

Handläggare
Cristian Söderlund 08-508 29 845

Till
Koncernstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut avseende kompletterande ägardirektiv

**Personalpolicy för Stockholms stad
Stockholm stads kemikalieplan 2020-2023
Policy för Stockholms stads konton i sociala medier**

Koncernledningens förslag till beslut

Koncernstyrelsen beslutar följande.

1. De föreslagna ändringarna i Stockholms stads personalpolicy, bilaga 1, antas.
2. Dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att anta föreslagna ändringar i Stockholms stads personalpolicy, bilaga 1.
3. Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023, bilaga 2, antas.
4. Dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att anta Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023, bilaga 2.
5. Policy för Stockholms stads konton i sociala medier, bilaga 3, antas.
6. Dotterbolagen inom koncernen Stockholm Stadshus AB får i uppdrag att anta Policy för Stockholms stads konton i sociala medier, bilaga 3.

Bakgrund

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller hela kommunkoncernen. Dessa är att anses som *kompletterande ägardirektiv*.

Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen *direkt* i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Ärendet

KF har behandlat tre ärenden där beslut fattats som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB.

Nedan återfinns ett utdrag/kortare sammanfattning av ärendena från KF, som bolag inom koncernen direkt eller indirekt kan beröras av. I KF:s ärenden finns bilagor där bolagen kan få mer information:

- **protokollsutdrag** där det framgår vad KF beslutat och om det varit några särskilda uttalanden eller reservationer från ledamöterna i KF. I vissa ärenden kan dessa politiska kommentarer vara av intresse för bolagen för att förstå beslutet bättre.
- **utlåtande** där det framgår vad ansvarigt borgarråd anser. Utlåtandet kan ge ytterligare information om ett ärende och beslut.
- **styrdokumentet** eller motsvarande, som beslutet avser.

Det är av stor vikt att bolagen själva genomför en analys av KF:s ärenden och beslut för att se hur dessa berör bolagets verksamhet och hur de ska hanteras och tillämpas i verksamheten.

I första hand fattar KF beslut som rör hela kommunkoncernen (d.v.s. förvaltningar och bolag), eftersom KF så långt som möjligt behöver ha en likriktning av styrningen och uppföljningen. Stadsövergripande program, policys m.m., där det i programmet talas om ”bolag/bolagsstyrelser och nämnder” ska därmed antas av bolagen, eller på annat sätt hanteras av styrelsen. I övriga program, policys m.m. där det tydligt är en specifik verksamhet som utpekats, och där bolaget inte har några beröringspunkter – eller där det kan vara direkt lagstridigt kan bolaget naturligtvis avstå eller fatta beslut i tillämpliga delar. I vissa fall har koncernledningen, som stöd till bolagens omvärldsbevakning, inkluderat KF:s beslut även om de endast indirekt påverkar bolagskoncernen eller vissa verksamheter. Utgångspunkten ska vara att program, policys m.m. i sin helhet ska antas.

Sammanfattning av ärenden från kommunfullmäktige

Revidering av personalpolicy för Stockholms stad (KS 2019/988)

Kommunfullmäktige beslöt 2019-12-16, § 14, följande:

1. De föreslagna ändringarna i Stockholms stads personalpolicy, bilaga 2 till utlåtandet, godkänns.
2. Kommunstyrelsen får besluta om ändringar av redaktionell karaktär i personalpolicyn.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel I (Dnr KS 2019/988); Revidering av personalpolicy för Stockholms stad.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Ärende” att då diskrimineringslagen (SFS 2016:828) ändrades från den 1 januari 2017 finns behov av att bland annat anpassa personalpolicyn till dessa förändringar. Diskrimineringsombudsmannen (DO) har vid en

tillsyn under våren 2018 funnit att det inte tillräckligt tydligt framgår av stadens personalpolicy att staden tar avstånd även från repressalier.

Stockholm stads kemikalieplan 2020-2023 (KS 2019/1510)

Kommunfullmäktige beslöt 2020-04-20, § 15, följande:

1. Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023, i enlighet med bilaga 2 till utlåtandet, godkänns.
2. Stockholm Stadshus AB uppmanas att anta Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023, i enlighet med bilaga 2 till utlåtandet och ge stadens alla bolagsstyrelser i uppdrag att anta planen.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel IX (Dnr KS 2019/1510); Stockholm stads kemikalieplan 2020-2023.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Ärende” bland annat att i samband med kommunfullmäktiges budget för 2018 fick miljö- och hälsoskyddsnämnden i uppdrag att påbörja arbetet med en ny kemikalieplan. Förslaget är Stockholms stads andra kemikalieplan och utgår ifrån det långsiktiga målet om *ett giftfritt Stockholm* i förslaget till Miljöprogram för Stockholms stad 2020-2023 och det kortsiktiga etappmålet, *minskad förekomst av skadliga ämnen i varor och kemiska produkter*. Förslaget till kemikalieplan syftar till att konkretisera de åtgärder som behöver vidtas av stadens verksamheter för att nå målet om en giftfri stad. Den nya kemikalieplanen innehåller 49 åtgärder som är fördelade på åtta verksamhetsområden.

Policy för Stockholms stads konton i sociala medier (KS 2018/1303)

Kommunfullmäktige beslöt 2020-05-04, § 10, följande:

1. Policy för Stockholms stads konton i sociala medier godkänns enligt bilaga 2 till utlåtandet.
2. Stockholms Stadshus AB uppmanas att anta och att ge stadens bolagsstyrelser i uppdrag att anta Policy för Stockholms stads konton i sociala medier i enligt bilaga 2 till utlåtandet.

En närmare beskrivning av ärendet framgår av kommunstyrelsens utlåtande Rotel I (Dnr KS 2018/1303); Policy för Stockholms stads konton i sociala medier.

Av nämnda utlåtande framgår under rubriken ”Ärende” att en policy för Stockholms stads konton i sociala medier har tagits fram. Policyn slår fast grundläggande principer och ramar för stadens närvaro i sociala medier. Detta för att göra det tydligare vad som krävs av staden vid närvaro på sociala medier och att främja en hög kvalitet på stadens konton.

KF:s kompletta ärenden finns att hämta från <https://edokmeetings.stockholm.se>, kommunfullmäktiges sammanträden 2019-12-16, § 14, 2020-04-20 § 15 och 2020-05-04 § 10.

Bilagor:

1. Revidering av personalpolicy för Stockholms stad (bifogas inte utan finns att tillgå via länken ovan).
2. Stockholms stads kemikalieplan 2020-2023 (bifogas inte utan finns att tillgå via länken ovan).
3. Policy för Stockholms stads konton i sociala medier (bifogas inte utan finns att tillgå via länken ovan).

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Magdalena Bosson, Vd	2020-05-31
Krister Schultz, Vice vd	2020-05-31