

**Handläggare**  
Johan Eriksson  
Telefon: 08-508 33 697

**Till**  
Utbildningsnämnden  
2020-04-23

## **Motion om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2020/1290

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen och överlämnar svaret till kommunstyrelsen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl  
Utbildningsdirektör

Petra Nergårdh  
Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Utbildningsnämnden har fått en motion om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet. Clara Lindblom (V) föreslår i sin motion att fullmäktige ska ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda inrättande av en permanent kompetensutvecklingsfond.

Förvaltningen håller med motionären om vikten av kompetensutveckling. Förvaltningen bedriver omfattande kompetensutvecklingsinsatser med ordinarie budgetmedel, men också med stöd av medel från olika kompetensutvecklings-satsningar. Olika särskilda satsningar som innebär ansökningsförfarande, redovisningskrav och begränsade tidsperioder försvårar dock en effektiv och flexibel planering. Förvaltningen anser därför att det finns alternativa sätt att stärka upp förvaltningarnas kompetensutvecklingsarbete. Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

## **Bakgrund/Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat en motion behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling till utbildningsnämnden. Clara Lindblom (V) beskriver i motionen hur den tidigare rödgrönrosa majoriteten avsatte 200 mnkr till kompetensutveckling, vilket i sin tur möjliggjorde många grund- och vidareutbildningar för yrkesgrupper inom stadens verksamheter. Vidare menar motionären att avsättning av kompetensmedel är ett viktigt verktyg för att staden ska vara en bra arbetsgivare och klara kompetensförsörjningen. Några exempel som Lindblom nämner är barnskötarutbildning, erfarenhetsbaserad utbildning till förskollärare, specialistutbildningar till förskollärare och lärare. Motionären menar att det tidigare arbetet måste utvärderas för att kunna utgöra underlag till en långsiktig kompetensutvecklings-satsning.

Clara Lindblom (V) föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättande av en permanent kompetensutvecklingsfond.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning, förskoleavdelningen, grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 14 april 2020. Ärendet kommer också att behandlas vid funktionshinderrådets sammanträde den 6 april 2020.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Kompetensutveckling är viktigt ur flera perspektiv. Kompetenshöjande insatser bidrar till att höja kvaliteten i våra verksamheter. Stockholms stad har stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjning av personal till de pedagogiska verksamheterna och kompetensutveckling är därför också en viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare för såväl redan anställda som för framtida kollegor. Kompetensutveckling är även ett viktigt verktyg i kompetensförsörjningsarbetet då vi med dessa insatser kan vidareutbilda yrkesgrupper på egen hand när det råder brist på arbetsmarknaden.

också med stöd av medel från olika kompetensutvecklings-satsningar. Exempelvis har förvaltningen använt medel från kompetensutvecklingssatsningen för att göra det möjligt för barnskötare vid stadsdelsförvaltningarnas förskolor som saknat formell utbildning att genomgå en grundläggande pedagogisk utbildning. Varje år är det omkring 90 tillsvidareanställda som vidareutbildar sig till barnskötare eller går en fördjupningskurs.

Olika former av särskilda satsningar med ansökningsförfarande, redovisningskrav och begränsade tidsperioder försvårar dock en effektiv och flexibel planering utifrån behov. Modellen som varit knuten till kompetensmedel har varit administrativt tung i ansökningsförfarandet samt medfört svårigheter i planeringen då ansökan lämnas i samband med verksamhetsplanen. Att utbildningsinsatser får besked eller avslag sent in i verksamhetsåret gör insatserna svårplanerade. Flera kompetensutvecklingsinsatser skulle behöva vara mer långsiktiga och sträcka sig över flera år, något som inte är möjligt i nuvarande modell. En modell skulle kunna vara att staden väljer ut insatser utifrån vad nämnderna föreslår i underlag för budgeten under våren (treåringen). En annan modell är att fördela medel i den ordinarie budgetprocessen och att respektive nämnd i sin tur beslutar om kompetensutvecklingsinsatser för det kommande året.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen. Beslutet justeras omedelbart med anledning av remissens svarstid.

### **Bilagor**

Remissen ”Motion om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet”