

xx

Motion av Clara Lindblom (V) om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet

På Vänsterpartiets initiativ avsatte vår tidigare rödgrönrosa majoritet 200 mnkr till en kompetensutvecklingsfond, och över tiotusen medarbetare inom framförallt välfärdsverksamheterna fick möjlighet till efterlängtat och angelägen kompetensutveckling. Kompetensmedlem gjorde det möjligt att exempelvis erbjuda över 2000 platser för specialistutbildningar inom socialtjänsten, över 2 600 platser i grund- och vidareutbildningar inom äldreomsorgen, över 1100 platser i förstärkt introduktion av nyanställda, över 250 utbildningsplatser till barnskötare och förskollärare. Därutöver även introduktionsutbildning, utbildning i kost och måltid, ledarskapsutbildning, mänskliga rättigheter och normkritiskt arbete, jämställdhetsintegrering etc.

Av de 200 mnkr av eget kapital som kommunfullmäktige beslutade att avsätta i bokslut 2014 för kompetensutveckling fanns beslut om 105 mnkr i slutet av 2018. Därmed fanns 95 mnkr kvar av det avsatta kapitalet. Enligt den politiska inledningen i den nya majoritetens budget för 2019 ska *avsatta medel för kompetensutveckling* användas för att särskilt möjliggöra kompetensutvecklande insatser i verksamheter med stora och angelägna kompetensförsörjningsbehov. För äldrenämnden hänvisas till att pengar för vidareutbildning inom områdena språk och demens ska kunna sökas ur *stadens kompetensutvecklingsmedel*.

Det är utmärkt att kompetensutvecklingsmedlen numera uppskattas också av partier som förra mandatperioden var emot avsättningen, även om målgruppen har begränsats enligt stadsledningskontorets anvisningar. En bred samsyn om behovet av att regelmässigt avsätta kompetensutvecklingsmedel är angelägen, inte minst för att staden ska fortsätta att vara och uppfattas som en bra arbetsgivare. Vi skulle gärna se en bred överenskommelse i fullmäktige om fortsatta avsättningar för att täcka resten av mandatperiodens behov, då vi tror att långsiktighet i denna fråga är av stor vikt för att klara kompetensförsörjningen och skulle uppskattas av våra medarbetare. På sikt ser vi behov av en permanent avsättning.

Satsningar som skulle kunna göras med en permanent tryggad finansiering kopplat till stadens framtida kompetensförsörjningsbehov är exempelvis grundläggande barnskötar- och undersköterskeutbildningar, erfarenhetsbaserad utbildning till förskolelärare, möjlighet för anställda inom LSS att läsa till stödpedagog eller stödassistent när titulaturen införs, vidare- och specialistutbildningar för förskollärare, lärare, socialsekreterare, biståndshandläggare och andra akademikeryrken inom staden.

För att få underlag till en långsiktig kompetensutvecklingsåtgärdsplan behöver staden göra en sammantagen analys av gjorda erfarenheter från föregående mandatperiod samt utfallet av årets beviljade kompetensutvecklingsmedel. Hur många medarbetare inom olika yrkeskategorier har omfattats, vilka typer av utbildningar har erbjudits, hur uppfattar verksamheterna att utbildningarna har svarat mot verksamhetens behov och vilka utbildningsinsatser behöver prioriteras de kommande åren är frågor som behöver besvaras. Hur eventuella återstående medel kan användas på bästa sätt bör också belysas. Även möjligheten att tillgodose kompetensutvecklingsbehovet hos

yrkesgrupper som inte har kunnat ta del av kompetensutvecklingsmedlen behöver kartläggas, för att få en fullständig bild. Säkert finns också flera andra aspekter att beakta, exempelvis former för utbildningsinsatser och förutsättningar för verksamheterna att i praktiken kunna ta del av kompetensutvecklingsmedlen.

Jag föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättandet av en permanent kompetensutvecklingsfond.

Stockholm den 29 augusti 2019

Clara Lindblom (V)