

Förhandlingsprotokoll

Datum:	2020-03-26
För arbetsgivaren:	Johan Ahlkvist, Skolchef Ulrika Månsson, Skolchef Patrik Isolehto, HR
För Lärarnas Riksförbund:	Ann Lindholm
För Lärarförbundet:	Katharina Sparrwardt Kristina Mikler-Urbas
För Kommunal:	Jeanette Höglin

Bilagor:

Bilaga 1 – Förslag till ny organisation resursskola med behandling

Bilaga 2 – Prövning av barnets bästa kopplat till arbetsgivaren förslag

§ 1

Tyresö kommun har påkallat förhandling i enlighet med 11 § MBL mot bakgrund av att arbetsgivaren planerar en omorganisation vid Sofiebergs skola i enlighet med bilaga 1.

Förslaget har skickats ut inför förhandlingen och innebär att en resursskola med behandling i projektform startas upp inför HT-20 i lokaler i anslutning till Sofiebergs skola. Lokalerna som avses används i dagsläget av Sofiebergs förskola och föreslås anpassas till aktuell verksamhet. Arbetsgivarens förslag innebär också en utökning avseende antalet medarbetare med kompetenser inom området.

§ 2

Parterna resonerar kring arbetsgivarens förslag.

Arbetsstagarorganisationerna ställer frågor kring föreslagen placering i anslutning till Sofiebergsskolan. Lärarförbundet lyfter att Sofiebergs skola enbart är en F-3 skola och att integreringen mellan jämnåriga elever skulle fungera bättre på andra enheter då resursskolan föreslås ha åldrarna F-6.

Arbetsgivaren svarar att man anser att fördelarna med de lokalerna som finns i anslutning till Sofiebergs skola överväger åldersproblematiken och ser att det blir arbetsgivarens ansvar att hantera integreringsfrågan.

Arbetstagarorganisationerna lyfter fram att föreslagna lokaler och utformning på Sofiebergs förskola inte samverkats och förankrats tillräckligt i verksamheten och lyfter fram avdelningen Trollsländan som den mest lämpliga avdelningen. Arbetsgivaren svarar att man tar med sig synpunkterna för att utvärdera hur verksamheterna ska rymmas inom föreslagna lokaler på ett sätt som är så fördelaktigt som möjligt för de båda verksamheterna.

Arbetstagarorganisationerna ställer frågor kring hur ämnesundervisning och praktiska delar av verksamhetens drift ska genomföras utifrån tillgängliga lokaler och tillgänglig personal. Arbetsgivaren svarar på frågorna.

Parterna överenskommer om att en riskanalys av arbetsgivarens förslag utifrån Arbetsmiljölagen skall genomföras. Datum planeras till 23 april.

§ 3

Genomförande av föreslagen organisationsförändring planeras att genomföras inför terminsstart HT-20 förutsatt att beslut i enlighet med förslaget tas av ansvarig nämnd.

§ 4

Parterna konstaterar att arbetsgivarens förhandlingsskyldighet i och med dagens förhandling anses fullgjord.

§ 6 Avslutning

Förhandlingen avslutas 2020-03-26.

För Tyresö kommun:



Johan Ahlkvist

För Kommunal:



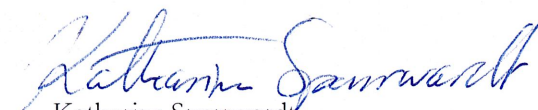
Jeanette Höglin

För Lärarnas Riksförbund:



Ann Lindholm

För Lärarförbundet:



Katharina Sparrwardt

Barn- och utbildningsförvaltningen

Förslag på ny organisation med anledning av uppstart av resursskola med behandling i kommunal regi

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen fick på sina sammanträden i maj 2019¹ i uppdrag att i projektform driva en resursskola med behandling. Verksamheten ska drivas av barn- och utbildningsförvaltningen i samverkan med arbetsmarknads- och socialförvaltningen i tre år. Efter två år utvärderas projektet, och beslut om övergång till ordinarie verksamhet fattas.

Verksamheten ska finnas på plats inför höstterminen 2020 i lokaler belägna i anslutning till Sofiebergs förskola.

Utifrån nämndernas beslut om att starta en resursskola med behandling i kommunal regi har arbetsgivaren tagit fram ett förslag på ny organisation.

Organisationsförändringen innebär att lokaler tillhörande Sofiebergs förskola byggs om för att anpassas till målgruppen. Rektor på Sofiebergsskolan uppdras att driva resursskolan med behandling och tilldelas därmed ett utökat ansvarsområde. Totalt 1,5 årsarbetare i kategorin pedagoger, 2,0 årsarbetare i kategorin behandlare och 0,5 årsarbetare i kategorin arbetsledare behöver anställas för att verkställa driften. Arbetsgivarens avser att tillsätta totalt 4 heltidstjänster.

¹ Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-05-21 § 147; Barn- och utbildningsnämnden 2019-05-22 § 48

Bakgrund

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen fick på sina sammanträden i maj 2019² i uppdrag att i projektform driva en resursskola med behandling. Verksamheten ska drivas av barn- och utbildningsförvaltningen i samverkan med arbetsmarknads- och socialförvaltningen i tre år. Båda förvaltningarna ska avsätta medel för att driva projektet. Efter två år utvärderas projektet, och beslut om övergång till ordinarie verksamhet fattas.

Verksamheten ska finnas på plats inför höstterminen 2020 i lokaler belägna i anslutning till Sofiebergs förskola. Vid uppstart är verksamheten anpassad för fyra elever, men syftet är att verksamheten ska kunna skalas upp och ta emot fler elever på sikt.

Nuvarande organisation

Det finns ingen befintlig organisation som hantera driften av en resursskola med behandling i kommunal regi.

Projektorganisation

Två utredare på kommunstyrelseförvaltningen, med bakgrund i respektive förvaltning, har utsetts till projektledare. Styrgruppen består av förvaltningschef för arbetsmarknads- och socialförvaltningen, förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen och verksamhetschef på barn- och utbildningsförvaltningen. Projektgruppen består av enhetschef på resursenheten inom socialtjänsten, enhetschef på barn- och ungdomsenheten inom socialtjänsten, rektor på Sofiebergsskolan och chef för barn- och elevhälsan. Vidare har två controllers utsetts för att följa projektets ekonomi.

Projektledarna samordnar arbetet efter beslut av styrgruppen, med hjälp av projektgruppen och controllers.

² Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-05-21 § 147; Barn- och utbildningsnämnden 2019-05-22 § 48

Sofiebergsskolan

Sofiebergsskolans organisation består av

- 1 rektor
- 1 biträdande rektor på 40 procent samt speciallärare på 60 procent
- 13 lärare
- 13 fritidspersonal
- 3 resurser/assistenter
- 1 lärare Studio på 60 procent
- Kurator på 40 procent
- Lärare i musik och slöjd 20 procent
- Administratör på 50 procent.

Förskolan Sofieberg

På förskolan Sofieberg arbetar 18 pedagoger med 87 barn fördelade på 6 avdelningar. Förskolan har kapacitet att ta emot 90 barn.

Organisation från höstterminen 2020

Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag till ny organisation i syfte att verkställa uppstart av en resursskola med behandling i kommunal regi. I förslaget har arbetsgivaren tagit hänsyn till kvaliteten, arbetsmiljö, kompetens och barnets bästa.

Projektorganisation

Inga förändringar kommer att ske i projektorganisationen vid uppstarten, men fokus för projektgruppen kommer att förflyttas till uppföljning av verksamheten.

Ny organisation vid drift av resursskola med behandling

För att verkställa driften av en resursskola med behandling i kommunal regi behöver totalt 4 årsarbetare tillsättas. Två tjänster inom kategorin behandlare tillsätts medan 1,5 tjänster inom kategorin lärare tillsätts. Till en av lärartjänsterna adderas en arbetsledande roll, vilket innebär att en av tjänsterna är uppdelad som lärare på 50 % och arbetsledare på 50 %.

Arbetsledare ansvarar för den dagliga planeringen och driften av resursskolan med behandling, medan rektor ansvarar för organisation och arbetsmiljö.

Tabell över planerade tjänstetillsättningar för att driva verksamheten resursskola med behandling

Roll	Antal årsarbetare
Behandlare	2,0 årsarbetare (2 tjänster)
Pedagog	1,5 årsarbetare (1,5 tjänster)
Arbetsledare	0,5 årsarbetare (0,5 tjänster)

Sofiebergsskolan

Rektor för Sofiebergsskolan får fyra nya medarbetare, varav en är arbetsledare på halvtid.

Troliga konsekvenser för organisationen är:

- Möjlighet att skapa en egen slöjdsal. Idag går eleverna till Fornuddens skola för slöjdundervisning, något som är resurskrävande i och med att personal behöver följa med eleverna dit och tillbaka.
- Biträdande rektor behöver utöka den tid som är avsatt för arbete som biträdande rektor.
- Utökade arbetsuppgifter för administratören.

Sofiebergs förskola

När en av förskolans avdelningar görs om till resursskola minskar kapaciteten. Hösten 2020 beräknas 13 pedagoger ansvara för 72 barn. Minskningen av antalet barn sker genom att 25 barn slutar på förskolan för att börja skolan..

Konsekvenser

Totalt 4 tjänster/årsarbetare kommer att tillsättas, varav två tjänster inom kategorin behandlare tillsätts och 1,5 tjänster inom kategorin lärare. Till en av lärartjänsterna adderas en arbetsledande roll, 0,5 årsarbetare.

Arbetsgivaren har som ambition att vidta åtgärder för att minimera eventuella negativa effekter i Sofiebergs förskoleverksamhet i samband med eventuella ombyggnationer.

Prövning av barnets bästa

Prövning av barnets bästa bifogas. En kompletterande prövning av barnets bästa kommer att göras för att belysa effekterna för förskolebarnen i och med att verksamheten lokaliseras på Sofieberg skolans förskola

Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningarna har i en ekonomisk beräkning uppskattat den totala kostnaden för uppstart och drift till 3 494 486 kronor (se bilaga, ekonomisk kalkyl) för det första året. Utöver uppstartskostnader har förvaltningarna i förstudien identifierat en risk för eventuella dubbla kostnader vid extern placering.

Kommande förhandling i enlighet med 11 § MBL

Med anledning av förslaget kallas ni härmed till förhandling i enlighet med 11 § MBL 2020-03-26 klockan 15.30, lokal: Helan plan 7 kommunhuset.

Johan Ahlkvist

Skolchef grundskola, Barn- och utbildningsförvaltningen



