

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd  
2019-11-21

Diarienummer:

Tobias Karlsson (SD)

## **Punkt 22**

### **Angående stadsdelens systematiska jämställdhetsarbete (punkt 8)**

#### **Frågor till förvaltningen**

Med anledning av förvaltningens svar:

”För att åstadkomma konkreta och hållbara förbättringar för kvinnor och män, flickor och pojkar inom förvaltningens olika verksamhetsområden är jämställdhetsintegrering en prioriterad del av förvaltningens kvalitetsarbete. Kortfattat innebär jämställdhetsintegrering att jämställdhetsperspektivet integreras i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen – från förslag, till genomförande och utvärdering. I jämställdhetsintegrering ska skillnader mellan kvinnor och män, flickor och pojkar systematiskt synliggöras och analyseras. I de fall analysen visar omotiverade skillnader ska åtgärder vidtas.”

och

”Utifrån ett arbetsgivarperspektiv finns ett antal frågor som ytterligare behöver analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv. För att förhindra diskriminering ska aktiva åtgärder vidtas. Till exempel analyseras årligen lön och arbetsvillkor ur ett jämställdhetsperspektiv.”

har vi följande frågor till förvaltningen:

Vad menar ni med omotiverade skillnader och hur mäter ni detta?

Kan ni ge några konkreta exempel på hur jämställdhetsperspektivet integreras i ert beslutsfattande?

Kan ni utveckla hur denna analys går till och precisera exakt hur ni kommer fram till hurvida aktiva åtgärder behövs samt vad dessa typer av åtgärder innebär?