

**Handläggare**  
Marcos Sanchez Gaba  
Telefon: 08-508 250 25

**Till**  
Socialnämnden  
2020-04-21

## **Motion (S) om en mer likvärdig friskvård inom Stockholms stad**

Svar på remiss från kommunstyrelsen om motion från Karin Wanngård (S) KS 2020/129

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på motion från (S) om en mer likvärdig friskvård.

Lena Lundström Stoltz  
Förvaltningschef

Ingrid Klaus  
T.f. Administrativ chef

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat en motion av Karin Wanngård (S). I motionen framförs att det finns skillnader i friskvårdssubvention för stadens anställda, beroende på om en medarbetare är anställd i ett bolag, på stadsdelsförvaltning eller fackförvaltning. Motionären föreslår att kommunfullmäktige fattar beslut om att låta kommunstyrelsen göra en översyn av hur friskvårdsbidrag samt övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter samt att det där även bör ingå att kartlägga skillnader utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Motionären föreslår vidare att kommunstyrelsen utifrån ovanstående översyn föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Förvaltningen anser att behovet av friskvård och fördelarna som friskvårdsinsatser ger är samma hos alla medarbetare inom staden oavsett vilken förvaltning man arbetar på. Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar till kommunstyrelsen.

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen till socialnämnden remitterat motion från (S) om en mer likvärdig friskvård inom Stockholms stad. Motionären Karin Wanngård (S) skriver i motionen att det finns skillnader i friskvårdssubvention för stadens anställda, beroende på om man är anställd i ett bolag, på stadsdelsförvaltning eller fackförvaltning.

### **Ärendet**

Karin Wanngård (S) belyser i motionen hur fysisk aktivitet är bra för välbefinnandet samt de positiva effekterna som fysisk aktivitet ger på den psykiska hälsan. För att kunna förbättra hälsan bland stadens anställda är en förutsättning att kunna erbjuda goda och likvärdiga friskvårdsförmåner.

Staden har sedan ett antal år kunnat erbjuda anställda ett subventionerat simhallskort, vilket ger tillgång till simhallar samt de aktiviteter som ordnas där. Denna förmån finns tillgänglig för alla anställda på stadsdelsförvaltningar, fackföreningar och bolag.

Samtidigt framför motionären att det finns skillnader gällande friskvårdsförmåner för stadens anställda beroende på om man är anställd i ett bolag, stadsdelsförvaltning, eller i en fackförvaltning.

Med utgångspunkt i ett jämställdhetsperspektiv föreslår motionären också att kommunstyrelsen gör en översyn av hur friskvårdsförmåner ser ut i staden och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader.

Kommunstyrelsen föreslås även besluta om att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner för anställda oavsett arbetsplats inom staden.

### **Ärendets beredning**

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats vid personalenheten inom administrativa avdelningen. Ärendet är behandlat på förvaltningsgruppen 2020-04-15.

### **Jämställdhetsanalys**

En stor andel av stadens anställda är omsorgspersonal främst inom äldreomsorg och förskola och tillhör därmed stora kvinnodominerade yrkesgrupper. I dessa yrkesgrupper kan sjuktalen ofta vara högre än i andra grupper vilket styrker vikten av att kunna erbjuda en bra friskvård inom staden. En likvärdig friskvård inom Stockholm stad kan ses som ett verktyg i arbetet för att motarbeta de strukturella skillnaderna mellan de kvinno- och mansdominerande yrkesgrupper som finns i samhället.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen delar motionärens syn på att fysisk aktivitet är bra för välmående och att friskvård är en viktig del av arbetsmiljöarbetet. Regelbunden friskvård stärker möjligheten att svara upp mot de krav som arbetslivet ställer kompetensmässigt, fysiskt, psykiskt och socialt. Att satsa på medarbetarnas hälsa ger god återbäring i form av minskad sjukfrånvaro och ökad livskvalitet.

Socialförvaltningen har i verksamhetsplan 2020 beslutat att införa en friskvårdssubvention. Alla anställda inom socialförvaltningen kommer att få möjlighet att välja mellan friskvårdsbidrag eller friskvårdstimme. Valmöjligheten kommer att finnas för att förvaltningens medarbetare ska få ett erbjudande om friskvård oavsett förutsättningar och behov på respektive arbetsplats. Erbjudande om friskvårdsförmån utgör också en del av förvaltningens målsättning att vara en attraktiv arbetsgivare.

Socialförvaltningen ser att det kan finnas ett värde i att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut inom Stockholm stad. Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar till kommunstyrelsen.

### **Bilagor**

1. Motion om en mer likvärdig friskvård
2. Följebrev Motion om en mer likvärdig friskvård