



TYRESÖ
INKOM

2020-05-08

ARBETSMARKNADS- OCH
SOCIALFÖRVALTNINGEN

Avtal gällande

Huddingetraineer: socionom

1 § Avtalsparter

Avtal har träffats mellan följande kommuner, nedan benämnda "parterna".

- Huddinge kommun, Socialförvaltningen
- Tyresö kommun, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
- Nacka kommun, Sociala omsorgsprocessen

2 § Uppdrag och dess omfattning

Programmet Huddingetraineer: socionom har startats i Huddinge kommun år 2009 med syftet att ge studenter på socionomutbildningen erfarenhet av arbete inom socialtjänsten genom att påbörja en generell yrkesintroduktion samt att få studenterna att stanna kvar i socialtjänstens myndighetsutövande del efter genomförd traineepreiod. I april 2014 påbörjades ett samarbete med Nacka kommun och Tyresö kommun.

Socialförvaltningen i Huddinge kommun ska enligt detta avtal erbjuda Tyresö kommun och Nacka kommun insatser inom ramen för programmet Huddingetraineer: socionom. Uppdraget innebär att utifrån programmet Huddingetraineer: socionom utföra informationsinsatser, värva praktik- och traineeplatser, genomföra urval bland sökande socionomstudenter samt vara den förmedlande länken mellan universitet/högskolor och praktikplatsen. Uppdraget innebär även att motivera, stödja och följa upp praktikanter, handledare, mentorer, traineer och traineansvariga samt att hålla i möten och träffar inom programmets ramar.

Programmet Huddingetraineer: socionom syftar till att:

- Öka attraktionskraften och värdet som arbetsgivare.
- Underlätta kompetensförsörjningen av tjänster inom socialt arbete
- Minska rekryteringskostnaderna.
- Erbjuder verksamheterna nya medarbetare som har introducerats genom deltagande i programmet.
- Förbättra kontakten med universitet och högskolor.
- Erbjuder kompetenshöjande insatser för redan anställd personal.

3 § Utförande av uppdrag

"Socialförvaltningen i Huddinge kommun ansvarar för att tillse att en utvecklingsledare anställd vid kommunen arbetar 70 % av heltid med Huddingetraineer: socionom i Tyresö kommun och Nacka kommun. Socialförvaltningen i Huddinge kommun innehar personalansvaret för utvecklingsledaren



4 § Ledning och samordning

Det ska finnas en gemensam styrgrupp. Styrgruppen består av följande representanter:

- För Nacka kommun: barn- och familjeenhetens chef.
- För Tyresö kommun: Förvaltningschefen för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
- För Huddinge kommun: verksamhetschef för individ- och familjeomsorgen samt utvecklingsledare för Huddingetraineer; socionom.

Två lokala referensgrupper ska finnas, en i Nacka kommun och en i Tyresö kommun. Referensgrupperna ska bestå av några representanter från berörda verksamhetsområden inom de två kommunerna.

5 § Förutsättningar för avtalets genomförande

Parterna åtar sig att vara för sig:

- Utse representanter till lokal referensgrupp.
- Aktivt delta vid styrgruppsmöten och referensgruppsmöten.
- Aktivt bidra med information och kunskap till programmet.
- Återkoppla information till sin organisation.
- Följa gemensam policy för praktikanter och traineer som rör studentens deltagande på arbetsplatsen.
- Ge goda förutsättningar till medarbetare att vara handledare och mentor.

6 § Verksamhetsuppföljning

Styrgruppen ansvarar för den övergripande uppföljningen av Huddingetraineer: socionom och att avtalet följs.

Huddinge kommun åtar sig att senast den 31 mars varje år lämna verksamhetsberättelse och årsredovisning till Tyresö kommun och Nacka kommun.

7 § Försäkring

Parterna ansvarar var för sig för att sedvanligt försäkringsskydd finns för respektive verksamhet.

8 § Kostnader

Tyresö kommun och Nacka kommun betalar var för sig kostnaden för programmet Huddingetraineer: socionom till Huddinge kommun. Den årliga kostnaden för respektive kommun är 302 000 kronor. Fakturering sker en gång per kvartal i förskott, med ett belopp om 75 500 kronor. Priset är fast under avtalsperioden. Överskott i budget överförs till nästa verksamhetsår. Styrgruppen har att ta ställning till eventuellt överskott vid avtalets utgång.

9 § Avtalstid

Detta avtal gäller från och med den 1 juni 2020 till och med den 31 maj 2022.



§10 Uppsägning av avtalets gällande i förtid

Om någon av parterna inte uppfyller villkoren i avtalet eller på annat sätt brister i sina åtaganden, eller det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska parterna föra en dialog om huruvida avtalet ska fortsätta att gälla. Uppsägningstid för avtalet under avtalsperioden är 6 månader.

11 § Information

Parterna är skyldiga att kontinuerligt informera varandra om förändringar som är av betydelse för avtalets genomförande. Om förändringar av kommunernas organisation eller verksamhet sker, eller annat oförutsett inträffar som påverkar tillämpningen av detta avtal, ska parterna tillsammans diskutera eventuella förändringar av avtalets innehåll. Detsamma ska gälla om sådana förändringar i lag eller annan författning sker som påverkar tillämpningen av avtalet.

12 § Tvist

Tvist rörande detta avtal, dess tillkomst eller tillämpning ska i första hand avgöras genom dialog mellan parterna. I den mån parterna inte kan komma överens ska tvist avgöras i allmän domstol med tillämpning av svensk lag.

13 § Ändringar och tillägg

Eventuella förändringar i eller tillägg till detta avtal ska skriftligen godkännas av parterna.

14 § Avtalets giltighet

Detta avtal har upprättats i tre likalydande exemplar, där vardera parten tagit var sitt efter underskrift. Avtalet blir bindande när alla parter har undertecknat avtalet.

Datum/Ort

2/4 2020

Huddinge kommun

Lotta Wigen
Socialdirektör

Datum/Ort

2/4 -20

Nacka kommun

~~Marie Ivarsson~~, Mikael Gustav Roxell
Tf. Social- och äldredirektör

Datum/Ort

19/3-20

Tyresö kommun

Anna-Lena Engstedt

Förvaltningschef

