



Lokalföreningen vid  
Miljöförvaltningen, Stockholms Stad

2020-01-22

## Synpunkter i samband med förhandling om verksamhetsberättelsen 2019

**SACOs lokalförening på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.**

**SACO lokalförening förklarar enighet gällande verksamhetsberättelsen för 2019.**

**SACO lokalförening gör följande kommentarer till verksamhetsberättelsen för 2019**

Vi konstaterar att samarbetet inom miljöförvaltningen, under 2019, har fungerat väl ur facklig synvinkel.

Under 2019 har vi bytt IT-leverantör och Saco kan konstatera att övergången till de nya systemet inneburit stress och tidsspillan på förvaltningen. Det är framför allt supportsidan som inte fungerat. **SACO** vill trycka på att problemen är av strategisk betydelse och behöver lösas skyndsamt.

Det finns fortfarande en obalans vad gäller könsfördelningen på förvaltningen.

**SACO** anser det viktigt att arbetsgivaren fortsätter arbeta aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen.

Förvaltningen har nu suttit i evakueringslokalerna i Separatorhuset i över ett år. Flytten innebar nya arbetsförhållanden och nya arbetssätt i och med övergången till flexkontor. Den nya flexkontor arbetsmiljön ställer andra krav på ledarskap. Arbetet med att hålla samman gruppen kan försvåras då enheterna inte längre sitter samlade. Att medarbetarna inte alltid sitter på samma plats kan göra det svårare att övervaka deras välmående och därmed att rätt resurser sätts in i tid.

**SACO yrkar** på att arbetsgivaren fortsätter att följa upp hur de nya arbetssätten/ arbetsförhållanden i separatorhuset påverkar personalen vad gäller stress och välbefinnande, samt arbetar med att utveckla ledarskapet efter nya behov. Samtidigt önskar **SACO** att erfarenheter vid flytten till Separatorhuset används i planeringen inför flytten tillbaka till tekniska nämndhuset. Så som t.ex. tidigareläggande av ergonomirond och tidigt anpassa arbetsplatser för medarbetare med särskilda behov.

**SACO** vill uppmärksamma förvaltningen på att arbetet med den psykosociala arbetsmiljön även fortsättningsvis bör utvecklas inom förvaltningen och bli en tydligare del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det finns idag inget forum för förvaltningsöverskridande samverkan för de tekniska förvaltningarna i tekniska nämndhuset. I projektet ombyggnaden av tekniska nämndhuset



Lokalföreningen vid  
Miljöförvaltningen, Stockholms Stad

2020-01-22

försvåras de fackliga parternas och skyddsombudens möjligheter att påverka eller komma med synpunkter avseende ombyggnaden av de gemensamma lokalytorna.

**SACO** noterar att det för 2019 inte fanns ett nämndmål om att förbättra det relativa löneläget och att det relativa löneläget därför inte nämns i verksamhetsberättelsen. **SACO** kunde för 2018 konstatera att förvaltningens medellön för tillsynspersonal inte har ökat i samma takt som i flertalet av Stockholms kranskommuner. Inget sådant konstaterande kan göras utifrån årets verksamhetsberättelse men **SACO** vill trycka på att det inte behöver betyda att det relativa löneläget har förbättrats. En lönejustering av samtliga av tjänstebefattningar kan därför behöva göras för att inte förlora erfaren personal.

Saco lokalförening vid Stockholms miljöförvaltning