

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Kristin Norrbom
Utredare
08- 578 295 18
kristin.norrbom@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2020-03-30

1 (3)

Diarienummer

2020/KS 0114 003

Kommunledningsutskottet

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

- Förslag till reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen antas att gälla tills vidare.

Kommunstyrelseförvaltningen



Stefan Hollmark
Kommundirektör



Britt-Marie Lundberg Björk
Chef Stöd- och servicekontoret

Beskrivning av ärendet

En delegationsordning har till uppgift att på förhand reglera vem eller vilka som har rätt att fatta beslut i ett specifikt ärende. I samtliga fall som inte är att betrakta som rena verkställighetsbeslut behöver kommunstyrelsen delegera

rätten att fatta beslut i ett ärende för att inte beslutanderätten ska ligga kvar på kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår i detta ärende revideringar i befintlig delegationsordning för kommunstyrelsen.

De huvudsakliga materiella förändringarna är följande.

Dokumentet har uppdaterats utifrån den nya organisationen inom samhällsbyggnadskontoret som börjar gälla den 1 maj 2020.

Begreppet ”Fastighetsplan” har tagits bort då dessa inte längre upprättas.

Inom flera områden föreslås antalet delegater utökas, bland annat genom att kommundirektör läggs till som delegat inom exempelvis avsnitt B- Ekonomi och att ekonomichef, HR- chef och IT- & Digitaliseringschef läggs till som delegater där kontorschef har delegation idag.

A 16, godkänna kvalitetsgranskningsrapporter, föreslås utgå från delegationsordningen då det är en del av chefsuppdraget att godkänna rapporter och inget som behöver hanteras i en delegationsordning.

C 7, C 8 och C 10 har uppdaterats utifrån samhällsbyggnadskontorets nya organisation och att de punkterna delvis har berört samma områden.

E 1-3 har skrivits om i syfte att underlätta och tydliggöra upphandlingsprocessen. Det har också strukits en del av en mening i E 1 som hänvisade till ”specifika frågor för respektive förvaltning”. Kommunstyrelsens delegationsordning gäller bara för kommunstyrelsens verksamheter och det är upp till respektive nämnd att besluta om delegation för sina verksamheter.

En ny J 18 har tillkommit om uppsägning vid uppnådd pensionsålder enligt LAS. Detta beror på en lagändring som trädde i kraft den 1 januari 2020. Fram till dess hade arbetstagare enligt lagen om anställningsskydd (LAS) rätt att arbeta till 67 års ålder. I samband med 67- årsdagen kunde arbetsgivaren skilja arbetstagaren från en tillsvidareanställning genom att en månad innan utgången

av den månad arbetstagaren fyllde 67 år (LAS-fönstret) överlämna ett skriftligt besked. Från 1 januari 2020 gäller istället att när arbetstagaren har uppnått LAS-åldern, som nu är vid utgången av den månad som arbetstagaren har fyllt 68 år, kan arbetsgivaren genom ett förenklat uppsägningsförfarande säga upp arbetstagaren. Det krävs inte laglig grund för uppsägning av en arbetstagare som har uppnått LAS- åldern. Uppsägning behöver inte ske just vid utgången av den månad arbetstagaren fyller 68, utan det går bra att säga upp när som helst efter denna månad, vilket skiljer sig från tidigare regelverk då det fanns ett så kallat ”LAS- fönster”.

I avsnitt J 21 har lagts till beslut om avstängning för längre tid enligt Allmänna Bestämmelser § 10 Mom. 2-6 då detta inte har funnits med i delegationsordningen.

Dessutom har smärre språkliga och redaktionella ändringar samt förtydliganden genomförts. Föreslagna ändringar framgår av ändringsmarkeringar i dokumentet.

Förslaget till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

En prövning av barnets bästa har inte genomförts då de föreslagna ändringarna inte bedöms påverka barn.

