

Handläggare
Christina Grönberg
Telefon: 08-508 87 010

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 11 februari 2020

Ärende 9

Svar på skrivelse gällande att uppmärksamma förtjänstfulla insatser

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Salar Rashid (S). I skrivelsen föreslås att arbetsmarknadsförvaltningen ska utreda hur deltagare i stadens LSS-verksamheter i enlighet med förslag i en tidigare motion (remiss 2019/696) skulle kunna tilldelas en hedersbelöning.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att det är ett bra förslag att uppmärksamma deltagare. Förvaltningen anser dock att en hedersbelöning inom LSS-verksamheter är en fråga som bör hanteras av de verksamheter som ansvarar för LSS-verksamheter inom staden.

Bakgrund

Stockholms stad uppmärksammar årligen medarbetare som varit anställda i 25 år (vid pension) alternativt 30 år i staden genom en hedersbelöning. En gåva tilldelas medarbetaren och den långa anställningen firas med en middag i Stadshuset. Den administrativa hanteringen av hedersbelöningen ansvarar serviceförvaltningen för. Den totala anställningstiden beräknas utifrån uppgifter i stadens personalsystem.

I augusti 2019 mottog arbetsmarknadsnämnden en remiss angående en motion om hedersbelöning inom daglig verksamhet från Alexandra Mattsson Åkerström (V). Motionären föreslog att:

- Personer som deltagit i daglig verksamhet inom LSS, alternativt sysselsättning enligt SoL i 25 år alt. 30 år också ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Salar Rashid (S) som aktualiserar tidigare förslag från Alexandra Mattsson Åkerström (V) om att uppmärksamma deltagare inom LSS-verksamheter med en hedersbelöning. I denna skrivelse citeras arbetsmarknadsförvaltningens tidigare svar om att det generellt är bra att uppmärksamma förtjänstfulla insatser av deltagare och medarbetare. Då betonade förvaltningen också vikten av att de som har förmåga och vilja att prova arbete löpande får stöd i övergång mot arbete (med eller utan lönesubvention). Salar Rashid (S) instämmer i förvaltningens målsättning att öka möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden för målgruppen och att det därför är viktigt att en hedersbelöning inom LSS-verksamheter inte tolkas fel för de individer som försöker komma vidare till den reguljära arbetsmarknaden. Motionären föreslår att förvaltningen undersöker tillvägagångssätt och metoder, för att i linje med motionens intention kunna uppmärksamma målgruppens förtjänstfulla insatser.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer återigen i att det är ett bra förslag att uppmärksamma deltagare. Som beskrivs i bakgrunden hanteras dock hedersbelöningen för stadens medarbetare i personalsystemet av serviceförvaltningen. Sysselsättning inom daglig verksamhet är inte att likna med en anställning. Förvaltningen anser att frågan om en hedersbelöning inom LSS-verksamheter är en fråga för de verksamheter som ansvarar för verksamheten att ta ställning till, och därmed inte är en fråga för arbetsmarknadsnämnden att utreda eller ta ställning till.

Bilaga

1. Skrivelse gällande att uppmärksamma förtjänstfulla insatser.