

Handläggare
Oscar Lavelid, 08-508 29 232

Till
Kommunstyrelsen

Motion om en mer likvärdig friskvård

Svar på remiss från Kommunstyrelsen KS 2020/129

Sammanfattning

Koncernledningen delar motionärens uppfattning om att ett förebyggande friskvårds- och hälsoarbete på arbetsplatsen är väsentliga såväl för medarbetarnas hälsa och välbefinnande som för staden som attraktiv arbetsgivare. Koncernledningen är dock av uppfattningen att det bör vara upp till respektive bolag att anpassa friskvårds- och hälsoarbetet utifrån verksamhetens förutsättningar och utmaningar, vad som regleras i respektive kollektivavtal samt stadens styrdokument som bl.a. budget och personalpolicy.

Ärendet

Karin Wanngård (S) föreslår i *Motion om en mer likvärdig friskvård* att kommunstyrelsen gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter. Översynen föreslås särskilt genomlysas omotiverade skillnader. Motionären önskar även att kommunstyrelsen föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om en mer likvärdig friskvård* till bl. a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till samtliga dotterbolag och AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, Stockholm Globe Arena Fastigheter AB, S:t Erik Markutveckling AB, och Stockholms Hamn AB har svarat på remissen. AB Stockholmshem, Bostadsförmedlingen i Stockholm AB, Stockholms Stads Parkerings AB, Skolfastigheter i Stockholm AB (SISAB), Stockholms Stadsteater AB, Stockholm Vatten och Avfall AB, S:t Erik Försäkrings AB och S:t Erik Livförsäkring AB har valt att inte svara på remissen. Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Underremiss

SGA Fastigheter AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 1):

För SGA Fastigheter AB är ett aktivt hälso- och friskvårdsarbete prioriterat, och en del av förklaringen till bolagets låga sjukfrånvaro. Arbetet fokuserar både på att främja

kunskap om hur varje medarbetare kan utveckla och bibehålla sin hälsa, och på att stärka den fysiska och mentala hälsan genom att uppmuntra olika former av aktivitet. SGA Fastigheter förespråkar därför ett fortsatt arbete med att förstärka och utveckla friskvården utifrån varje stadsdels, fackförvaltnings eller bolags specifika förutsättningar och behov.

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 2):

SBR anser att medarbetarnas välbefinnande är angeläget och erbjuder alla anställda friskvård i syfte att främja god hållbar hälsa och allmänt välbefinnande.

Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 3):

Bolaget ser i sak positivt på förslaget i fråga om kartläggning av stadens friskvårdsförmåner. Analysen bör ske som en del i arbetet med att kartlägga lön och andra anställningsvillkor i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män (lönekartläggning).

Micasa Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 4):

Micasa Fastigheter arbetar aktivt för en god arbetsmiljö för att främja hälsa och säkerhet. Bolaget anser att det är viktigt att stadens verksamheter arbetar förebyggande genom ett aktivt arbetsmiljöarbete och genom att kunna erbjuda friskvårdsförmåner till alla anställda.

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 5):

Svenska Bostäders uppfattning är att frågan om friskvård och friskvårdsförmåner ska ses som en del av anställningserbjudandet. Om en översyn görs av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter bör därför analysen ske som en del i arbetet med att kartlägga lön och andra anställningsvillkor, i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män (lönekartläggning)

S:t Erik Markutveckling AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 6):

Bolaget konstaterar att friskvård är viktig för människors hälsa och absolut en förmån som i alla verksamheter bidrar till att staden uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Bolaget har i övrigt inga synpunkter på motionen.

Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 7):

Stokab instämmer i vad som anförs i motionen om att ett förebyggande friskvårds- och hälsoarbete på arbetsplatsen och en god arbetsmiljö, likaväl som arbetsklimat, lönevillkor och övriga anställningsförhållanden, är väsentliga såväl för medarbetarnas hälsa och välbefinnande som för staden som attraktiv arbetsgivare. Stokabs uppfattning är att det alljämt bör vara upp till respektive verksamhet att, i dialog med de fackliga organisationerna, besluta om omfattningen av friskvårdsförmåner utifrån verksamhetens ekonomiska, personella och övriga förutsättningar samt vad som stadgas i tillämpliga kollektivavtal inom verksamhetsområdet samt stadens personalpolicy.

Stockholms Hamn AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse (bilaga 8):

Stockholms Hamnar håller med motionären om att friskvård är en angelägen fråga. En mer likvärdig friskvård inom Stockholm stad bör inte innebära att de bolag och

förvaltningar som redan har bra friskvårdsförmåner ska behöva försämra dessa. Detta riskerar att leda till negativa konsekvenser för dessa förvaltningar och bolag.

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen delar motionärens uppfattning om att ett förebyggande friskvårds- och hälsoarbete på arbetsplatsen är väsentliga såväl för medarbetarnas hälsa och välbefinnande som för staden som attraktiv arbetsgivare.

I budget 2020 framgår att alla nämnder och bolag ska ha en långsiktig planering för att behålla, utveckla samt rekrytera verksamhetskritisk kompetens. Utrymme ges till respektive verksamhet att utifrån den egna verksamhetens förutsättningar arbeta för att säkerställa behovet av kompetenta och engagerade medarbetare och kontinuerligt utvecklas som attraktiv arbetsgivare för att över tid, ha medarbetare med rätt kompetens, som vill bidra till att verksamheten utvecklas och når uppsatta mål. Samtliga nämnder och bolag har även som direktiv att prioritera stöd till verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personalrörlighet.

Bolagen är anslutna till olika kollektivavtal beroende på verksamhet. Koncernledningen är av uppfattningen att det bör vara upp till respektive bolag att anpassa friskvårds- och hälsoarbetet utifrån verksamhetens förutsättningar och utmaningar, vad som regleras i respektive kollektivavtal samt stadens styrdokument som bl.a. budget och personalpolicy.

Krister Schultz
Vice VD

Bilagor

1. Remissvar Stockholm Globe Arena Fastigheter AB
2. Remissvar Stockholm Business Region AB
3. Remissvar AB Familjebostäder
4. Remissvar Micasa Fastigheter i Stockholm AB
5. Remissvar AB Svenska Bostäder
6. Remissvar S:t Erik Markutveckling AB
7. Remissvar AB Stokab
8. Remissvar Stockholms Hamn AB

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Krister Schultz, Vice vd	2020-04-29