

Fört vid styrelsesammanträde med **Stockholm Vatten och Avfall AB** den 5 december 2019.

Plats: Bryggerivägen 10, Bromma.

Justeras:



Maria Antonsson



Joanna Abrahamsson

Närvarande:

Ordföranden

Maria Antonsson

Övriga ledamöter
eller som ledamot tjänstgörande
suppleant

Joanna Abrahamsson
Adam Ståhlkranz
Lars Forsell
Inga Osbjer
Susanne Wicklund
Fredrik Pettersson
Mia Sundelin
Mikael Amborn

Suppleanter

Robin Nilsen
Anders Trojenborg
Alfred Askeljung
Selomon Keleta
Fanny Hahne
Therese Vikström

Arbetsstagarrepresentanter

Malena Karlsson, Vision

Övriga: Mårten Frumerie, Sonny Sundelin, Agneta Jönsson, Jenny Bengtsson, Malin Warpare, Malin Werner, Maria Falk, Monika Hallberg, Susanne Österlund, Sanna Garefelt, Malin Stare Lins samt borgarrädssekreteraren Martin Solberg.

Anmält förhinder: Fritz Lennaárd, Berthold Gustavsson samt Tamim Alameddine.

§ 1. Utseende av protokolljusterare

Att jämte ordföranden Maria Antonsson justera dagens protokoll utsågs Joanna Abrahamsson.

§ 2. Anmälan av protokoll

Anmäldes att protokollet från styrelsemötet den 3 oktober 2019 (nr 4/2019) är justerat och utsänt

Styrelsen beslöt i enlighet med förslaget att

1. godkänna anmälan.

§ 3. Budget 2020

Förelåg förslag till budget för 2020.

Styrelsen beslöt i enlighet med förslaget att

1. godkänna förslag till budget för 2020,
2. uppdra till bolaget att i samband med T1/P1-rapporteringen återkomma med aktiviteter kopplade till koldioxid-betinget i Klimathandlingsplan 2020-2023 (bilaga till Miljöprogrammet).

§ 4. Övriga ärenden

1. En säker, trygg och bra arbetsmiljö med kollektivavtalsliknande villkor i samtliga upphandlingar

Styrelseledamöterna Joanna Abrahamsson m.fl. (S) och Mikael Amborn m.fl. (V) hade inför sammanträdet sänt ut en skrivelse till övriga styrelsen och ombad vid mötet att få följande uttalande fört till protokollet:

”Stockholm Vatten och Avfall har flera olika verksamheter med risker inom arbetsmiljöområdet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är därför självklar, viktig och livsnödvändig för bolaget. Vi, socialdemokrater och vänsterpartister gläds därför över att det görs flera viktiga insatser med fokus på att säkerställa och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta menar vi är särskilt viktigt under en tid då bolaget satsar stort på Stockholms framtida avloppsrening. I och med de risker och utmaningar som finns i våra anläggningar under jord – så behöver därför det systematiska arbetsmiljöarbetet fortsätta intensifieras, stärkas, uppmärksammas och ta hänsyn till alla de förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka medarbetarnas hälsa och säkerhet.

Medarbetare inom Stockholm Vatten och Avfall ska ha en god arbetsmiljö och kunna utvecklas i yrket. För att stärka, säkra och utveckla arbetsmiljön behöver Stockholm Vatten och Avfall fortsätta förbättra arbetsvillkoren för alla, inom så väl den egna verksamheten som inom den upphandlade verksamheten. Det här menar vi ska ske



genom kollektivavtalsliknande villkor, kompetensutveckling, rimliga scheman och med ett gediget säkerhetstänk.

Vi menar att som princip ska alltid de krav som staden ställer på sina egna verksamheter, exempelvis när det gäller antidiskrimineringskrav samt miljö- och klimatkrav, också ställas på upphandlad verksamhet. De krav som ställs på en huvudleverantör ska också gälla för en underentreprenör. Detta är viktigt för att undvika att entreprenörer skaffar sig konkurrensfördelar genom bristande arbetsvillkor för sina anställda. Den idén leder bara till osund konkurrens som slår ut de schysta företagen.

Avslutningsvis menar vi att en god och säker arbetsmiljö är en förutsättning för en god kvalitet i verksamheten. För att främja en god, trygg och säker arbetsmiljö för alla som utför arbete i Stockholm Vatten och Avfall ska bolaget ställa krav på kollektivavtalsliknande villkor i samtliga upphandlingar och där dessa krav även ska gälla underentreprenörer.”

Vid protokollet:



Sanna Garefelt

