

§ 8**Remiss från JO – Begäran om utredning och yttrande – Anmälan rörande gallring av ansökningshandlingar**

Dnr. 1.4-12086/2019 / 1.1/3279/2019

Beslut

Kulturnämnden beslutar enligt förslag från Stadsarkivet och kulturförvaltningen:

1. Att godkänna förvaltningarnas tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Att förklara beslutet omedelbart justerat

Handlingar i ärendet

Stadsarkivets och kulturförvaltningens tjänsteutlåtande i rubricerat ärende från 2019-11-29.

Sammanfattning

Riksdagens ombudsmän (JO) har mottagit en anmälan från Mikael Baugus som rör gallring av ansökningshandlingar. JO har beslutat att inleda en utredning och har begärt utredning och yttrande från kommunstyrelsen och kulturnämnden. Ärendet har beretts av Stadsarkivet i samarbete med personalstrategiska avdelningen vid stadsledningskontoret .

Rekryteringsverktyget Jobb i stan avvecklades i december 2016 när Stockholms stad införde ett nytt verktyg för rekrytering, Jobba i stan. I samband med systembytet levererades gallringsbara handlingar till stadens gemensamma e-arkiv, e-arkiv Stockholm, för att där lagras fram till dess att gallringsfristen (2 år) för dessa handlingar var uppnådd. Lösningen var tänkt som mellanlagring och syftet var inte att bevara handlingarna i e-arkivet.

Ansökningshandlingar ska gallras efter 2 år enligt gällande gallringsbeslut för personal- och löneadministrativa handlingar i Stockholms stad. Ansökningshandlingar för personer som anställts av staden är undantagna denna gallring. Dessa ansökningshandlingar ska skrivas ut och bevaras på papper i den anställdes personalakt. Detta framgår av stadens centrala anvisningar för hantering och förvaring av personalhandlingar.

Efter uppnådd gallringsfrist genomfördes gallring av de digitala ansökningshandlingar inkomna till staden under 2014 och 2015, som då lagrades i e-arkivet. Detta skedde i september respektive december 2018. Samtliga ansökningshandlingar gallrades, både de som rörde personer som anställts av staden och personer som inte anställts av staden. Ansökningshandlingarna för personer

som anställts fanns enligt anvisningarna både i digital form i Jobb i stan och i pappersform i respektive personalakt. Gallringen skedde i enlighet med fastställt gallringsbeslut.

I samband med att gallringen skulle genomföras påtalade flera förvaltningar i staden att de inte hade följt stadens rutiner att skriva ut ansökan för den anställde och lägga i personalakten, vilket innebar att ett stort antal personalakter hos dessa förvaltningar därmed saknade ansökningshandlingar. Vilka och hur många personalakter som uppvisade denna brist kunde dock inte fastställas. Med anledning av denna brist lade förvaltningarna fram önskemål till Stadsarkivet om att inte genomföra gallringen för att ges möjlighet att komplettera de egna personalakterna. Stadsarkivet beslutade skjuta upp gallringen för att tillmötesgå förvaltningarnas önskan samt tog även fram instruktioner för hur förvaltningarna kunde återsöka sina ansökningshandlingar i arkivet och skriva ut dem på papper. En kort tid efter att arbetet med att komplettera personalakterna hade påbörjats hos förvaltningarna, beslutade stadens personaldirektör att det skulle avslutas. Anledningen till detta var att kompletteringsarbetet bedömdes bli omfattande och att det inte stod i proportion till den informationsförlust som skulle uppstå.

Det finns ingen möjlighet för Stadsarkivet att urskilja de ansökningshandlingar som rör personer som anställts och på så sätt undanta dessa från gallring, då handlingarna inte är sorterade på detta sätt i e-arkivet. Det går inte heller att på något sätt filtrera ut ansökningshandlingar som rör anställda genom en sökning i e-arkivet. De enda alternativen var att antingen gallra samtliga ansökningshandlingar eller inga alls. Ett bevarande av samtliga ansökningshandlingar skulle ha stridit mot både gällande gallringsbeslut och mot lagstiftningen rörande behandling av personuppgifter. Med anledning av detta fattade Stadsarkivet beslutet att genomföra gallringen som planerat. I denna gallring rensades även ansökningar från personer som anställts vilka utgjorde kopior på de handlingar som skulle bevaras i original hos anställande förvaltning.

Nämndens behandling av ärendet

Framlagda förslag till beslut

Nämnden föreslår (se beslutet).

Beslutsgång

Ordförande Jonas Naddebo (C) finner att nämnden beslutar enligt förslag från Stadsarkivet och kulturförvaltningen.