhetsplan 2020, inklusive bilagor	Förhandling enl	
	<input checked="" type="checkbox"/> 11 §	<input type="checkbox"/> 13 §
	<input type="checkbox"/> 12 §	<input type="checkbox"/> 14, 2:a st §
		<input type="checkbox"/> 38 §

Förslag/överenskommelse

Kontoret föreslår att exploateringsnämnden godkänner verksamhetsplan 2020 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

SACO lämnar yrkanden enligt bilaga. Kontoret ger sina svar i bilagan.

Ledarna har ingen erinran och kommer inte justera protokollet.

Förhandlingen avslutas den 5 december 2019.

Arbetsgivarpartens besked

 Ingen erinran

 Erinran

 Särskilt uttalande

 Bilaga

Förhandlingen avslutad

Datum	2019-12-10
Justeras	
För exploateringskontoret	För
För Vision	För
För SACO	För



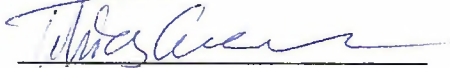
Sacos lokalförening på exploateringskontoret har följande yrkanden angående exploateringskontorets Verksamhetsplan för 2020

- **Saco yrkar** att arbetsgivaren fortsatt arbetar med lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet samt med detta som underlag avsätter utrymme för löneökningar. Detta är extra viktigt på grund av det kompetensbehov som behöver tryggas och den stora rörligheten som finns inom branschen.
- **Saco yrkar** att förvaltningen ska säkerställa genomförandet av strategier och föreslagna aktiviteter för att behålla och vidareutveckla förvaltningens akademiker och erbjuda karriärmöjligheter för akademiker.
- **Saco yrkar** att förvaltningen genomför aktiviteter för att tillgodose nämndens identifierade behov av erfarna yrkesverksamma ingenjörer inom samhällsbyggnad.
- **Saco yrkar** att kontoret gör en samlad resursplanering för att säkerställa att mål om antalet markanvisade och startade lägenheter ska kunna nås.
- **Saco yrkar** att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid utbildas i stadens samverkansavtal, systematiskt arbetsmiljöarbete och stadens rehabiliteringsprocess samt får grundläggande kunskaper i arbetsrätt och erbjuds en mentor som en del av sin introduktion.
- **Saco yrkar** att arbetsgivaren i huvudsak använder fast anställd personal i stället för att ta in konsulter på långvariga uppdrag.
- **Saco yrkar** att resurser avsätts för implementering av kontorets digitaliseringsarbete, bland annat genom att säkerställa att medarbetarna får kännedom och instrueras i de nya digitala verktyg som tas fram.
- **Saco yrkar** att kontorets verksamhet fortsatt ska bidra till en jämställd stad.
- **Saco yrkar** att kontoret uppmärksammar att en del människor identifierar sig som icke-binära. Det är relevant i arbetet med social hållbarhet både i stadsbyggande samt internt på kontoret som arbetsplats. Det kan exempelvis handla om att uppmärksamma det i olika kommunikationsrelaterade insatser eller arbeten både internt och externt såsom att inkludera icke-binära som kategori i t ex enkäter och att ta bort könskoder vid toaletter. Trygghetsaspekter är ett annat exempel där det är bra att uppmärksammas att exempelvis transpersoner utgör en grupp som upplever hög otrygghet.

- **Saco** ser positivt på arbetet med socialt värdeskapande och yrkar att uppföljning och analyser fortsatt görs för att tillgodose eventuella behov av förbättringar i tillämpningen.
- **Saco yrkar** att kontoret fortsatt ser positivt på att rekrytera personer med utländsk bakgrund till chefspositioner och önskar också att det konkretiseras med en plan för att genomföra detta.



Johan Olsve
Ordförande



Tobias Gunnarsson
Vice ordförande

Exploateringskontorets svar på SACOs yrkanden angående exploateringskontorets Verksamhetsplan 2020

- Förvaltningen genomför alltid ett förarbete i form av lönekartläggning och framtagande av statistik inför löneöversynen. Arbetsgivaren eftersträvar en väl fungerande individuell och differentierad lönesättning.
- Förvaltningen avser följa den strategiska kompetensförsörjningsplanen och genomföra de aktiviteter som är planerade för 2020.
- Aktiviteter för att tillgodose behovet av erfarna yrkesverksamma ingenjörer inom samhällsbyggnad är planerade för 2020.
- Behoven av ökade resurser diskuteras fortlöpande i förvaltningen ledningsgrupp.
- De rullande chefsutbildningarna som genomförs tillsammans med övriga tekniska förvaltningar kommer fortsätta under 2020. Det finns även introduktionsprogram för nya chefer i staden i regi av stadsledningskontoret.
- Där det är möjligt, ses konsultväxling över och arbetsgivaren står bakom att rekrytera istället för att ta in konsulter.
- Under 2020 planeras utbildning att delges medarbetarna inom digitaliseringsområdet och flera utvecklingsprojekt kommer att påbörjas.
- Förvaltningen arbetar aktivt med lika rättigheter och möjligheter genom aktiva åtgärder och därmed med att medvetandegöra att människor är olika och däribland ingår diskussion om diskrimineringsgrunden könsidentitet eller uttryck. Arbetet fortsätter under 2020.
- Arbetet med socialt värdeskapande stadsutveckling fortsätter. I arbetet ingår även utvärdering och förbättringar.
- Förvaltningen kommer att ta detta i beaktande vid rekryteringar. Då vi använder kompetensbaserad rekrytering så kan detta endast tas hänsyn till vid lika kompetens.



Ellinor Dervinger

Ellinor Dervinger
HR-chef

Ann-Charlotte Bergqvist

Ann-Charlotte Bergqvist
Administrativ chef