

**Handläggare**  
Cajsa Warsäter  
Telefon: 0850825532

**Till**  
Socialnämnden  
2020-04-21

## **Motion av Clara Lindblom (V) om långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet**

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2019/1290

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på motionen från (V) om behov av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet.

Lena Lundström Stoltz  
Förvaltningschef

Ingrid Klaus  
Tf. Administrativ chef

### **Sammanfattning**

Clara Lindblom (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättande av en permanent kompetensutvecklingsfond samt att fortsatta avsättningar till kompetensutveckling genom att medel avsätts till fonden ska ske. Förvaltningen anser att det är viktigt med kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare och föreslår att nämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar till kommunstyrelsen.

**Socialförvaltningen**  
Administrativa enheten/Personalenheten

Storforsplan 36 Farsta  
Box 44  
123 21 Farsta  
Telefon 0850825532  
cajsa.warsater@stockholm.se  
stockholm.se

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har remitterat motion av Clara Lindblom (V) om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet.

### **Ärendets beredning**

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats på personalenheten i samråd med stadsövergripande avdelningen för sociala frågor. Ärendet är behandlat på förvaltningsgruppen 2020-04-15.

### **Ärendet**

Ärendet är en motion från Vänsterpartiet som önskar se en bred överenskommelse i kommunfullmäktige om fortsatta avsättningar till kompetensutveckling. Motionen innehåller förslag om att kommunfullmäktige ska besluta om att ge kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättandet av en permanent kompetensutvecklingsfond.

### **Jämställdhetsanalys**

Motionen omfattar förslag om kompetenssatsningar och insatser som berör anställda i Stockholm stad oavsett kön.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ställer sig positiv till kompetensutveckling och instämmer i att det är viktigt med kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare samt också för att staden ska kunna framstå som en attraktiv arbetsgivare. Medarbetares kompetens är en av de viktigaste delarna för att skapa kvalitet och fortsatt utveckling i verksamheterna.

Förvaltningen föreslår socialnämnden att godkänna tjänsteutlåtandet som svar till kommunstyrelsen.

### **Bilagor**

1. Motion om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet