

Kompetensförsörjningsplan för Socialnämnden – VP 2020

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2020 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta/avveckla.

| Verksamhetsplan VP - mål | Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA | Måldatum | Ansvarig (Funktion) | Uppföljning / Kommentar |
|---|--|------------|---|-------------------------|
| Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade chefer och medarbetare | <p>Utveckla</p> <p>Utveckla samarbetet mellan nämnden, universitet och högskolor i staden och länet.</p> <p>Utveckla kompetensen hos medarbetare och chefer inom digitalisering och ny teknik.</p> <p>Utveckla intentionen med stadens samverkansavtal</p> <p>Identifiera verksamheter som är i behov av kompetenshöjande insatser i MI, lågaffektivt bemötande, kompetens inom neuropsykiatri samt våldsbejakande extremism.</p> | 2020-12-31 | <p>Förvaltningsledning</p> <p>Respektive chef</p> <p>Respektive avdelningschef</p> <p>Respektive avdelningschef</p> | VB 2020 |

| | | | | |
|---|---|--------------------------|--|-----------------------|
| <p>Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade chefer och medarbetare</p> | <p>Behålla</p> <p>Prioritera stöd till chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Ledarskapet är tydligt och präglas av kommunikation, tillit och mod.</p> <p>Medarbetarna ges utrymme till ett aktivt medarbetarskap.</p> <p>Arbetet enligt handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare fortsätter.</p> | <p>2020-12-31</p> | <p>Överordnad chef o HR-funktionen</p> <p>Respektive chef</p> <p>Respektive chef</p> <p>Berörda avdelningschefer</p> | <p>VB 2020</p> |
| <p>Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade chefer och medarbetare</p> | <p>Attrahera</p> <p>Synliggöra, sprida kunskap och informera om förvaltningens verksamheter internt inom staden och externt i syfte att attrahera nya medarbetare.</p> | <p>2020-12-31</p> | <p>Respektive chef</p> | <p>VB 2020</p> |
| <p>Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade medarbetare</p> | <p>Rekrytera</p> <p>Kompetensbaserad rekrytering tillämpas vid all rekrytering.</p> | <p>2020-12-31</p> | <p>Respektive chef</p> | <p>VB 2020</p> |

| | | | | |
|---|---|--------------------------|---|-----------------------|
| <p>Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade chefer och medarbetare</p> | <p>Introduktion</p> <p>Se över formerna för introduktion av chefer och medarbetare både på förvaltningsnivå och verksamhetsnivå.</p> | <p>2020-12-31</p> | <p>Förvaltnings- ledning</p> | <p>VB 2020</p> |
| <p>Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade chefer och medarbetare</p> | <p>Avsluta/Avveckla</p> <p>Säkerställa kunskapsöverföring vid personalförändringar.</p> <p>Genomföra avslutssamtal generellt med medarbetare som slutar.</p> | <p>2020-12-31</p> | <p>Respektive chef</p> <p>Respektive chef</p> | <p>VB 2020</p> |