

Information från ordföranden 2020-02-12

Kommunhuset.

Arbete pågår. Hissen ska vara funktionssäkrad och ska enligt rapporter fungera mycket bättre. Vad gäller förlängd tid för inpassering via entrén vid servicecenter så är beskedet hittills nej. Argumenten som framförs är att det är en säkerhetsaspekt att inte ha för lång tid då dörren står öppen och att det finns en alternativ väg.

Träffpunkter.

Träffpunkt för personer med psykisk funktionsnedsättning öppnar någon gång under våren i Hästskon lokaler och träffpunkten kommer att vara organiserad och driftad av Hästskon. För personer med fysisk funktionsnedsättning har arbetet inte kommit lika långt, men ambitionen är att vi ska hitta någon lösning inom kort. Rådet ska lägga fram riktlinjer för vad en sådan ska innehålla.

Samverkan mellan råd och kommun.

Ny struktur för samarbete mellan förvaltningar och rådet är under upparbetande, tanken är att strukturera upp samarbetet bättre och att kontakten för arbetsgrupperna ska bli bättre och få mer tyngd.

Kvalitetsgranskning.

Kommunen har ett uppdrag från kommunstyrelsen att genomföra kvalitetsgranskning av kommunens enheter enligt en fastslagen granskningsplan och en sorts fokuserad granskning. Denna har inte ändrats och kommunstyrelsens uppdrag ligger kvar.

Hur denna granskning genomförs är inte ett politiskt beslut utan det är upp till förvaltningen att genomföra granskningen så effektivt och bra som möjligt. Där har en del brister upptäckts då granskningsenheten inte möjliggör granskning av samtliga verksamheter samtidigt som det egna granskningsansvaret på enhetsnivå och förvaltningsnivå inte har fungerat tillfredsställande eftersom ansvaret till stor del legat på kvalitetsenheten.

Kvalitetsenheten placerades om i och med den nya förvaltningsorganisationen som trädde i kraft den 13/1. Nu ligger den enheten under juridik och utredning, tanken är att detta kommer ge granskningen bättre stöd från utredare som har spetskompetens inom olika områden. Oavsett hur kvalitetsgranskningen är organiserad så är inte uppdraget förändrat och grundförutsättningen är att det ska utföras enligt plan med samma kvalitet.

Sedan kommer ett större arbete göras under hösten för att titta på granskningsstrukturen. Det kan tänkas att ansvaret i större utsträckning kan ligga på nämnder och råd. Men revidering av granskning kommer troligtvis någon gång under våren.

Felaktigt utbetalda arvoden.

Löneenheten har helt enkelt gjort ett misstag. Det har resulterat i att det till ledamöter i råd och beredningar utgått förhöjt arvode. Detta ska enligt reglementet för arvoden inte göras utan det borde egentligen bara ha betalats ut vanligt arvode. Skillnaden är 400 kr som då betalats ut för mycket per sammanträde under första delen av 2019. För att kommunen inte ska bryta mot de reglementen man har att förhålla sig till behöver detta rättas och de som berörts av felaktiga utbetalningar ska ha blivit informerade om hur detta ska gå till.

Det är förstås väldigt tråkigt att det skett, det är extra tråkigt att det skett gentemot organ som är till huvuddelen sammansatta av föreningsrepresentanter och inte politiker. Men det är en felaktighet som behöver rättas till i enlighet med reglementet.